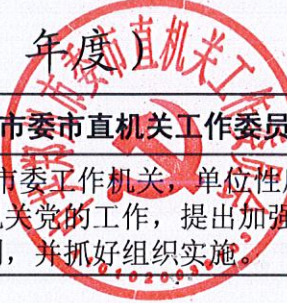


市级部门整体绩效目标申报表

(2020

年度



部门名称		中共郑州市委市直机关工作委员会		
年度总体目标	目标1: 市委市直机关工作委员会是市委工作机关, 单位性质行政单位, 主要担负统一组织、规划、部署市直机关党的工作, 提出加强和改进机关党的建设意见和建议, 研究制定工作规划, 并抓好组织实施。			
			
			
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算资金	
			合计	其中: 财政资金
	任务1	基本公用支出	100.42万元	100.42万元
	任务2	市直机关宣传工作专项活动	48.64万元	48.64万元
	任务3	市直机关群团活动专项活动	51.75万元	51.75万元
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
履职效能	工作目标管理情况	目标依据充分性	充分	部门设立的工作目标的依据是否充分; 内容是否合法、合规。
		工作目标合理性	合理	部门设立的工作目标是否明确、具体、清晰和可衡量。
		目标管理有效性	有效	部门是否有完整的目标管理机制以保障工作目标有效落地。
履职效能	整体工作完成	总体工作完成率	100%	反映部门年度总体工作完成情况
		牵头单位工作完成率	100%	反映承接年度总体工作的各牵头单位工作完成情况。
	重点工作履行	重点工作1计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作进展情况。
		重点工作2计划完成率	100%	
			
	部门目标实现	年度工作目标1实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。
年度工作目标2实现率		100%		
.....				

管理效率	预算管理	预算编制完整性	完整	反映部门年度预算编制完整性和提前细化情况。
		专项资金细化率	100%	
		预算执行率	100%	反映部门年度预算执行情况、调整程度和控制结转结余资金的努力程度。
		预算调整率	0	
		结转结余变动率	0	
管理效率	预算管理	部门决算编报质量	良好	反映本部门决算工作情况。
		项目库管理完整性	完整	反映本部门项目库建设情况。
		国库集中支付合规性	合规	反映部门预算国库集中支付合规性。
	收支管理	收入管理规范性	规范	反映部门收入管理和收入结构的情况。
		支出管理规范性	规范	反映部门支出管理和支出结构的情况。
	财务管理	财务管理制度的完备性	完备	反映部门相关财务管理规范性和执行有效性的情况。
		银行账户管理规范性	规范	
		政府采购执行率	100%	
		内控制度有效性	有效	
	资产管理	资产管理规范性	规范	反映部门对资产管理和利用方面的情况。

管理效率		部门固定资产利用率	100%	
	基础管理	信息化建设成效	成效显著	反映为保障整体工作和重点工作实施的基础管理情况。
		管理制度建设成效	成效显著	
			
运行成本	成本控制成效	在职人员经费变动率	0	反映部门对在职及离退休人员成本的控制程度。
		离退休人员经费变动率	0	
		人均公用经费变动率	0	反映部门对控制和压缩重点行政成本的努力程度。
		“三公经费”变动率	0	
		厉行节约支出变动率	0	
		总体成本节约率	6.00%	
服务满意	服务对象满意	群众满意度	95%	反映普通用户和对口部门对部门服务的满意度
		对口部门满意度	95%	
	利益相关方满意	企业满意度		反映相关企业、社会组织和行业协会对部门行政审批、管理服务、参与公共服务情况的满意度
		社会组织满意度		
	监督部门满意	外部监督部门满意度	95%	反映外部监督部门对部门依法行政情况的满意度
可持续性	体制机制改革情况	重要改革事项1	无	反映本部门体制机制改革对部门可持续发展的支撑情况
		重要改革事项2	无	
	创新能力	重点创新事项1	无	反映本部门创新事项对部门可持续发展的支撑情况
		重点创新事项2	无	
	人才支撑	高层次领军人才数量	无	反映人才培养、教育培训和人
		培训计划执行率	无	

	高级职称人才比重	无	才比重情况。
	硕士和博士人才数量	22%	

