
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市第九十九中学

主管部门：

2022 年 09 月

目录

一、项目的基本情况	3
（一）项目概况	3
（二）资金安排和使用情况	3
（三）项目绩效目标	5
（四）项目实施计划	5
二、项目绩效情况分析	6
（一）绩效目标完成的指标	6
（二）没有完成绩效目标的指标	6
（三）未完成绩效目标指标原因解释	7
三、改进建议	7
（一）对项目管理及实施的建议	7
（二）对完善制度保障的建议	7
（三）对以后年度项目预算安排的建议	7
（四）备注	7
附表 1. 自评价评分附件表	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

为专门学校（工读学校）提供强有力的教育教学软实力保障，需要大力开展教职工素质提升的系列活动，按照教育局等上级部署，我校积极派教职工参加各类培训。按编制共 25 个编制，每个编制 4000 元。项目内容：建立健全见习期教师培养培训、成长成才及其考核工作的运行机制，实现区师资队伍建设的长远发展目标，使教师正确认识与适应教师角色，形成良好的教育教学行为规范，在胜任教师工作的基础上，有效促进教师的专业发展，整体提升教师教书育人的能力。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	0	0					0			
项目实际投入	(2)	0	0					0			

资金到位	(3)	100000	100000		100000			0			
实际支出	(4)	99949.06	99949.06		99949.06			0			
资金结余	(5)= (3)- (4)	50.94	50.94	0	50.94	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)= (3)/(1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)= (3)/(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)= (4)/(3)	99.95	99.95	0	99.95	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	99949.06	99949.06	0	0
业务培训等	99949.06	99949.06		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

大力进行教职工培训，确保他们学有所获，能掌握教育教学基本技巧、技能，获得知识更新，参加一次培训写出一篇心得体会。

影响力目标：教职工满意率 80%以上，写心得体会率 100%

2. 项目年度绩效目标

大力进行教职工培训，确保他们学有所获，能掌握教育教学基本技巧、技能，获得知识更新，参加一次培训写出一篇心得体会。

影响力目标：教职工满意率 80%以上，写心得体会率 100%

（四）项目实施计划

2021 年 6 月，支出 6 万元，完成 60% 完成继续教育、暑假培训费支付等培训项目

2021 年 9 月，支出 8 万元，完成 80% 基本完成暑假期间培训的余款（如：机票、火车票等费用，住宿费）

2021 年 11 月，支出 10 万元。完成 100% 完成零星培训

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费项目绩效自我评价结果为：总得分 100.00 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；政府采购规范性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；通识培训举办次数；中高级职称教师占比增长率；培训课程教师覆盖率；培训通过率；培训完成及时性；见习教师教学能力水平；长效管理制度健全性；

（二）没有完成绩效目标的指标

见习教师规范化培训项目展示活动举办次数；参加培训见习教师数；市级骨干教师增长率；教师满意度；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

无

（二）对完善制度保障的建议

无

（三）对以后年度项目预算安排的建议

保留该项目预算

（四）备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表

一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准
投入和管理目标		20				
		6				
	预算执行率	2	100%	99.95%	2.0	业绩值为 100%得满分，重分的 1%，扣完为止
	预算编制合理性	2	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源	2.0	具备要素 1 得 30%权重 得 30%权重分，具备要素 3 得
	预算资金到位情况	2	100%	100%	2.0	业绩值为 100%得满分，重分的 1%，扣完为止。
		6				
	财务管理制度健全性	2	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有	2.0	具备要素 1 得 50%，其项增加 6.25%

				适用	
--	--	--	--	----	--

				于本项目的财务管理制度		
	资金使用规范性	2	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.0	具备 1 个要素得 20% 权 素 4 或缺要素5 本指标不得分
	财务监控有效性	2	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.0	业绩值为 3 得满分, 每 的 33.33%, 扣完为止。
		8				
	合同管理完备性	2	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履约期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行	2.0	具备要素 1~8 得 6.25% 50% 具备要素 1-要素6

	政府采购规范性	2	规范	政府采购契约形式明确;政府采购标的	2.0	各得
				范围明确;政府采购的主体范围明确;政府采 购资金来源和规模明确;符合政府采购时限 要求;项目按照政府采购规定程序进行申报;按照政府采购法律法规规定发布政府采购项 目信息;政府采购项目信息按规定及时发布;按照采购相关法律法规流程执行;政府采 购 事项依法进行了备案或者审批		要素7 得 20%权重分，具备 重分，具备要素9 得 15%权重 10 得 20%权重分。
	项目质量可控性	2	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标 准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需 的控制措施或手段;对考核结果及时进行反 馈和应用	2.0	业绩值为 3 得满分，每 的 1/3，扣完为止
	项目管理制度健全性	2	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性;项 目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的 工作计划、工作方法、进度计划、人员配置 及项目质量要求或标准;具备适用于本项目 的合法合规的管理制度、办法或方案	2.0	具备要素 1 得 50%权重 符合一项得 25%权重分。
		0				
产出目标		40				
		30				
	通识培训举办次数	10	10 次	10 次	10.0	

	见习教师规范化培训项目展	0	3 次	3 次	0.0	
	示活动举办次数					
	参加培训见习教师数	0	100	100	0.0	
	中高级职称教师占比增长率	5	0%	0%	5.0	增长为优：达到上年业 权重分的 0.0%;与上年相比每 权重分的 0.0%;与上年相比每 权重分的 0.0%
	市级骨干教师增长率	0	n%	4%	0.0	
	培训课程教师覆盖率	15	100%	100%	15.0	
		5				
	培训通过率	5	98%		5.0	目标值 0 时：业绩值每偏 分的 1.0%;
		5				
	培训完成及时性	5	及时	培训考核及时完成;培训课程及时完成	5.0	根据五级分类，如：好 较差，差。分别得权重分的 10 40% ， 20%。
		0				
效果目标		30			0.0	
		0				
		30			0.0	
	见习教师教学能力水平	30	提高	提高	30.0	

	教师满意度	0	80%	80%	0.0	
		0				
		0				
影响力 目 标		10				
		10				
	长效管理制度健全性	10	健全	健全	10.0	
		0				
		0				
		0				
		0				
		0				
总计		100			100.00	
评价等 级		0			优秀	
