

---

# 财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：郑州市乡村教师生活补助资金

项目单位：郑州市教育局机关行政

主管部门：郑州市教育局

2022 年 02 月

---

## 目录

一、项目的基本情况.....	3
(一) 项目概况.....	3
(二) 资金安排和使用情况.....	3
(三) 项目绩效目标.....	5
(四) 项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
(一) 绩效目标完成的指标.....	6
(二) 没有完成绩效目标的指标.....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	6
(一) 对项目管理及实施的建议.....	6
(二) 对完善制度保障的建议.....	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议.....	7
(四) 备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

## 一、项目的基本情况

### （一）项目概况

根据《郑州市人民政府办公厅关于印发郑州市乡村教师支持计划实施细则的通知》（郑政办〔2016〕61号）要求，一是对乡村在编在岗教师，经年度考核合格的,按村委会所在地或乡镇政府所在地分别给予每人每月700元、500元生活补助；二是到乡村学校交流支教1年及以上的城区教师，在支教期间按村委会所在地或乡镇政府所在地分别给予每人每月900元或700元生活补助。所需经费由市、县按1:1比例承担。

### （二）资金安排和使用情况

#### 1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	111620400	111620400		111620400			0			
项目实际投入	(2)	111620400	111620400		111620400			0			
资金到位	(3)	111620400	111620400		111620400			0			
实际支出	(4)	111620400	111620400		111620400			0			

资金结余	(5)=(3)-(4) )	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1) )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2) )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3) )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

## 2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	111620400	111620400	0	111620400
下县区	111620400	111620400		111620400

---

### （三）项目绩效目标

#### 1. 项目总目标

通过实施项目，把乡村教师队伍建设摆在突出重要位置,努力造就一支素质优良、甘于奉献、扎根乡村的教师队伍,逐步形成“下得去、留得住、教得好”的良好局面,为基本实现我市教育现代化提供坚强的师资保障。

#### 2. 项目年度绩效目标

补贴教师数量 30000 人以上，补贴资金发放及时率 80%

### （四）项目实施计划

全部为下拨县（市、区）资金，3 月份下达 100%

## 二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：郑州市乡村教师生活补助资金项目绩效自我评价结果为:总得分 97.56 分，属于"优秀"。

---

### （一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；信息公开情况；项目管理制度健全性；资格审核（含复审）规范性；补贴教师数量；补贴乡村教师政策达标率；人均补贴标准；补贴乡村教师满意度；项目监管机制健全性；跟踪考核机制健全性；

### （二）没有完成绩效目标的指标

预算编制合理性；乡村教师应补尽补率；补贴资金发放及时率；补贴乡村教师覆盖率；

### （三）未完成绩效目标指标原因解释

预算内容有待进一步明确；“乡村教师应补尽补率”、“补贴资金发放及时率”及“补贴乡村教师覆盖率”3个指标的年度目标值设置过低，故扣除相应分值。

## 三、改进建议

### （一）对项目管理及实施的建议

加强绩效目标管理，提高绩效目标设置水平；细化预算编制内容。

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

2022 年保留该项目，项目金额为 10812 万元

(四) 备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表										
一级 指标	三级 指标	重 值	目 标值	业绩值	评分 结果	评分标准	数据来源及支持材料（附 件）	复核业 绩值	复核 得分	复核 说明
投入 和管理目 标		0								
		.66								
	预 算		10	100%	2.22	业绩值为 100%得				

	执行率	.22	0%			满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止				
	预算编制合理性	.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算	1.33	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。				
	预算资金到位情况	.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。				
		.66								
	财务管理制度健全性	.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完	2.22	具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25%				



				整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度						
	资金 使用规范性	.22	合 规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20% 权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。				
	财务 监控有效性	.22	有 效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。				

				务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控						
		.68								
	信息 公开情况	.22	规 范	公示的信息全面完整;公示的方式遵循相关规定;在规定时间内完成了公示	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣除权重分的 1/3,扣完为止				
	项目 管理制度 健全性	.22	健 全	项目管理制度(机制)具备可操作性;项目管理制度(机制)内容完整,覆盖明确的政策对象、政策标准、项目申报要求、审核要求、结果公开等基本内容;具备完善退出机制、应急机制、档案资料管理制度或	2.22	具备要素 1 得 50% 权重分,其余要素每符合一项得 25% 权重分。				

				机制;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案						
	资格 审核(含 复审)规 范性	24	规	在规定的时间内完成了所有审核;完成了所有规定内容的审核;审核方式透明,遵循相关规定;审核结果正确无误	2.24	具备一个得分要素得 25%权重分。				
产出 目标		0								
	补 贴 教师数量		30 000	30211	8.0	业绩值达到目标值 (30000.0) 的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩值高于目标值范围时,每高于 1%,扣权重分的 1.0%;				

						当业绩值低于目标值范围时，每低于 1%，扣权重分的 1.0%；				
		6								
	乡村教师应补尽补率		80%	100%	7.6	业绩值达到目标值(0.8)的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩值高于目标值范围时，每高于 1%，扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目标值范围时，每低于 1%，扣权重分的 1.0%；				
	补贴乡村教师政策达标率		90%	100%	8.0	业绩值达到目标值(0.9)的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩值高于目标值范围时，每高于 1%，扣权重分的 1.0%;当业绩值低于目标值范围时，每低于 1%，扣权重分的 1.0%；				

	补 贴 资 金 发 放 及 时 率		80 %	100%	7.6	业绩值达到目标 值(0.8)的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩 值高于目标值范围时, 每高于 1%, 扣权重分 的 1.0%;当业绩值低于 目标值范围时,每低于 1%, 扣权重分的 1.0%;				
	人 均 补 贴 标 准		45 0	450	8.0	业绩值达到目标 值 (450.0) 的 100%-100.01% 范围 内得满分,当业绩值高 于目标值范围时,每高 于 1% , 扣 权 重 分 的 1000.0%;当业绩值低 于目标值范围时,每低 于 1% , 扣 权 重 分 的 1.0%;				
效 果										

目标		0								
		5								
	补 贴 乡村教师 覆盖率	5	80 %	100%	14.2 5	业绩值达到目标 值(0.8)的 100%-120.0% 范围内得满分,当业绩 值高于目标值范围时, 每高于 1%,扣权重分 的 1.0%;当业绩值低于 目标值范围时,每低于 1%,扣权重分的 1.0%;				
		5								
	补 贴 乡村教师 满意度	5	80 %	85%	15.0	超目标业绩值 (0.8)时,得满分;不超 目标业绩值(0.8)时,以 目标业绩值为满分,每 降低 1%扣除权重分的 1.0%				

影 响 力目标		0								
		0								
	项 目 监 管 机 制 健全性		健 全	健全	5.0	达到或符合标准 时得满分，未达到标准 得 0 分				
	跟 踪 考 核 机 制 健全性		健 全	健全	5.0	达到或符合标准 时得满分，未达到标准 得 0 分				
总 计		00			97.5 6					
评 价 等级					优秀					

---