
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：党建经费

项目单位：郑州市中小学校外教育教学管理研究中

心

主管部门：

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况	3
(一) 项目概况	3
(二) 资金安排和使用情况	3
(三) 项目绩效目标	4
(四) 项目实施计划	5
二、项目绩效情况分析	6
(一) 绩效目标完成的指标	6
(二) 没有完成绩效目标的指标	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释	6
三、改进建议	7
(一) 对项目管理及实施的建议	7
(二) 对完善制度保障的建议	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议	7
(四) 备注	7
附表 1. 自评价评分附件表	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

郑州市教育局处室分解经费，主要用于党员队伍建设。如，购买学习资料、开展党建活动等。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	11000	11000		11000			0			
项目实际投入	(2)	11000	11000		11000			0			
资金到位	(3)	11000	11000		11000			0			
实际支出	(4)	11000	11000		11000			0			
资金结余	(5)=(3)-(4))	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	11000	11000	0	0
办公费	11000	11000		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

①发挥党员先锋模范作用。党员政治信念坚定，素质优良，具有较强的党性意识，忠于职守，精通业务，在

工作、学习和社会生活中充分发挥先锋模范作用。

②发挥党员的宣传教育作用。党员要主动学习，积极投入到教育工作中来，摆正自己的观点和立场，用合格党员的标准来要求自己。

③发挥党员的组织号召作用。增强党员的组织、宣传、凝聚和服务群众的能力。让党员深入到群众中去，既能维护党组织良好形象，又能体现出党员的成就感和归属感。用强有力的号召力将群众发动起来、组织起来，参与教育的各项事业发展。

2. 项目年度绩效目标

加强党员队伍建设，提高党员政治修养，增强党组织凝聚力。

（四）项目实施计划

2021 年 3 月，完成计划方案；2021 年 4 月，开始实施。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：党建经费项目绩效自我评价结果为:总得分 99.33 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；参与党员建设百分率；党员干部培训效果；党建经费使用率；党员稳定程度；基层党建满意度；长效机制健全；人员配备；协调机制；

（二）没有完成绩效目标的指标

预算编制合理性；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

该项预算金额是由郑州市教育局处室分解确定的。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

进一步完善各项制度。

（二）对完善制度保障的建议

根据实际问题来完善制度。

（三）对以后年度项目预算安排的建议

建议保留。根据教育局处室分解，预算金额为 1.1 万元。

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表										
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料 (附件)	复核业绩值	复核得分	复核说明
投入和		20								

管理目标										
		6.6 6								
	预算执行率	2.2 2	100%	100%	2.22	业绩值为100%得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止				
	预算编制合理性	2.2 2	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配；预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标	1.55	具备要素1得30%权重分，具备要素2得30%权重分，具备要素3得40%权重分。	2021 党员建设经费			

				准来源						
	预算资 金到位情况	2.2 2	100%	100%	2.22	业绩值 为100%得满 分，每降低 1%扣权重分 的1%，扣完 为止。				
		6.6 6								
	财务管 理制度健全 性	2.2 2	健全	往 来 资金结 算 管理相 关 规 定 完 整；支 出 管理相 关 规 定 完 整；收 入 管理相 关 规 定 完 整；现 金 及 银 行 存	2.22	具备要 素1得50%， 其余要素每 符合一项增 加6.25%	专项资金管理办法；关 于政府购买服务基地支付内 控管理制度；收支管理内部 控制制度；郑州市中小学校 外教育教学管理研究中心财 务管理制度；预算管理内部 控制制度；郑州市中小学校 外教育教学管理研究中心固 定资产管理制度			

				款管理相关规定完整；财务监督管理相关规定完整；资产管理相关规定完整；采购管理相关规定完整；预算管理相关规定完整；已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	资金使用规范性	2	2.2	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；符合项目预算批复或合同规定的用途；项目的重大开支经过评估认	2.22	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。	专项资金管理办法；收支管理内部控制制度			
--	---------	---	-----	----	--	------	---	---------------------	--	--	--

				证；预算资金的拨付有完整的审批程序和手续						
	财务监控有效性	2.2 2	有效	已制定或具有相应的财务监控机制；采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段，对资金使用进行监控；按项目进行成本核算，以及项目	2.22	业绩值为 3 得满分，每降低 1 扣权重分的 33.33%，扣完为止。	郑州市中小学校外教育教学管理研究中心财务管理制度			

				成本差异 情况						
		6.6 8								
	合同管 理完备性	2.2 2	完备	合 同 中 有 明 确、清晰、 完整的质量标准或 验 收 标 准；合 同 双 方 明 确、清晰、 完 整；合 同 履 约 期 限 明 确、 清 晰、完 整；合 同 支 付 方 式 和 支 付 时 间 明 确、	2.22	具备要 素 1~8 得 6.25%，具备 要素 9 得 50%				

			清晰、完整；合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点；合同标的物及价格明确、清晰、完整；合同生效和解除条款明确、清晰、完整；合同违约责任界定明确、清晰、完整；合同双方按照合约					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				定履行						
	项目质量可控性	2.2 2	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准；采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段；对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩值为3得满分，每降低1扣权重分的1/3，扣完为止				
	项目管理制度健全性	2.2 4	健全	项目管理制度（机制）具备可操	2.24	具备要素1得50%权重分，其余要素每符				

			作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准；具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案		合 一 项 得 25%权重分。					
		0								

产出目 标		40								
		13. 33								
	参与党 员建设百分 率	13. 33	100	100%	13.33	超目标 业绩值 (1.0)时,得 满分;不超 目标业绩值 (1.0)时,以 目标业绩值 为满分,每 降低1%扣除 权重分的 1.0%				
		13. 33								
	党员干 部培训效果	13. 33	优	优	13.33	根据五 级分类,如: 好,较好, 一般,较差,				

						差。分别得权重分的100%，80%，60%，40%，20%。				
		0								
		13.34								
	党建经费使用率	13.34	100	100%	13.34	超目标业绩值(1.0)时，得满分；不超目标业绩值(1.0)时，以目标业绩值为满分，每降低1%扣除权重分的1.0%				
效果目标		30								

		0								
		15								
	党员稳定程度	15	100	100%	15.0	超目标业绩值(1.0)时,得满分;不超目标业绩值(1.0)时,以目标业绩值为满分,每降低1%扣除权重分的1.0%				
		0								
		15								
	基层党建满意度	15	100	100%	15.0	超目标业绩值(1.0)时,得满分;不超目标业绩值(1.0)时,以				

						目标业绩值为满分，每降低1%扣除权重分的1.0%				
影响力目标		10								
		3.3 3								
	长效机制健全	3.3 3	健全	健全	3.33	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				
		3.3 3								
	人员配备	3.3 3	合理	合理	3.33	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				

		3.3 4								
	协调机制	3.3 4	完善	完善	3.34	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				
		0								
		0								
		0								
总计		100			99.33					
评价等级		0			优秀					
