
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：执法队员法制培训经费

项目单位：郑州市城市管理执法支队

主管部门：郑州市城市管理局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况..... 3

（一）项目概况..... 3

（二）资金安排和使用情况..... 3

（三）项目绩效目标..... 4

（四）项目实施计划..... 5

二、项目绩效情况分析..... 5

（一）绩效目标完成的指标..... 6

（二）没有完成绩效目标的指标..... 6

（三）未完成绩效目标指标原因解释..... 6

三、改进建议..... 6

（一）对项目管理及实施的建议..... 6

（二）对完善制度保障的建议..... 7

（三）对以后年度项目预算安排的建议..... 7

（四）备注..... 7

附表 1. 自我评价评分附件表..... 7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

根据《河南省住房和城乡建设厅关于印发“强基础 转作风 树形象 打造人民满意城管”制度化法制化建设年工作实施方案的通知》豫建督【2019】56号文件规定：加强执法人员教育培训，全面提高城市管理执法队伍政治素质、法制素质和业务水平。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	1068750	1068750		1068750			0			
项目实际投入	(2)	712900	712900		712900			0			
资金到位	(3)	1068750	1068750		1068750			0			
实际支出	(4)	712900	712900		712900			0			

资金结余	(5)=(3)-(4)	355850	355850	0	355850	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	149.92	149.92	0	149.92	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	66.70	66.70	0	66.70	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	712900	712900	0	0
执法队员法制培训经费	712900	712900		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

组织执法队员法制培训，目的是提高执法人员业务水平，打造一支政治可靠、业务精湛、服务型、学习型、高素质的执法队伍。

2. 项目年度绩效目标

组织执法队员法制培训，提高执法人员业务水平，打造一支政治可靠、业务精湛、服务型、学习型、高素质的执法队伍。

（四）项目实施计划

2021 年，支队将按照培训计划，分批次对执法队员进行全员培训。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：执法队员法制培训经费项目绩效自我评价结果为:总得分 **95.00** 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；法制培训人数；执法人员培训合格率；培训计划完成；社会满意度；

（二）没有完成绩效目标的指标

人民满意的执法队伍；建全长效培训机制；后勤及财务共同提供保障；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

下一步工作要进一步结合上级主管部门有关精神和具体要求，结合支队实际开展工作。

(二)对完善制度保障的建议

加大培训力度，提升城市管理执法人员的综合业务素质。

(三)对以后年度项目预算安排的建议

在以后的年度预算中，根据量入为出、收支平衡、统筹兼顾的原则，科学合理的预算。

(四)备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表										
一级指 标	三级指 标	权重	目标 值	业绩值	评分结 果	评分标准	数据来 源及支持材 料（附件）	复 核业绩 值	复核 得分	复 核说明
投入和 管理目标		20								
		6.66								
	预算执	2.22	100	100%	2.22	业绩值为 100%得				

	行率		%			满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止				
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源	2.22	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。				
	预算资金到位情况	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。				
		6.66								
	财务管理制度健全性	2.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度	2.22	具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25%				

	资金使用规范性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。				
	财务监控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。				
		6.68								
	合同管理完备性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完	2.22	具备要素 1~8 得 6.25%,具备要素 9 得 50%				

				整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行						
	项目质量可控性	2.22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩值为 3 得满分, 每降低 1 扣权重分的 1/3, 扣完为止				
	项目管理制度健全性	2.24	健全	项目管理制度(机制)具备可操作性;项目管理制度(机制)内容完整, 覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.24	具备要素 1 得 50% 权重分, 其余要素每符合一项得 25% 权重分。				

		0								
产出目 标		40								
		13.3								
	3									
	法制培 训人数	13.3	475	475	13.33					
		13.3								
	3									
	执法人员 培训合格 率	13.3	100	100%	13.33					
		13.3								
	4									
	培训计 划完成	13.3	12	完成	13.34					
		4	月底前							
		0								
效果目 标		30								
		0								
		15								
	人民满 意的执法队 伍	15	满意	满意	13.0					

		0								
		15								
	社会满意度	15	满意	满意	15.0	未发生事故(或有责投诉、不良记录等)得权重分的 100%，每发生一次扣除权重分的 a%，扣完为止。				
影响力目标		10								
		5								
	建全长效培训机制	5	健全	健全	4.0					
		0								
		5								
	后勤及财务共同提供保障	5	协助完成	完成	3.0					
总计		100			95.00					
评价等级		0			优秀					