

部门整体绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门年度总目标及主要任务。

部门年度总体目标：目标 1，加快推进五大体系建设和应急管理制度体系建设，统筹好应急救援力量建设，抓好消防、森林和草原火灾扑救、抗洪抢险、地震和地质灾害救援、生产安全事故救援等专业应急救援力量建设，不断健全应急管理队伍体系。目标 2，在全市各行业领域推进双重预防体系建设，确保规模以上企业全覆盖，强化风险点监控防范，确保各类安全风险处于受控可控范围内，不断提升企业本质安全水平。从严从实抓好安全生产综合督导、年度考核、事故调查等，以有效防范和坚决遏制较大以上事故为重点，强化对重点行业、重点领域、重点人员、重点时段的安全监管，及时消除各类安全隐患”。目标 3，拟定“十四五”防灾减灾规划，建立健全安全生产、自然灾害、防灾减灾风险监测相关工作机制，开展综合减灾示范社区创建工作，完成 6 个以上综合减灾示范社区创建工作。统筹推进全市风险监测综合预警信息化平台建设工程、灾害风险调查和重点隐患排查工程，指导协调环保、城建、水利、国土、气象、地震等部门开展重点生态功能区生态修复工程、地震易发区房屋设施加固工程、防汛抗旱水利提升工程、地质灾害综合治理和避险移民搬迁工程、应急救援中心建设工程、自然灾害防治技术装备现代化工程。目标 4，积极推进“互联网+监管”的方式革新，加大先进适用装

备的配备力度，以信息化推进应急管理现代化。以郑州市与阿里巴巴集团战略合作为契机，发挥好应急管理部的综合优势和各相关部门的专业优势，尽快建成与国家中心城市地位相适应的全市应急救援指挥中心，提高监测预警、监管执法、辅助指挥决策、救援实战和社会动员五种能力，提高突发事件响应和处置能力。

目标 5，充分发挥主流媒体和行业媒体在应急管理新闻宣传的主导作用，加大对安全生产政策法规、应急救援及逃生、隐患排查治理等知识的宣传力度，深入组织开展好“5.12”防灾减灾日、“10.13”国际减灾日、“七进”、安全生产月等宣传活动，加强公益宣传，普及安全知识，培育安全文化，提升应急管理软实力。开展常态化应急疏散演练，支持引导社区居民开展风险隐患排查和治理，积极推进安全风险网格化管理，筑牢防灾减灾救灾的人民防线。继续抓好安全生产资格考试，不断提升从业人员持证上岗率。

年度主要任务：完成安全生产月活动、大检查大督查大整治工作、事故调查处理工作、应急管理系统购买服务项目、应急管理宣传工作、自然灾害生活补助工作、应急管理日常工作。

（二）部门年度整体绩效目标、绩效指标设定情况。

部门年度整体绩效目标、绩效指标设定较为科学，目标依据充分，内容合法、合规，工作目标合理，目标管理有效。

二、绩效自评工作开展情况

认真收集评价所需基础数据和有关资料，积极开展绩效自评工作。

三、综合评价结论

自评总得分 98.5 分，其中履职效能指标得分 35 分、管理效率指标 24.5 分、运行成本指标 15 分、服务满意指标 5 分、可持续性指标 9 分、预算执行率 10 分。

四、绩效目标实现情况分析

（一）部门资金情况分析

资金到位率 100%、资金执行率 100%、资金管理较为科学。

（二）项目绩效指标完成情况分析

1. 履职效能情况分析

工作目标完成情况：目标依据充分，内容合法、合规，工作目标合理，目标管理有效；

整体工作完成情况：总体工作完成率 100%，牵头单位工作完成率 100%；

重点工作履行情况：重点工作 1 安全生产月活动计划完成率 100%，重点工作 2 大检查大督查大整治工作计划完成率 100%，重点工作 3 事故调查处理工作计划完成率 100%，重点工作 4 应急管理系统购买服务项目计划完成率 100%，重点工作 5 应急管理宣传工作计划完成率 100%，重点工作 6 自然灾害生活补助工作计划完成率 100%，重点工作 7 应急管理日常工作计划完成率 100%。

部门目标实现情况：年度工作目标 1 完善应急管理体制机制实现率 100%，年度工作目标 2 健全风险防范化解机制实现率 100%，年度工作目标 3 加强风险评估和监测预警实现率 100%，年度工作目标 4 融入信息化发展大势实现率 100%，年度工作目标 5 完善公民安全教育体系实现率 100%。

2. 管理效率情况分析

预算管理情况: 预算编制完整、专项资金细化率 100%, 预算执行率 100%, 预算调整率 $\leq 20\%$, 结转结余变动率 0, 部门决算编报质量合格, 项目库管理完整, 国库集中支付合规;

收支管理情况: 收入管理规范, 支出管理规范;

财务管理情况: 财务管理制度完备, 银行账户管理规范, 政府采购执行率 99.55%, 内控制度有效;

资产管理情况: 资产管理规范, 部门固定资产利用率 91.5%;

基础管理情况: 信息化建设成效有效; 管理制度建设成效有效。

3. 运行成本控制情况分析

成本控制成效情况: 在职人员经费变动率 22.51%; 离退休人员经费变动率 25.22%; 人均公用经费变动率-34.51%; “三公经费”变动率-28.52%; 厉行节约支出变动率 \geq 上年数; 总体成本节约率 \geq 上年数。

4. 服务满意度指标完成情况分析

服务对象满意情况: 群众满意度 $\geq 90\%$, 对口部门满意度 $\geq 90\%$;

利益相关方满意情况: 企业满意度 $\geq 90\%$, 社会组织满意度 $\geq 90\%$;

监督部门满意情况: 外部监督部门满意度 $\geq 90\%$ 。

5. 可持续性影响情况分析

体制机制改革情况: 应急救援队伍管理建设成效, 有效;

创新能力: 无纸化办公结构成效, 有效;

人才支撑情况: 培训计划执行率 69.06%; 硕士和博士人才数

量 \geq 10%。

五、发现的主要问题和改进措施

政府采购执行率绩效目标未完成，原因是单位厉行节约，固定资产重复利用，部分资产未进行新购置。培训计划执行率绩效目标未完成，原因是受疫情影响，不允许省外培训，单位减少了外出培训。

今后将加强绩效目标管理工作，设置科学合理的绩效目标，提高绩效指标量化程度，加强项目实施过程中的管理，提高资金使用效益。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟应用情况：将绩效自评结果与预算安排相结合，优化支出结构，切实提高资金使用效益。

绩效自评结果公开情况：按要求按时公开。

七、绩效自评工作的经验、问题和建议

要加强对资金使用过程中的管理，强化业务制度建设，提高资金使用效益和成本节约率，推动绩效自评价工作的顺利开展。

八、其他需要说明的问题

无。

附件：部门整体绩效自评表