
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：学前教育管理人员培训费

项目单位：郑州市幼教发展中心

主管部门：郑州市教育局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况	3
(一) 项目概况	3
(二) 资金安排和使用情况	3
(三) 项目绩效目标	5
(四) 项目实施计划	6
二、项目绩效情况分析	6
(一) 绩效目标完成的指标	6
(二) 没有完成绩效目标的指标	7
(三) 未完成绩效目标指标原因解释	7
三、改进建议	7
(一) 对项目管理及实施的建议	7
(二) 对完善制度保障的建议	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议	8
(四) 备注	8
附表 1. 自评价评分附件表	8

一、项目的基本情况

（一）项目概况

推进幼儿园课程建设、规范研究行为、幼儿成长为本，教师专业评价。每年度开展县（市、区）教育局学前教育管理干部培训；面向全市开展市幼儿园保健人员技能比武活动；组织学前教育专项课题申报与评审活动。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	515500	515500		515500			0			
项目实际投入	(2)	515500	515500		515500			0			
资金到位	(3)	515500	515500		515500			0			
实际支出	(4)	494046.72	494046.72		494046.72			0			
资金结余	(5)=(3)-(4))	21453.28	21453.28	0	21453.28	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	95.84	95.84	0	95.84	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	494046.72	494046.72	0	0
办公费	2418.72	2418.72		
差旅费	309	309		
培训费	237138	237138		
劳务费	32600	32600		
办公设备购置	15497	15497		
委托业务费	15184	15184		

其他交通费用	900	900		
其他支出（分解县区）	190000	190000		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

推进幼儿园课程建设、规范研究行为、幼儿成长为本，教师专业评价。每年度开展县（市、区）教育局学前教育管理干部培训。面向全市开展市幼儿园保健人员技能比武活动。

2. 项目年度绩效目标

面向全市幼儿园举办 100 人规模的全市幼儿园保健人员技能比武活动；培训 50 名县（市、区）教育局学前教育管理干部；组织评选经费支持专项课题 20 个。依据全市学前教育发展公报数据和学前教育管理信息系统基础数据，科学测算县区项目参加培训和比赛指标人数，通过县区筛选和推荐，公平公正开展各项培训项目和比赛项目。提高学前教育管理干部和幼儿园教职工业务水平，提高学前教育管理干部和幼儿园教职工专业素养，提高家长满意度。

（四）项目实施计划

- ①1--2 月确定全年培训和活动总体目标，并制定实施方案；
- ②3-4 月份落实培训和活动场地、活动内容；
- ③4-10 月份开展培训和活动。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：学前教育管理人员培训费项目绩效自我评价结果为:总得分 99.91 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；全市幼儿园保健人员技能比武活动参赛人数；县（市、区）教育局学前教育管理干部培训人数；组织评选经费支持专项课题数量；培训通过率；培训人数完成率；培训完成及时性；学前教育管理干部综合能力；参训人员满意度；长效管理制度健全性；部门协调；档案管理健全性；

(二) 没有完成绩效目标的指标

预算执行率；

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

结余 2.14 万元未使用，其中学前教育专项课题费用 1.447548 万元、教师素质提升费用 0.69778 万元。未使用主要原因为受疫情影响，8 月份以后部分课题过程性指导工作改为线上指导，也未参加外出培训。

三、改进建议

(一) 对 项 目 管 理及实施的建议

无

(二) 对 完 善 制 度 保 障 的 建议

无

（三）对以后年度项目预算安排的建议

保留该项目，项目名称变为学前教育人员综合能力提升项目，资金 51.55 万元

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表											
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料（附件）	复核业绩值	复核得分	复核说明	备注
投入和管理目标		20									
		6.66									
	预算执行率	2.22	100%	95.83%	2.13	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止	2021 年支付业务				
	预算编	2.22	合理	子项目预算	2.22	具备要素 1	（第七稿）郑				

	制合理性			内容与项目实际 工作内容匹配;总 预算细分为具体 子项目预算;预算 额度测算依据充 分,数量与产出指 标匹配,单价有标 准来源		得 30%权重分, 具备要素 2 得 30%权重分,具备 要素 3 得 40%权 重分。	州市幼教发展中 心2021年部门预 算专项资金安排 情况说明				
	预 算 资 金到位情况	2.22	100%	100%	2.22	业 绩 值 为 100%得满分,每 降低 1%扣权重 分的 1%,扣完为 止。	【02】2021 年部门预算批复 表_(028088) 郑 州市幼教发展中 心				
		6.66									
	财 务 管 理制度健全 性	2.22	健全	往来资金结 算管理相关规定 完整;支出管理相 关规定完整;收入 管理相关规定完 整;现金及银行存 款管理相关规定	2.22	具备要素 1 得 50%, 其余要 素每符合一项增 加 6.25%	郑州市幼教 发展中心合同管 理制度;郑州市幼 教发展中心项目 资金管理办法				

				完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度							
	资金使用规范性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认	2.22	具备 1 个要素得 20% 权重。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。	郑州市幼教发展中心项目资金管理办法				

				证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续							
	财 务 监 控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣 权重 分的 33.33%,扣完为止。	郑州市幼教发展中心项目资金管理办法				
		6.68									
	合 同 管 理完备性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履约期限明确、清晰、完整;	2.22	具 备 要 素 1~8 得 6.25%, 具 备 要 素 9 得 50%	郑州市幼教发展中心合同管理制度				

				合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行							
	项目质量可控性	2.22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结	2.22	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的1/3,扣完为止	(第七稿)郑州市幼教发展中心2021年部门预算专项资金安排情况说明				

				果及时进行反馈和应用							
	项目管理制度健全性	2.24	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准；具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.24	具备要素 1 得 50% 权重分，其余要素每符合一项得 25% 权重分。					
		0									
产出目标		40									
		20.01									
	全市幼儿园保健人	6.67	100	100	6.67						

	员技能比武 活动参赛人 数										
	县（市、 区）教育局学 前教育管理 干部培训人 数	6.67	50	50	6.67						
	组 织 评 选经费支持 专项课题数 量	6.67	20	20	6.67						
		13.34									
	培 训 通 过率	6.67	98%	100%	6.67						
	培 训 人 数完成率	6.67	100%	100%	6.67						
		6.65									
	培 训 完 成及时性	6.65	及时	培训考核及 时完成;培训课程 及时完成	6.65	未达到相关 政策及标准不得 分;达到相关政策					

						及标准得权重分的 n%；依据目标的实现情况分五级，如：好，较好，一般，差，较差，非常差，分别得剩余权重的 100%、80%、60%、40%、20%和 0。					
		0									
效 果 目 标		30									
		0									
		15									
	学 前 教 育 管 理 干 部 综 合 能 力	15	提高	提高	15.0						
		0									
		15									
	参 训 人 员 满 意 度	15	95%	95%	15.0						

影 响 力 目 标		10									
		3.33									
	长 效 管 理 制 度 健 全 性	3.33	健全	健全	3.33						
		0									
		3.33									
	部 门 协 调	3.33	协调	协调	3.33						
		0									
		0									
		3.34									
	档 案 管 理 健 全 性	3.34	健全	健全	3.34						
总 计		100			99.91						
评 价 等 级		0			优秀						
