
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：政府购买服务（劳务）经费

项目单位：郑州住房公积金管理中心机关

主管部门：郑州住房公积金管理中心

2020 年 09 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
（一）项目概况.....	3
（二）资金安排和使用情况.....	3
（三）项目绩效目标.....	4
（四）项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
（一）绩效目标完成的指标.....	5
（二）没有完成绩效目标的指标.....	6
（三）未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	6
（一）对项目管理及实施的建议.....	6
（二）对完善制度保障的建议.....	6
（三）对以后年度项目预算安排的建议.....	6
（四）备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

郑州住房公积金管理中心现有聘用人员 147 人按照管委会批准的聘用人员经费标准保障相关经费，确保中心聘用人员的工资发放和五险一金的缴交，保证中心住房公积金管理工作顺利进行。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	11430000	11430000		11430000			0			
项目实际投入	(2)	10803245.6 0	10803245. 60		10803245. 60			0			
资金到位	(3)	11430000	11430000		11430000			0			
实际支出	(4)	10803245.6 0	10803245. 60		10803245. 60			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	626754.40	626754.40	0	626754.40	0	0	0	0	0	0

)										
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2))	105.80	105.80	0	105.80	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3))	94.52	94.52	0	94.52	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	10803245.60	10803245.60	0	0
政府购买服务（劳务）经费	10803245.60	10803245.60		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

确保中心聘用人员的工资发放和五险一金的缴交，保证中心住房公积金管理工作顺利进行。

2. 项目年度绩效目标

确保中心聘用人员的工资发放和五险一金的缴交，保证中心住房公积金管理工作顺利进行。

（四）项目实施计划

确保中心聘用人员的工资发放和五险一金的缴交，保证中心住房公积金管理工作顺利进行。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：政府购买服务（劳务）经费项目绩效自我评价结果为:总得分 100.00 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；聘用及派遣人员工资；开展业务培训；项目完工及时性；服务窗口人民满意率；长效管理机制健全性；档案管理健全性；

(二) 没有完成绩效目标的指标

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

(一) 对项目管理及实施的建议

无

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

无

(四) 备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表											
一级 指标	三级 指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料(附件)	复核业绩值	复核得分	复核说明	备注
投入和管理目标		20									
		6.66									
	预算执行率	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为100%得满分,每降低1%扣权重分的1%,扣完为止					
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算	2.22	具备要素1得30%权重分,具备要素2得30%权重分,具备要素3得40%权重分。					

				额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源							
	预 算 资 金 到 位 情 况	2.22	100%	100%	2.22	业 绩 值 为 100%得满分，每降 低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。					
		6.66									
	财 务 管 理 制 度 健 全 性	2.22	健全	往 来 资 金 结 算 管 理 相 关 规 定 完 整；支 出 管 理 相 关 规 定 完 整；收 入 管 理 相 关 规 定 完 整；现 金 及 银 行 存 款 管 理 相 关 规 定 完 整；财 务 监 督 管 理 相 关 规 定 完 整； 资 产 管 理 相 关 规 定 完 整；采 购 管 理 相 关 规 定 完 整；预	2.22	具 备 要 素 1 得 50%，其 余 要 素 每 符 合 一 项 增 加 6.25%					

				算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度							
	资 金 使用规范 性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。					
	财 务 监控有效	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监	2.22	业绩值为 3 得满分, 每降低 1 扣					

	性			控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况		权重分的 33.33%,扣完为止。					
		6.68									
	合 同 管 理 完 备 性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;	2.22	具备要素 1~8 得 6.25%, 具备要素 9 得 50%					

				合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行							
	项目 质量可控性	2.22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的1/3,扣完为止					
	项目 管理制度健全性	2.24	健全	项目管理制度(机制)具备可操作性;项目管理制度(机制)内容	2.24	具备要素1得50%权重分,其余要素每符合一项得25%权重分。					

				完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案							
		0									
产出目标		40									
		26.66									
	聘用及派遣人员工资	13.33	12个月	是	13.33	根据五级分类，如：好，较好，一般，较差，差。分别得权重分的100%，80%，60%，40%，20%。					
	开展业务培训	13.33	1场	完成	13.33	达到或符合标准时得满分，未					

						达到标准得 0 分					
		0									
		13.34									
	项 目 完工及时性	13.34	及时	及时	13.34	根据五级分类，如：好，较好，一般，较差，差。分别得权重分的 100%，80%，60%，40%，20%。					
		0									
效 果 目标		30									
		0									
		30									
	服 务 窗口人民 满意率	30	99%	99%	30.0	超实际目标业绩值)时，得满分；不超目标业绩值(1.0)时，以目标业绩值为满分，每降低 1%扣除权重分的 1.0%					

		0									
		0									
影 响 力目标		10									
		5									
	长 效 管 理 机 制 健全性	5	健全	建立年度工 作计划及长期工 作规划;针对受益 人建立畅通的投 诉渠道和意见收 集措施;各区县残 联和市辅助中心 能及时对项目中的 问题进行反馈 和处理。	5.0						
		0									
		0									
		0									
		0									
		5									

	档 案 管 理 健 全 性	5	健全	健全	5.0	根据五级分类，如：好，较好，一般，较差，差。分别得权重分的100%，80%，60%，40%，20%。					
总计		100			100.00						
评 价 等级		0			优秀						
