
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：学校卫生工作专项培训与督导项目

项目单位：郑州市中小学卫生保健站

主管部门：

2022 年 01 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
（一）项目概况.....	3
（二）资金安排和使用情况.....	4
（三）项目绩效目标.....	6
（四）项目实施计划.....	6
二、项目绩效情况分析.....	6
（一）绩效目标完成的指标.....	7
（二）没有完成绩效目标的指标.....	7
（三）未完成绩效目标指标原因解释.....	7
三、改进建议.....	8
（一）对项目管理及实施的建议.....	8
（二）对完善制度保障的建议.....	8
（三）对以后年度项目预算安排的建议.....	8
（四）备注.....	8
附表 1. 自评价评分附件表.....	8

一、项目的基本情况

（一）项目概况

根据《学校卫生工作条例》第四条：教育行政部门负责学校卫生工作的行政管理。第二十一条：区域性的中小学生卫生保健机构的主要任务包含开展中小学卫生技术人员的技术培训和业务指导。通过开展业务骨干能力提升培训，为师生健康管理做好保障和服务。通过开展专项培训、督导，提升学校卫生工作管理水平，为师生健康管理做好保障和服务。《学校食品安全与营养健康管理规定》第七条：教育部门应当指导和督促学校建立健全食品安全与营养健康相关管理制度，指导学校加强食品安全教育和日常管理，降低食品安全风险，及时消除食品安全隐患，提升营养健康水平。通过开展专项培训，提升学校食品安全与营养管理水平。《河南省校园食品安全守护行动实施方案（2020—2022年）》第三项第（一）部分第12条2021-2022年再组织两轮新的食堂等级评定（教育部门负责）及徐立毅书记要求在2021年6月底前完成全市午餐供餐全覆盖的讲话精神，对学校食品安全工作开展督导和食堂等级量化评定及复审。

根据国家卫健委、教育部《综合防控儿童青少年近视实施方案》、河南省教育厅等七部门《河南省综合防控儿童青少年近视行动方案》、郑州市教育局等六部门《综合防控儿童青少年近视实施方案》要求对儿童青少年近视防控工作开展督导、评价和考核。

《学校食品安全与营养健康管理规定》第十条区域性的中小学卫生保健机构、妇幼保健机构、疾病预防控制机构，根据职责或者相关主管部门要求，组织开展区域内学校食品安全与营养健康的监测、技术培训和业务指导等工作。鼓励有条件的地区成立学生营养健康专业指导机构，根据不同年龄阶

段学生的膳食营养指南和健康教育的相关规定，指导学校开展学生营养健康相关活动，引导合理搭配饮食。第十五条学校食品安全与营养健康管理相关工作人员应当按照有关要求，定期接受培训与考核，学习食品安全与营养健康相关法律、法规、规章、标准和其他相关专业知识。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	745000	745000		745000			0			
项目实际投入	(2)	195000	195000		195000			0			
资金到位	(3)	195000	195000		195000			0			
实际支出	(4)	33999	33999		33999			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	161001	161001	0	161001	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	26.17	26.17	0	26.17	0	0	0	0	0	0

资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	17.44	17.44	0	17.44	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	33999	33999	0	0
委托业务费	28800	28800		
差旅费	300	300		
其他交通费	4899	4899		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

开展业务培训，对各区县市进行督导检查

2. 项目年度绩效目标

培训督导率 100%

（四）项目实施计划

2021 年 1 月制定计划，部署工作，2021 年 12 月前完成工作。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：学校卫生工作专项培训与督导项目项目绩效自我评价结果为:总得分 98.52 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；资产管理规范性；对区县市开展督导；培训人员；培训次数；学校卫生工作督导检查；督导率；培训合格率；工作完成情况；督导检查覆盖率；培训满意度；督导检查规范性；培训机制及安全性；督导检查人员、培训师资；体卫处、单位内部各部门、相关大学配合；学校卫生相关制度；发布信息；

（二）没有完成绩效目标的指标

预算执行率；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

受新冠肺炎疫情影响，部分督导取消。培训改为线上开展，费用降低。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

加强预算执行率。

（二）对完善制度保障的建议

加强相关人员的业务培训。

（三）对以后年度项目预算安排的建议

有序、合规开展。

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表

一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源	复核业绩	复核得分	复核说明	备注
投入和管理目标		20									
		6									
	预算执行率	2	100%	26.17%	0.52	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止					
	预算编制合理性	2	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配；总预算细分为具体子项目预算；预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标	2.0	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。					

				准来源							
	预算资金到位情况	2	100%	100%	2.0	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。					
		6									
	财务管理制度健全性	2	健全	往来资金结算管理相关规定完整；支出管理相关规定完整；收入管理相关规定完整；现金及银行存款管理相关规定完整；财务监督管理相关规定完整；资产管理相	2.0	具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25%					

				关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度							
	资金使用规范性	2	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项	2.0	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。					

				目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续							
	财务监控有效性	2	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目	2.0	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的33.33%,扣完为止。					

				成本差异情况							
		6									
	合同管理完备性	2	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、	2.0	具备要素 1~8 得 6.25%, 具备要素 9 得 50%					

				清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行							
	项目质量可控性	2	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈	2.0	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的1/3,扣完为止					

				和应用							
	项目管理制度健全性	2	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准；具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.0	具备要素 1 得 50%权重分，其余要素每符合一项得 25%权重分。					
		2									
	资产管理规范性	2	合规	合理	2.0	达到或符合标准时					

						得满分,未达到标准得0分					
产出目标		40									
		22.84									
	对区县市开展督导	5.71	16	16	5.71	业绩值为16得满分,每降低1%扣权重分的1%,扣完为止。					
	培训人员	5.71	84	100	5.71	业绩值为100得满分,每降低1%扣权重分的1%,扣完为止。					
	培训次数	5.71	2	2	5.71	业绩值为2得满分,每降低1%扣权重分的1%,扣完为止。					

	学校卫生工作督导检查	5.71	2	2	5.71	业绩值为2得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止。					
		11.4 2									
	督导率	5.71	100	100%	5.71	业绩值为100%得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止。					
	培训合格率	5.71	100	100%	5.71	业绩值为100%得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止。					
		5.74									
	工作完成情况	5.74	及时	及时	5.74	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0					

						分					
		0									
效果目		30									
标		0									
		15									
	督导检查覆盖率	15	100	100	15.0	业绩值为 100 得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。					
		0									
		15									
	培训满意度	15	100	100	15.0	业绩值为 100 得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。					
影响力		10									
目标		3.34									

	督导检查 规范性	1.67	规范	合理	1.67	达到或 符合标准时 得满分,未达 到标准得0 分					
	培训机 制及安全 性	1.67	健全	健全	1.67	达到或 符合标准时 得满分,未达 到标准得0 分					
		1.67									
	督导检 查人员、培 训师资	1.67	到位	及时	1.67	达到或 符合标准时 得满分,未达 到标准得0 分					
		1.67									
	体卫处、 单位内部各 部门、相关 大学配合	1.67	配合	及时	1.67	达到或 符合标准时 得满分,未达 到标准得0 分					
		1.67									
	学校卫 生相关制 度	1.67	健全	健全	1.67	达到或 符合标准时					

						得满分,未达到标准得 0 分					
		1.65									
	发布信 息	1.65	及时	及时	1.65	达到或符合标准时得满分,未达到标准得 0 分					
		0			0.0						
总计		100			98.52						
评价等 级		0			优秀						
