
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市电子信息工程学校

主管部门：郑州市教育局

2022 年 01 月

目录

一、项目的基本情况..... 3

（一）项目概况 3

（二）资金安排和使用情况 3

（三）项目绩效目标 5

（四）项目实施计划 5

二、项目绩效情况分析..... 5

（一）绩效目标完成的指标 6

（二）没有完成绩效目标的指标 6

（三）未完成绩效目标指标原因解释 6

三、改进建议.....6

（一）对项目管理及实施的建议6

（二）对完善制度保障的建议.....6

（三）对以后年度项目预算安排的建议..... 7

（四）备注 7

附表 1.自评价评分附件表7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

根据年初预算分批次、分专业对教师培训，为了促进学校教育教学发展，保障在校师生安全，为学校师生提供良好的学习生活环境及相关的教学设备，促进学校师生开展教育教学，德育管理，学生社团，校园文化等活动。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	69600	69600		69600			0			
项目实际投入	(2)	69600	69600		69600			0			
资金到位	(3)	69600	69600		69600			0			
实际支出	(4)	69600	69600		69600			0			

资金结余	(5)=(3)-(4))	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3))	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	69600	69600	0	0
教师素质提升	69600	69600		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

通过对教师的培训教研，是教师适应新时代新模式下的信息化教学。

2. 项目年度绩效目标

达到全员分专业分层次教学的目标

（四）项目实施计划

分学期分专业对全体教师培训，请进来、走出去。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费项目绩效自我评价结果为:总得分 100.00 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；活动开展数量；干部业务提升；党员集中学习完成率；教师教学水平提升；教师对培训的满意度；教师素质提升长效机制；信息共享机制；

（二）没有完成绩效目标的指标

（三）未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

进一步加强项目管理，在实施过程中做好部门之间的沟通协调，加强项目实施过程中招标、合同、工程质量及资金使用的监管，确保项目顺利实施。

（二）对完善制度保障的建议

根据财务制度及内控制度，及时修改完善相关项目管理制度，做到有章可循、有法可依。

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

(四) 备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表						
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准
投入和管理目标		20				
		6.66				
	预算执行率	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源	2.22	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。
	预算资金到位情况	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。
		6.66				
	财务管理制度	2.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出	2.22	具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一

	度健全性			管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度		项增加 6.25%
	资金使用规范性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。
	财务监控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。
		6.68				
	合同管理完备性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清	2.22	具备要素 1~8 得 6.25%,具备要素 9 得 50%

				晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行		
	项目质量可控性	2.22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩值为 3 得满分，每降低 1 扣权重分的 1/3，扣完为止
	项目管理制度健全性	2.24	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性;项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.24	具备要素 1 得 50%权重分，其余要素每符合一项得 25%权重分。
		0				
产出目标		40				
		13.33				
	活动开展数量	13.33	10	10	13.33	
		13.33				
	干部业务提升	13.33	100%	100%	13.33	

		13.34				
	党员集中学习完成率	13.34	100%	100%	13.34	
		0				
效果目标		30				
		0				
		15				
	教师教学水平提升	15	90%	95%	15.0	
		0				
		15				
	教师对培训的满意度	15	100%	100%	15.0	
影响力目标		10				
		5				
	教师素质提升长效机制	5	健全	健全	5.0	
		0				
		0				

		0				
		5				
	信息 共享 机 制	5	健全	健全	5.0	
		0			0.0	
总计		100			100.00	
评价等级		0			优秀	
