
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：提前下达学校专项资金

项目单位：郑州市第一〇一中学

主管部门：郑州市教育局

2022 年 01 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
（一）项目概况.....	3
（二）资金安排和使用情况.....	3
（三）项目绩效目标.....	5
（四）项目实施计划.....	6
二、项目绩效情况分析.....	6
（一）绩效目标完成的指标.....	6
（二）没有完成绩效目标的指标.....	7
（三）未完成绩效目标指标原因解释.....	7
三、改进建议.....	7
（一）对项目管理及实施的建议.....	7
（二）对完善制度保障的建议.....	7
（三）对以后年度项目预算安排的建议.....	7
（四）备注.....	8
附表 1. 自评价评分附件表.....	8

一、项目的基本情况

（一）项目概况

包含校长工作室经费、党员队伍建设经费、名班主任工作室专项经费、普通高中多样化试点工作经费、校园足球专项经费、杰出教师工作室专项经费、名师及杰出教师科研经费。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	650000	650000		650000			0			
项目实际投入	(2)	650000	650000		650000			0			
资金到位	(3)	650000	650000		650000			0			
实际支出	(4)	650000	650000		650000			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	650000	650000	0	0
办公费	155064.12	155064.12		
差旅费	34293.50	34293.50		
维修（护）费	21473.96	21473.96		
培训费	16340	16340		
专用材料费	138802.71	138802.71		
劳务费	114285.71	114285.71		

其他交通费	5100	5100		
办公设备购置	12150	12150		
专用设备购置	152490	152490		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

以多方位、重实效的指导目标，深入开展各项工作室专项实施内容，全面提升学校教育教学总体水平。

2. 项目年度绩效目标

根据项目内容及目标，科学合理安排支出计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金支出规范，支付进度合理，推进学校教育质量的有序发展。

（四）项目实施计划

已经教育局及财政局的支出节点，按时实施。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：提前下达学校专项资金项目绩效自我评价结果为:总得分 98.52 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；合同管理完备性；项目管理制度健全性；政府采购规范性；师生活动举办数；道德讲堂活动举办数；活动开展完成率；目标人群覆盖率；活动举办成功率；素质拓展效果；活动举办及时性；家长社会满意度；教师满意度；学生满意度；家长满意度；长效管理机制健全性；人员配备合理性；人力资源管理规范性；部门协调制度建设完善率；档案管理健全性；

(二) 没有完成绩效目标的指标

财务监控有效性；项目质量可控性；师生满意度；

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

(一) 对项目管理及实施的建议

无

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

无

(四) 备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表										
级指 标	三 级指 标	重 标 值	业绩值	评 分 结 果	评分标准	据 来 源	核 业 绩	核 得 分	核 说 明	注
入和 管理 目标		20								
		6								
	预 算执 行率	200%	100%	20	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止					
	预 算编 制合 理性	20	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源	20	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。					
	预 算资 金到	200%	100%	20	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。					

[illegible]

	生满 意度		0		.0							
	家 长满 意度	6	0	95	.0	6						
响力 目标		1	0									
		2										
	长 效管 理机 制健 全性	2	全	建立年度工作计划及长期工作规划;针对受益人建立畅通的 投诉渠道和意见收集措施;各区县残联和市辅助中心能及时对项 目中的问题进行反馈和处理。	.0	2						
		4										
	人 员配 备合 理性	2	理	是	.0	2	达到或符合标准时得满分,未 达到标准得 0 分					
	人 力资 源管 理规 范性	2	范	是	.0	2	达到或符合标准时得满分,未 达到标准得 0 分					
		2										

	部门协调制度建设完善率	200%	100%		2.0	超目标业绩值(1.0)时，得满分；不超目标业绩值(1.0)时，以目标业绩值为满分，每降低1%扣除权重分的1.0%					
		0									
		0									
		2									
	档案管理健全性	200%	100%	工作实施方案；项目委托协议；项目工作计划；项目开展记录；项目考核记录；	2.0	超目标业绩值(1.0)时，得满分；不超目标业绩值(1.0)时，以目标业绩值为满分，每降低1%扣除权重分的1.0%					
计		100			98.52						
价等级		0			优秀						
