
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州龙湖一中

主管部门：郑州市教育局

2022 年 01 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
（一）项目概况.....	3
（二）资金安排和使用情况.....	3
（三）项目绩效目标.....	5
（四）项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
（一）绩效目标完成的指标.....	6
（二）没有完成绩效目标的指标.....	6
（三）未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	7
（一）对项目管理及实施的建议.....	7
（二）对完善制度保障的建议.....	7
（三）对以后年度项目预算安排的建议.....	7
（四）备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

为满足骨干教师及班主任业务需要，学校每年对教师进行业务培训，确保教师每年都能进行知识更新，使教师更好地服务学生。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	612000	612000		612000			0			
项目实际投入	(2)	187007.20	187007.20		187007.20			0			
资金到位	(3)	187007.20	187007.20		187007.20			0			
实际支出	(4)	187007.20	187007.20		187007.20			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	30.56	30.56	0	30.56	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	187007.20	187007.20	0	0
差旅费	5472	5472		
培训费	181535.20	181535.20		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

通过对教师的培训，提高教师道德和教学业务水平，名师及名班主任人数增加，优秀教师比例增大，更好的为教育教学服务

2. 项目年度绩效目标

1、按教育局要求的支出时间节点，按时完成培训。1、通过教师培训使我校教师业务水平有所提高

（四）项目实施计划

1、6月份高考结束后，针对新课改，对高一骨干教师进行培训。2、暑假对班主任、部分行政管理人员进行培训。3、8月中旬对新教师进行培训。4、按时参加教育局组织的培训

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经

费项目绩效自我评价结果为:总得分 95.61 分,属于"优秀"。

(一) 绩效目标完成的指标

预算编制合理性;预算资金到位情况;财务监控有效性;财务管理制度健全性;资金使用规范性;政府采购规范性;合同管理完备性;项目质量可控性;项目管理制度健全性;参加培训教师人数;培训课程教师覆盖率覆盖率;培训通过率;培训完成及时性;教师满意度;教师和学生满意度;长效管理制度健全性;处室配合度;

(二) 没有完成绩效目标的指标

预算执行率;通识培训举办次数;

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

因 2021 年度疫情、洪灾等原因,部分预算项目未实施。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

无

（二）对完善制度保障的建议

无

（三）对以后年度项目预算安排的建议

无

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表

一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源	复核业绩	复核得分	复核说明	备注
投入和管理目标		20									
		6									
	预算执行率	2	100%	30.55%	0.61	业绩值为100%得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止					

	预算 编制合理性	2	合理	子项目 预算内容与 项目实际工 作内容匹配; 总预算细分 为具体子项 目预算;预算 额度测算依 据充分,数量 与产出指标 匹配,单价有 标准来源	2.0	具 备要素 1 得 30%权 重分,具 备要素 2 得 30%权 重分,具 备要素 3 得 40%权 重分。					
--	-------------	---	----	---	-----	---	--	--	--	--	--

	预算 资金到位 情况	2	100%	100%	2.0	业 绩值为 100%得 满分，每 降低 1% 扣权重 分的 1%， 扣完为 止。					
		6									

	财务 监控有效性	2	90%	已制定 或具有相应 的财务监控 机制;采取了 相应的财务 检查等必要 的监控措施 或手段,对资 金使用进行 监控;按项目 进行成本核 算,以及项目 成本差异情 况	2.0	业 绩值为 3 得满分, 每降低 1 扣权重 分的 33.33%, 扣完为 止。					
--	-------------	---	-----	--	-----	--	--	--	--	--	--

	财务 管理制度 健全性	2	健全	往来资 金结算管理 相关规定完 整;支出管理 相关规定完 整;收入管理 相关规定完 整;现金及银 行存款管理 相关规定完 整;财务监督 管理相关规 定完整;资产 管理相关规 定完整;采购 管理相关规 定完整;预算 管理相关规 定完整;已制 定专项资金 管理制度或 有适用于本 项目的财务 管理制度	2.0	具 备要素 1 得 50%, 其余要 素每符 合一项 增加 6.25%						
--	-------------------	---	----	---	-----	--	--	--	--	--	--	--

	资金使用规范性	2	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.0	具备 1 个要素得 20% 权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。					
--	---------	---	----	--	-----	--	--	--	--	--	--

		8									
	政府 采购规范 性	2	合规	政府采 购契约形式 明确;政府采 购标的范围 明确;政府采 购的主体范 围明确;政府 采购资金来 源和规模明 确;符合政府 采购时限要 求;项目按照 政府采购规 定程序进行 申报;按照政 府采购法律 法规规定发 布政府采购 项目信息;政 府采购项目 信息按规定 及时发布;按 照采购相关 法律法规流	2.0	具 备要素 1-要素 6 各得 5% 权重分, 具备要 素 7 得 20%权重 分, 具备 要素 8 得 15%权重 分, 具备 要素 9 得 15%权重 分, 具备 要素 10 得 20%权 重分。					

				程执行;政府 采购事项依 法进行了备 案或者审批							
--	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

	合同 管理完备 性	2	完备	合同中 有明确、清 晰、完整的质 量标准或验 收标准;合同 双方明确、清 晰、完整;合 同履约期限 明确、清晰、 完整;合同支 付方式和支 付时间明确、 清晰、完整; 合同有明确、 清晰、完整的 交付方式及 地点;合同标 的物及价格 明确、清晰、 完整;合同生 效和解除条 款明确、清 晰、完整;合 同违约责任 界定明确、清 晰、完整;合	2.0	具 备要素 1~8得 6.25%, 具备要 素9得 50%						
--	-----------------	---	----	--	-----	---	--	--	--	--	--	--

				同双方按照 合同约定履行							
--	--	--	--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--

	项目 质量可控 性	2	可控	已制定 或具有相应 的项目质量 要求或标准； 采取了相应 的项目质量 检查、验收等 必需的控制 措施或手段； 对考核结果 及时进行反 馈和应用	2.0	业 绩值为 3 得满分， 每降低 1 扣权重 分的 1/3，扣 完为止					
--	-----------------	---	----	--	-----	--	--	--	--	--	--

	项目 管理制度 健全性	2	健全	项目管 理制度（机 制）具备可操 作性；项目管 理制度（机 制）内容完 整，覆盖明确 的工作计划、 工作方法、进 度计划、人员 配置及项目 质量要求或 标准；具备适 用于本项目 的合法合规 的管理制度、 办法或方案	2.0	具 备要素 1 得 50%权 重分，其 余要素 每符合 一项得 25%权重 分。					
--	-------------------	---	----	---	-----	--	--	--	--	--	--

		0									
产 出目 标		40									
		24									
	通识 培训举办 次数	8	7	4	5.0						
	参加 培训教师 人数	8	120	177	8.0						
	培训 课程教师 覆盖率覆 盖率	8	100%	100%	8.0						
		8									
	培训 通过率	8	100%	100%	8.0						
		8									

	培训 完成及时性	8	及时	培训考 核及时完成； 培训课程及 时完成	8.0	达 到或符 合标准 时得满 分，未达 到标准 得 0 分					
		0									
效 果目 标		30									
		0									
		15									

	教师 满意度	15	95%	95%	15.0	超 实际目 标业绩 值)时, 得满分; 不超目 标业绩 值(1.0) 时,以目 标业绩 值为满 分,每降 低1%扣 除权重 分的 1.0%					
		0									
		15									

	教师和学生满意度	15	90%	90%	15.0	超实际目标业绩值)时，得满分；不超目标业绩值(1.0)时，以目标业绩值为满分，每降低1%扣除权重分的1.0%					
影响力目标		10									

		5									
	长效 管理制度 健全性	5	健全	健全	5.0						
		0									
		5									
	处室 配合度	5	配合	配合	5.0						
		0									
		0									
		0									
总 计		100			95.61						
评 价等 级		0			优秀						
