

附件1

部门整体绩效自评表

(2020年度)

填表人及联系方式：张聪 67182361

部门（单位）名称		郑州市应急管理局					自评得分	98.5
							自评结果	优
预算情况			年初数（万元）	调整预算数（万元）	预算执行数（万元）	分值	预算执行率	得分
	部门预算总额		2278.08	2943.33	2943.33	10	100.00%	10
	资金来源	财政性资金	2278.08	2943.33	2943.33		100.00%	
		其他资金	0	0	0			
	资金结构	基本支出	1222.75	2063.59	2063.59		100.00%	
		项目支出	1055.33	879.74	879.74		100.00%	
预期目标					实际完成情况			
	目标名称	主要内容			目标完成情况			
	目标1	加快推进五大体系建设和应急管理制度体系建设, 统筹好应急救援力量建设, 抓好消防、森林和草原火灾扑救、抗洪抢险、地震和地质灾害救援、生产安全事故救援等专业应急救援力量建设, 不断健全应急管理队伍体系。			加快推进五大体系建设和应急管理制度体系建设, 统筹好应急救援力量建设, 抓好消防、森林和草原火灾扑救、抗洪抢险、地震和地质灾害救援、生产安全事故救援等专业应急救援力量建设, 不断健全应急管理队伍体系。			
	目标2	在全市各行业领域推进双重预防体系建设, 确保规模以上企业全覆盖, 强化风险点监控防范, 确保各类安全风险处于受控可控范围内, 不断提升企业本质安全水平。从严从实抓好安全生产综合督导、年度考核、事故调查等, 以有效防范和坚决遏制较大以上事故为重点, 强化对重点行业、重点领域、重点人员、重点时段的安全监管, 及时消除各类安全隐患”。			在全市各行业领域推进双重预防体系建设, 确保规模以上企业全覆盖, 强化风险点监控防范, 确保各类安全风险处于受控可控范围内, 不断提升企业本质安全水平。从严从实抓好安全生产综合督导、年度考核、事故调查等, 以有效防范和坚决遏制较大以上事故为重点, 强化对重点行业、重点领域、重点人员、重点时段的安全监管, 及时消除各类安全隐患”。			

年度 总体 目标	目标3	拟定“十四五”防灾减灾规划，建立健全安全生产、自然灾害、防灾减灾风险监测相关工作机制，开展综合减灾示范社区创建工作，完成6个以上综合减灾示范社区创建工作。统筹推进全市风险监测综合预警信息化平台建设工程、灾害风险调查和重点隐患排查工程，指导协调环保、城建、水利、国土、气象、地震等部门开展重点生态功能区生态修复工程、地震易发区房屋设施加固工程、防汛抗旱水利提升工程、地质灾害综合治理和避险移民搬迁工程、应急救援中心建设工程、自然灾害防治技术装备现代化工程。	拟定“十四五”防灾减灾规划，建立健全安全生产、自然灾害、防灾减灾风险监测相关工作机制，开展综合减灾示范社区创建工作，完成6个以上综合减灾示范社区创建工作。统筹推进全市风险监测综合预警信息化平台建设工程、灾害风险调查和重点隐患排查工程，指导协调环保、城建、水利、国土、气象、地震等部门开展重点生态功能区生态修复工程、地震易发区房屋设施加固工程、防汛抗旱水利提升工程、地质灾害综合治理和避险移民搬迁工程、应急救援中心建设工程、自然灾害防治技术装备现代化工程。
	目标4	积极推进“互联网+监管”的方式革新，加大先进适用装备的配备力度，以信息化推进应急管理现代化。以郑州市与阿里巴巴集团战略合作为契机，发挥好应急管理部的综合优势和各相关部门的专业优势，尽快建成与国家中心城市地位相适应的全市应急救援指挥中心，提高监测预警、监管执法、辅助指挥决策、救援实战和社会动员五种能力，提高突发事件响应和处置能力。	积极推进“互联网+监管”的方式革新，加大先进适用装备的配备力度，以信息化推进应急管理现代化。以郑州市与阿里巴巴集团战略合作为契机，发挥好应急管理部的综合优势和各相关部门的专业优势，尽快建成与国家中心城市地位相适应的全市应急救援指挥中心，提高监测预警、监管执法、辅助指挥决策、救援实战和社会动员五种能力，提高突发事件响应和处置能力。
	目标5	充分发挥主流媒体和行业媒体在应急管理新闻宣传的主导作用，加大对安全生产政策法规、应急救援及逃生、隐患排查治理等知识的宣传力度，深入组织开展好“5.12”防灾减灾日、“10.13”国际减灾日、“七进”、安全生产月等宣传活动，加强公益宣传，普及安全知识，培育安全文化，提升应急管理软实力。开展常态化应急疏散演练，支持引导社区居民开展风险隐患排查和治理，积极推进安全风险网格化管理，筑牢防灾减灾救灾的人民防线。继续抓好安全生产资格考试，不断提升从业人员持证上岗率。	充分发挥主流媒体和行业媒体在应急管理新闻宣传的主导作用，加大对安全生产政策法规、应急救援及逃生、隐患排查治理等知识的宣传力度，深入组织开展好“5.12”防灾减灾日、“10.13”国际减灾日、“七进”、安全生产月等宣传活动，加强公益宣传，普及安全知识，培育安全文化，提升应急管理软实力。开展常态化应急疏散演练，支持引导社区居民开展风险隐患排查和治理，积极推进安全风险网格化管理，筑牢防灾减灾救灾的人民防线。继续抓好安全生产资格考试，不断提升从业人员持证上岗率。

	任务名称	主要内容	预算资金 (万元)	其中：财政资金 (万元)	任务完成情况	预算执行数 (万元)	其中：财政资金 (万元)	预算执行率
	安全生产月活动	2020年6月份及时开展安全生产月活动；设置咨询台现场答疑安全生产问题，发放安全法律法规及安全知识读本、画册、宣传页，开展平安宝贝绘画、安全谜语有奖竞猜、书画展示，安全警示教育展（演）示活动，举办安全专家宣讲论坛，安全生产知识竞赛等8项活动；市安委会成员单位等多部门共同参与，设置咨询台50余个，发放宣传资料10000余份，展出版面100余块，接受群众现场咨询达一万余人，提高宣传覆盖面。	72	72	2020年6月份及时开展安全生产月活动，运用多种形式，积极开展宣传活动，提高宣传覆盖面。	43.21	43.21	60.01%
	大检查大督查大整治工作	成立16个督导组对全市各级党委政府和安委会成员单位每月进行1~2次督导检查。每季度至少召开一次安委会扩大会议，对各级党委政府和安委会成员单位进行年度安全生产工作考核。根据督导检查情况，每年编写简报80-90份。	90	90	成立多个督导组对全市各级党委政府和安委会成员单位进行督导检查，积极编写简报、积极召开安委会扩大会议，对各级党委政府和安委会成员单位进行年度安全生产工作考核。	42.59	42.59	47.32%

年度 主要 任务	事故调查处理工作	通过现场勘察、检测检验、专家论证、查阅资料、调查询问，查明事故发生的原因、经过、人员伤亡和直接经济损失情况，认定事故性质和责任，提出对有关责任人员及单位处理建议和事故防范措施。自事故发生之日起60日内提交事故调查报告，延期最长不超过60日。对事故责任人员及责任单位进行处理，责任人员及周围群众受到警示教育，促进企业安全生产，营造安全、和谐社会氛围。	50	50	通过现场勘察、检测检验、专家论证、查阅资料、调查询问，查明事故发生的原因、经过、人员伤亡和直接经济损失情况，认定事故性质和责任，提出对有关责任人员及单位处理建议和事故防范措施，促进企业安全生产，营造安全、和谐社会氛围。	2.04	2.04	4.08%
	应急管理系统购买服务项目	购买服务工作岗位种类7类；购买服务人员不低于60人；每年对工作人员培训一次，提升工作人员的工作技能；重要岗位提供服务的工作人员与岗位需求相符率100%；确保应急管理系统工作正常运转和相关任务的完成。	393.33	393.33	通过应急管理系统购买服务，提高应急管理工作效率，保障应急管理系统工作正常运转和相关任务的完成。	298.55	298.55	75.90%

	应急管理宣传工作	通过应急管理宣传项目的实施，达到宣传篇数（次数）1500条次，电视台栏目播出数量104次，报刊栏目每周三次专栏，全年144期，广播栏目播出时长全年约730分钟；栏目内容时效性及时；开展安全生产宣传教育进企业、进校园、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所，有效增强全社会安全生产意识和安全素质，广泛营造全社会关注和参与安全生产的良好氛围，有效促进应急管理、安全生产和防灾减灾救灾工作开展，防范和减少各类事故的发生。	350	350	通过应急管理宣传项目的实施，开展电视台栏目、报刊栏目、广播栏目等多种方式的宣传，开展安全生产宣传教育进企业、进校园、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所，有效增强全社会安全生产意识和安全素质，广泛营造全社会关注和参与安全生产的良好氛围，有效促进应急管理、安全生产和防灾减灾救灾工作开展。	330	330	94.29%
	自然灾害生活补助工作	对15个受灾县（市区）因自然灾害倒塌（损坏）房屋，需政府帮建的及时帮助恢复重建（修缮）；对15个受灾县（市区）受灾群众中20%的受灾群众予以基本生活救助，保证受灾群众有安全住所、有饭吃、有衣穿、有洁净水喝、有病能得到及时医治，确保灾区社会稳定，促进省会城市社会和谐发展；根据各地受灾情况，在10-11月及时分配资金拨付受灾县区100万元。	100	100	对15个受灾县（市区）因自然灾害倒塌（损坏）房屋，需政府帮建的及时帮助恢复重建（修缮）；对15个受灾县（市区）受灾群众中20%的受灾群众予以基本生活救助，保证受灾群众有安全住所、有饭吃、有衣穿、有洁净水喝、有病能得到及时医治，确保灾区社会稳定	18.93	18.93	18.93%

	应急管理日常工作	保障机关正常运转、在职人员工资发放、社会保障性缴费、离退休人员福利津补贴、遗属补助。	1222.75	1222.75	保障机关正常运转、在职人员工资发放、社会保障性缴费、离退休人员福利津补贴、遗属补助。	2208.01	2208.01	180.58%
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
履职效能	工作目标管理情况	目标依据充分性	合规		合规	2	2	
		工作目标合理性	合理		合理	2	2	
		目标管理有效性	有效		有效	2	2	
	整体工作完成	总体工作完成率	100.00%	总体工作完成率=部门年度工作要点已完成的数量/部门年度工作要点工作总数量。	100.00%	3	3	
		牵头单位工作完成率	100.00%	承接市委市政府年度工作任务的牵头单位制定的工作要点是否涵盖所要承接的重点工作。工作完成率=工作要点已完成的数量/工作要点工作总数量	100.00%	2	2	
	重点工作履行	重点工作1安全生产月活动计划完成率	100.00%	分项具体列示本部门重点工作推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。	100.00%	2	2	
		重点工作2大检查大督查大整治工作计划完成率	100.00%		100.00%	2	2	
		重点工作3事故调查处理工作计划完成率	100.00%		100.00%	2	2	
		重点工作4应急管理系统购买服务项目计划完成率	100.00%		100.00%	2	2	
		重点工作5应急管理宣传工作计划完成率	100.00%		100.00%	2	2	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
		重点工作6自然灾害生活补助工作计划完成率	100.00%		100.00%	2	2	
		重点工作7应急管理日常工作计划完成率	100.00%		100.00%	2	2	
	部门目标实现	年度工作目标1完善应急管理体制机制实现率	100.00%	分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。	100.00%	2	2	
		年度工作目标2健全风险防范化解机制实现率	100.00%		100.00%	2	2	
		年度工作目标3加强风险评估和监测预警实现率	100.00%		100.00%	2	2	
		年度工作目标4融入信息化发展大势实现率	100.00%		100.00%	2	2	
		年度工作目标5完善公民安全教育体系实现率	100.00%		100.00%	2	2	
		预算编制完整性	完整	①收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算； ②支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分	完整	1	1	
		专项资金细化率	100.00%	专项资金细化率=（部门已细化分配的专项资金/部门专项资金合计）×100%。	100.00%	1	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	预算管理	预算执行率	100.00%	预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%。 其中，预算完成数指部门本年度实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的预算数。	100.00%	1	1	
		预算调整率	≤20%	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整	≤20%	1	1	
		结转结余变动率	≤20%	结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。	0	1	1	
		部门决算编报质量	合格	①是否按照相关编审要求报送； ②部门决算编报的单位范围和资金范围是否符合相关要求。	合格	1	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
管理效率		项目库管理完整性	完整	项目库管理完整性=（年度预算安排项目资金总额-未纳入项目库预算项目资金额）/年度预算安排项目资金总额	完整	1	1	
		国库集中支付合规性	合规	国库集中支付合规性=（年度部门预算资金国库集中支付总额-国库集中支付监控系统拦截资金额）/年度部门预算资金国库集中支付总额×100%	合规	1	1	
	收支管理	收入管理规范性	规范	财政拨款收入、事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、经营收入及其他收入管理是否符合事业单位财务规则的有关规定	规范	1	1	
		支出管理规范性	规范	基本支出和项目支出是否符合行政事业单位财务规则及相关制度办法的有关规定	规范	2.5	2.5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
		财务管理制度的完备性	完备	①资金的拨付和使用是否有比较完整的审批程序和手续； ②财务核算是否符合国家财经法规和财务管理制度及专项资金管理有关规定； ③部门基础数据信息和会计信息资料的真实性、完整性、准确性，能否对预算管理工作起到很好的支撑作用。	完备	2.5	2.5	
		银行账户管理规范	规范	财政专户的资金是否按照国库集中收缴的有关规定及时足额上缴，是否存在隐瞒、滞留、截留、挪用和坐支等情况	规范	1	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	财务管理	政府采购执行率	100.00%	①资金使用是否符合政府采购的程序和流程；资金使用是否符合公务卡结算相关制度和规定； ②政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府	99.55%	2	1.5	单位厉行节约，固定资产重复利用，部分资产未进行新购置。
		内控制度有效性	有效	①预算业务控制：单位是否建立健全预算编制、审批、执行、决算与评价等预算内部管理制度； ②收支业务控制：单位是否建立健全收入、支	有效	1	1	
		资产管理规范性	规范	①资产保存是否完整，是否定期对固定资产进行清查，是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失的情况； ②是否存在超标	规范	2.5	2.5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	资产管理	部门固定资产利用率	≥90%	计算公式： 部门固定资产利用率=（部门实际在用固定资产总额/部门所有固定资产总额）×100%或资产闲置率=（闲置资产总额/部门所有固定资产总额）	91.50%	2.5	2.5	
	基础管理	信息化建设成效	有效	分项具体列示为保障整体工作和重点工作所采取的基础管理工作，相关情况应予以细化、量化	有效	1	1	
		管理制度建设成效	有效		有效	1	1	
运行成本	成本控制成效	在职人员经费变动率	≥上年数	计算公式： ①在职人员经费变动率=[（本年度在职人员经费-上年度在职人员经费）/上年度在职人员经费]	22.51%	2.5	2.5	
		离退休人员经费变动率	≥上年数		25.22%	2.5	2.5	
		人均公用经费变动率	≤上年数	计算公式： ①人均公用经费变动率=[（本年度人均公用经费-上年度人均公用经费）/上年度人均公用经费]×100%。	-34.51%	2.5	2.5	
		“三公经费”变动率	≤上年数		-28.52%	2.5	2.5	
		厉行节约支出变动率	≥上年数	人均公用经费： 年度在职人员公用经费实际支出	≥上年数	2.5	2.5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
		总体成本节约率	≥上年数	成本节约率= 成本节约额 / 总预算支出额×100%。 。（成本节约额= 总预算支出额- 实际支出额）	≥上年数	2.5	2.5	
服务满意	服务对象满意	群众满意度	≥90%	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡	≥90%	1	1	
		对口部门满意度	≥90%		≥90%	1	1	
	利益相关方满意	企业满意度	≥90%	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡	≥90%	1	1	
		社会组织满意度	≥90%		≥90%	1	1	
	监督部门满意	外部监督部门满意度	≥90%	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡	≥90%	1	1	
可持续性	体制机制改革情况	应急救援队伍管理建设成效	有效	分项具体列示本部门体制机制改革情况。	有效	2.5	2.5	
	创新能力	无纸化办公结构成效	有效	分项具体列示本部门创新事项情况	有效	2.5	2.5	
	人才支撑	高层次领军人才		高级职称人才比重=高级职称人才数量÷单位实有 人数×100%。				
		培训计划执行率	100.00%		69%	2.5	1.5	受疫情影响，不允许省外培训，减少了外出培训
		高级职称人才比重						
		硕士和博士人才数量	≥10%		≥10%	2.5	2.5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
注：1. 自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门、各单位可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出部门整体绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：履职效能指标35分、管理效率指标25分、运行成本指标15分、服务满意指标5分、可持续性指标10分、预算执行率10分。如有特殊情况，除预算执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。3. 定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，计该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。4. 自评结果实行百分制和四级分类，分别是：90—100分为优、80—89分为良、60—79分为中、0—59分为差。								