

郑州市城市管理局
2022 年退休人员资金项目
绩效评价报告

2023 年 7 月

目录

一、基本情况.....	1
(一) 项目概况.....	1
(二) 项目绩效目标.....	2
二、绩效评价工作开展情况.....	2
(一) 绩效评价目的、对象和范围.....	2
(二) 评价原则、方法和标准.....	3
(三) 绩效评价工作过程.....	6
三、综合评价情况及评价结论.....	7
四、绩效评价指标分析.....	7
(一) 项目决策情况.....	7
(二) 项目过程情况.....	9
(三) 项目产出情况.....	9
(四) 项目效益情况.....	10
五、主要经验及做法.....	11
六、存在问题及原因分析.....	11
七、有关建议.....	12

按照郑州市财政局《关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）要求，对局机关 2022 年退休人员资金项目开展了绩效评价工作。

评价是依据《郑州市市级预算绩效评价管理办法》（郑财绩〔2020〕1 号）、《郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法》（郑财绩〔2021〕9 号）及其他相关规定实施的。

在评价过程中，采用定量与定性分析相结合的评价方法，结合项目实施的实际情况，实施了包括检查账簿、合同、现场查看、走访受益群众等必要的评价程序。目前评价工作已结束，现将综合绩效评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1、项目基本情况

郑州市停车场管理中心退休人员退休金预算由市财政局、市人社局和市城管局联合建立保障机制，市城管局负责核定退休人员津补贴额度，市财政局负责根据市城管局提供的金额数上解各区财政（管委会）停车管理收入资金情况，用于保障市停车场管理中心退休职工津补贴发放。

2、资金预算及使用情况

2022 年度项目预算资金安排为 167.83 万元，全部为政府预算资金。截至 2022 年 12 月 31 日，实际到位资金 167.83 万元，实际支出资金 160.53 万元。资金到位率 100.00%；预算执行率 95.65%。

年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	167.83	167.83	160.53	95.65%
政府预算资金	167.83	167.83	160.53	95.65%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（二）项目绩效目标

2022 年度绩效目标：退休人员经费预算编制合理，财务制度健全，财务监控有效。退休人员数量今年 82 人，补贴遗属补助 1 人，资金发放情况=100%，社会效应保障单位正常运行，社会稳定=100%，退休人员满意度>80%，遗属家庭满意度>90%，退休人员档案情况完善，退休人员服务情况完好。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的

（1）通过对 2022 年退休人员资金项目的绩效评价，了解和掌握项目实施的具体情况，评价其项目预算资金安排的科学性、合理性、规范性和资金使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和预算资金的使用效益。

（2）促使退休人员资金项目实施单位根据绩效评价中发现的问题，认真加以整改，及时调整和完善单位的工作计划和绩效目标并加强项目管理，提高管理水平，同时为项目后续资金

投入、分配和管理提供决策依据。

2、绩效评价对象和范围

评价对象和范围：郑州市城市管理局 2022 年退休人员预算资金 167.83 万元，实际支出资金 160.53 万元。

3、评价的主要内容

从退休人员资金项目决策、过程、产出和效益等四个方面来评价绩效目标的设定情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健全性及执行情况、采取的措施、绩效目标的实现程度及效果以及绩效评价的其他内容。

（二）评价原则、方法和标准

1、评价原则

依据《郑州市财政局关于印发<郑州市市级预算项目政策事前绩效评估管理办法>等 6 个办法的通知》（郑财绩〔2020〕1 号）中的第五个办法——《郑州市市级预算绩效评价管理办法》、《郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法》（郑财绩〔2021〕9 号）等规定，结合本次绩效评价对象的实际，在评价过程中主要遵循的原则是：

（1）科学规范原则。严格按照《郑州市市级预算绩效评价管理办法》规定的有关程序和科学可行的要求，结合退休人员资金项目的实际和目标任务情况，科学设定相关评价指标体系，并根据其指标特性，将“决策、过程、产出、效益”四个一级指标对应的 10 个二级指标，按照其指标特性分解为 18 个三级指标，在此基础上，按照百分制的方式对照评分要点对其进行赋值逐一打分，最后全部转化为可量化的指标分值进行综合评分，据此作

出主要的绩效评价结论。

（2）公正公开原则。本次绩效评价采取访谈座谈、问卷调查、数据采集、现场核查等评价程序，对照该项目的相关要求，逐一核实相关实施内容，对该项目从前期决策、实施过程、产出情况、执行效果等方面形成评价报告，力求使评价结论真实、客观、公正，按规定公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。本次绩效评价重点以该项目的“决策、过程、产出和效益”为主线，结合项目资金具体使用情况及其效果来进行，以便使评价结果能够清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、指标体系

依据《郑州市市级预算绩效评价管理办法》等规定，结合本次绩效评价对象的实际，将绩效评价指标体系做出如下三级设计：

（1）一级指标分别为“决策、过程、产出、效益”。

（2）二级指标分别为：

- ①决策类——项目立项、绩效目标、资金投入；
- ②过程类——资金管理、组织实施；
- ③产出类——产出数量、产出质量、产出时效、产出成本；
- ④效益类——社会效益、经济效益、生态效益、满意度。

上述一、二级指标名称参照《郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法》（郑财绩〔2021〕9号）的规定设立。

（3）三级指标分别为：

- ①决策类——项目立项——立项依据充分性、立项程序规

范性；

②决策类——绩效目标——绩效目标合理性、绩效指标明确性；

③决策类——资金投入——预算编制科学性、资金分配合理性；

④过程类——资金管理——预算执行率、资金使用合规性；

⑤过程类——组织实施——管理制度健全性、制度执行有效性；

⑥产出类——产出数量——实际完成率；

⑦产出类——产出质量——质量达标率；

⑧产出类——产出时效——完成及时性；

⑨产出类——产出成本——成本节约率；

⑩效益类——社会效益、经济效益、生态效益、满意度。

该项目的指标体系的具体指标解释、评价要点、指标分值、评价标准及评分规则等见附件评分表（退休人员资金项目绩效评价指标体系）。

3、评价方法

根据退休人员经费预算资金项目的实际情况，本次绩效评价中主要采取了以下几种方法：

（1）比较法。通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况的比较等，综合分析绩效目标完成情况。

（2）因素分析法。按照相关性、重要性、可比性、系统性、经济性等原则要求，结合该项目的实际情况，通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，综合评价绩效目标实现情

况。

（3）公众评判法。根据该项目的目标要求和绩效评价目的，主要围绕效果类评价指标中的“满意度”，对公众进行问卷调查。根据收回的调查问卷，对其进行统计分析，评价绩效目标实现程度。

4、绩效评价标准

本次评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，评价组根据项目具体评价情况对各类各级指标进行评分。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级：

总分在 90（含）-100 分为“优”；

总分在 80（含）—90 分为“良”；

总分在 60（含）-80 分为“中”；

总分在 60 分以下为“差”。

（三）绩效评价工作过程

本次 2022 年退休人员资金项目绩效评价由郑州市城市管理局统一组织实施。市城管局财务处负责牵头组织，各支出单位（处室）负责协调，相关部门按照要求准备资料，参与对评价指标体系和评价报告提出意见。

本绩效评价工作组分以下四个阶段组织实施了项目评价工作。

1、前期准备阶段。成立专项资金绩效评价工作组，明确工作范围和职责，初步确定评价的总体时间安排。

2、现场调研阶段。评价工作组进行现场调研。通过现场调查研、问卷调查、查阅相关资料等多种方式，结合项目单位提供

的项目资料，对项目的实施和完成情况进行核实，并对所掌握的有关信息进行分类、整理和初步分析、形成初步评价意见。

3、形成评价报告阶段。根据现场调研收集到各种资料、数据进行整理分析，对项目决策、资金管理、组织实施、项目产出、项目效果等情况，对照项目绩效评价指标体系及赋值进行逐项分析评价，形成绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

评价工作组通过基础数据表、问卷调查、访谈、现场核查获取的数据，对郑州市城市管理局 2022 年退休人员资金项目绩效情况进行了独立客观的评价。本次项目绩效评价得分为 93.6 分，得分率 93.60%，根据《郑州市市级预算绩效评价管理办法》中的绩效评价等级标准相关规定，本项目绩效等级为“优”。

总指标体系各部分权重和绩效分值见下表所示，各指标的具体评分过程详见附件评分表。

绩效评价分值表

一级指标	分值	得分	得分率
决策	18	15.8	87.78%
过程	16	13.8	86.25%
产出	40	40.0	100.00%
效益	26	24.0	92.31%
综合绩效	100	93.6	93.60%

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

该指标共设分值为 18 分，评价得分 15.8 分。其中：

1、项目立项方面

该指标共设分值为 6 分，评价得分 6 分。情况如下：

（1）立项依据充分性，设分值 3 分。根据《郑州市人民政府关于停车场管理中心工作人员移交有关问题的会议纪要》（郑政会纪〔2018〕49 号）规定，项目立项充分性符合相关要求。实际得分 3 分。

（2）立项程序规范性，设分值 3 分。依据郑州市停车场管理中心 2022 年部门预算编制报告，立项规范性符合要求。实际得分 3 分。

2、绩效目标方面

该指标共设分值为 6 分，评价得分 4.8 分。情况如下：

（1）绩效目标合理性，设分值 3 分。项目设置绩效目标值，项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，有效保障停管中心退休职工津补贴发放。符合客观实际，切实可行。实际得分 3 分。

（2）绩效指标明确性，设分值 3 分。项目实施单位虽设置部分绩效指标并细化分解为具体绩效目标。但产出时效-完成及时性指标考核不全面，未设置指标值。绩效指标明确性不完全符合要求。实际得分 1.8 分。

3、资金投入方面

该指标共设分值为 6 分，评价得分 5 分。情况如下：

（1）预算编制科学性，设分值 3 分。2022 年部门预算编制报告中项目实施内容中不包含购买退休人员春节慰问品，实际实施内容中包含购买退休人员春节慰问品，预算内容与项目实际内容不完全匹配。实际得分 2 分。

（2）资金分配合理性，设分值 3 分。资金分配依据充分，资金分配额度合理，与实际相适应。实际得分 3 分。

（二）项目过程情况

该指标共设分值为 16 分，评价得分 13.8 分。其中：

1、资金管理方面

该指标共设分值为 8 分，评价得分 7.8 分。情况如下：

（1）预算执行率，设分值 4 分。项目预算资金 167.83 万元，实际支出资金 160.53 万元，预算执行率 95.65%，未达到设定的指标值。实际得分 3.8 分。

（2）资金使用合规性，设分值 4 分。资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定、拨付有完整的审批程序和手续、符合项目预算批复或合同规定的用途、未发现资金截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。实际得分 4 分。

2、组织实施方面

该指标共设分值为 8 分，评价得分 6 分。情况如下：

（1）管理制度健全性，设分值 4 分。项目实施单位制定了《郑州市停车场管理中心财务管理办法》、《郑州市停车场管理中心资产管理制度》，但未制定退休人员经费业务管理制度，不利于项目管理和监督。评价工作依据《郑州市人民政府关于停车场管理中心工作人员移交有关问题的会议纪要》（郑政会纪〔2018〕49 号）等文件，制度不完整。实际得分 2 分。

（2）制度执行有效性，设分值 4 分。遵守相关法律法规和相关规定，人员经费支出手续完备，保障经费准确发放。实际得分 4 分。

（三）项目产出情况

该指标共设分值为 40 分，评价得分 40 分。其中：

1、产出数量

该指标共设分值为 10 分。该指标下设一个三级指标：实际完成率。项目实施单位下设一个三级指标：补贴人数=80 人。根据退休人员发放明细，补贴人数为 80 人。实际得分 10 分。

2、产出质量

该指标共设分值为 10 分。该指标下设一个三级指标：质量达标率。项目实施单位下设一个三级指标：人员工资发放准确。退休人员发放明细，发放对象与实际相符，人员工资准确发放。实际得分 10 分。

3、产出时效

该指标共设分值为 10 分。该指标下设一个三级指标：完成及时性。项目实施单位未设置指标值。调查得知退休人员每月工资及补助按时发放，不存在拖欠情况。实际得分 10 分。

4、产出成本

该指标共设分值为 10 分。该指标下设一个三级指标：成本节约率。该项目未超出预算成本，实际节约 7.30 万元。实际得分 10 分。

（四）项目效益情况

该指标共设分值为 26 分，评价得分 24 分。其中：

1、项目效益方面

（1）社会效益，该指标共设分值 6 分，项目实施单位下设一个三级指标：服务退休人员效率提升。结合项目实际调查情况，项目的实施保障了退休人员工资福利待遇，服务退休人员效率提

升未提供相关资料，无法准确反映和考核项目产出目标的实现程度。实际得分 4 分。

（2）经济效益，该指标共设分值 6 分，项目实施单位未设置经济效益指标。结合项目实际调查情况，保障退休人员社会化管理服务工作，该项目未对项目经济效益产生消极影响。实际得分 6 分。

（3）生态效益，该指标共设分值 6 分，项目实施单位未设置生态效益指标。通过调查发现该项目未对生态环境、交通、环保等产生消极影响。实际得分 6 分。

（4）满意度，该指标共设分值 8 分，项目实施单位下设一个三级指标：退休人员满意度 > 85%。经过对服务对象调查问卷，退休人员满意度达到 97%，达到设定的目标值。实际得分 8 分。

五、主要经验及做法

退休人员资金项目，实施了明确人员交接有关事项，建立了合法合理的退休人员工资福利保障机制，保障了退休人员工资津贴发放，妥善解决了退休人员划转、人事办理等方面问题。按照政策落实退休人员的生活待遇到位，主动关心慰问退休人员，丰富了退休人员生活。

六、存在问题及原因分析

（一）绩效指标设置不够规范、全面

本项目设置了绩效指标，指标考核设置不够全面，未根据项目实际情况设置完整的绩效指标体系，反映和考核项目目标的实现程度具有不准确不全面性。

（二）未制订相关的业务管理制度

项目实施依据郑州市人民政府关于停车场管理中心工作人员移交有关问题的会议纪要》（郑政会纪〔2018〕49 号）规定，未制定退休经费管理办法，不利于项目的管理和有效监控。

七、有关建议

（一）应结合项目实施单位具体情况，完善绩效指标设置，将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，设置高度关联、重点突出、细化量化的绩效指标。在考虑可实现的基础上，科学设置指标值。

（二）制定退休人员经费管理办法，业务科室应加强组织管理，提高工作重视程度，健全监督机制，提高管理水平，严格执行经批准的退休经费预算，确保退休人员个人待遇经费。

附：郑州市城市管理局 2022 年退休人员资金项目绩效评价打分表

郑州市城市管理局2022年退休人员资金项目绩效评价打分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	扣分	得分	扣分原因	指标解释	指标说明
决策	18	项目立项	6	立项依据充分性	3		3		项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；
				立项程序规范性	3		3		项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3		3		项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。
				绩效指标明确性	3	1.2	1.8	产出时效-完成及时性指标考核不全面，未设置指标值	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
		资金投入	6	预算编制科学性	3	1	2	2022年部门预算编制报告中项目实施内容中不包含购买退休人员春节慰问品，实际实施内容中包含购买退休人员春节慰问品，预算内容与项目实际内容不完全匹配	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点：①预算内容与项目内容是否匹配；②预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；③预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
				资金分配合理性	3		3		项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。
过程	16	资金管理	8	预算执行率	4	0.2	3.8	预算执行率95.65%，未达到设定的指标值	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）X100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。
				资金使用合规性	4		4		项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
		组织实施	8	管理制度健全性	4	2	2	未制定退休人员经费业务管理制度	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。
				制度执行有效性	4		4		项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点：①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目调整及支出调整手续是否完备；③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。

郑州市城市管理局2022年退休人员资金项目绩效评价打分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	扣分	得分	扣分原因	指标解释	指标说明
产出	40	产出数量	10	实际完成率	10		10		项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）X100%。实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或服务数量。计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或服务数量。
		产出质量	10	质量达标率	10		10		项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）X100%。质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据 计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。
		产出时效	10	完成及时性	10		10		项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。
		产出成本	10	成本节约率	10		10		完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本*100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。
效益	26	项目效益	26	社会效益	6	2	4	结合项目实际调查情况，项目的实施保障了退休人员工资福利待遇，服务退休人员效率提升未提供相关资料，无法证明效率提升	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	项目实施产生的直接或间接社会效益，可根据项目实际情况有选择地设置和细化。
				经济效益	6		6		项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	项目实施产生的直接或间接经济效益，可根据项目实际情况有选择地设置和细化。
				生态效益	6		6		项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	项目实施产生的直接或间接生态效益，可根据项目实际情况有选择地设置和细化。
				满意度	8		8		社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。
整体评价	100		100		100	6.4	93.6			