

---

## 财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市职业技术教育教研室

主管部门：

2022 年 01 月

---

## 目录

一、项目的基本情况 .....	3
（一）项目概况 .....	3
（二）资金安排和使用情况 .....	3
（三）项目绩效目标 .....	4
（四）项目实施计划 .....	5
二、项目绩效情况分析 .....	5
（一）绩效目标完成的指标 .....	5
（二）没有完成绩效目标的指标 .....	6
（三）未完成绩效目标指标原因解释 .....	6
三、改进建议 .....	6
（一）对项目管理及实施的建议 .....	6
（二）对完善制度保障的建议 .....	6
（三）对以后年度项目预算安排的建议 .....	6
（四）备注 .....	7
附表 1.自评价评分附件表 .....	7

## 一、项目的基本情况

### （一）项目概况

用于本单位教研人员完成专业技术人员各类培训和继续教育以及观摩学习，提升专业素养和业务水平。

### （二）资金安排和使用情况

#### 1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	96000	96000		96000			0			
项目实际投入	(2)	96000	96000		96000			0			
资金到位	(3)	96000	96000		96000			0			
实际支出	(4)	10743.90	10743.90		10743.90			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	85256.10	85256.10	0	85256.10	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

资金到位率(%)	(7)=(3)/(2) )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3) )	11.19	11.19	0	11.19	0	0	0	0	0	0

## 2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	10743.90	10743.90	0	0
差旅费	10105.50	10105.50		
培训费	638.40	638.40		

## （三）项目绩效目标

### 1. 项目总目标

提高教研员素质

---

## 2. 项目年度绩效目标

完成相关培训

### （四）项目实施计划

按上级要求和单位工作计划

## 二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费项目绩效自我评价结果为：总得分 90.02 分，属于"优秀"。

### （一）绩效目标完成的指标

预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；参训人次；专业技术人员继续教育完成率；培训对象覆盖率；培训完成及时性；教研员业务能力；对单位履职、促进事业发展的持续影响程度；学员满意度；专业技术岗位；各部门工作；

---

## （二）没有完成绩效目标的指标

预算执行率； 人均成本；

## （三）未完成绩效目标指标原因解释

因疫情原因,部分培训改为线上培训,资金节约.

# 三、改进建议

## （一）对项目管理及实施的建议

继续加强管理

## （二）对完善制度保障的建议

进一步完善

## （三）对以后年度项目预算安排的建议

保留

(四) 备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表										
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料 (附件)	复核业绩值	复核得分	复核说明
投入和管理目标		20			0.0					
		6.66								
	预算执行率	2.22	100%	11%	0.24	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止				
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹	2.22	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，				

				配；总 预 算细分为 具体子项 目 预 算； 预算额度 测算依据 充分，数 量与产出 指 标 匹 配，单价 有标准来 源		具备要素 3 得 40% 权重 分。				
	预算资 金到位情况	2.2 2	100%	100%	2.22	业绩值 为 100%得满 分，每降低 1%扣权重分 的 1%，扣完 为止。				
		6.6 6								
	财务管	2.2	健全	往 来	2.22	具备要				



	理制度健全性	2		资金结算管理相关规定完整；支出管理相关规定完整；收入管理相关规定完整；现金及银行存款管理相关规定完整；财务监督管理相关规定完整；资产管理相关规定完整；采购管理相关		素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25%				
--	--------	---	--	---	--	-----------------------------	--	--	--	--

				规定完整；预算管理相关规定完整；已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度						
	资金使用规范性	2.2 2	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；符合国家财经法规和财务管理制度以及有	2.22	具备1个要素得20%权重分。如果缺要素4或缺要素5本指标不得分。				

				关专项资金管理办法的规定；符合项目预算批复或合同规定的用途；项目的重大开支经过评估认证；预算资金的拨付有完整的审批程序和手续						
	财务监 控有效性	2.2 2	有效	已制定或具有相应的财务监控机制；采取	2.22	业绩值为3得满分，每降低1扣权重分的33.33%，				

				了相应的 财务检查 等必要的 监控措施 或手段， 对资金使用 进行监控；按项目 进行成本核算， 以及项目 成本差异 情况		扣完为止。				
		6.6 8								
	合同管 理完备性	2.2 2	完备	合 同 中 有 明 确、清晰、 完整的质量 标准或 验 收 标	2.22	具备要素 1~8 得 6.25%，具备 要素 9 得 50%				

---

			准；合同双方明确、清晰、完整；合同履行期限明确、清晰、完整；合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整；合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点；合同标的物及价格明确、清晰、					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				完整；合同生效和解除条款明确、清晰、完整；合同违约责任界定明确、清晰、完整；合同双方按照合同约定履行						
	项目质量可控性	2.2 2	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准；采取了相应的项目质量检查、验	2.22	业绩值为 3 得满分，每降低 1 扣权重分的 1/3，扣完为止				

				收等必需的控制措施或手段；对考核结果及时进行反馈和应用						
	项目管理制度健全性	2.2 4	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人	2.24	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				

				员配置及项目质量要求或标准；具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案						
		0			0.0					
产出目标		40								
		8								
	参训人次	8	16	16	8.0	超实际目标业绩值)时,得满分;不超目标业绩值(1.0)时,以目标业绩值				



						为满分，每降低1%扣除权重分的1.0%				
		16								
	专业技术人员继续教育完成率	8	100%	100%	8.0					
	培训对象覆盖率	8	95%	100%	8.0					
		8								
	培训完成及时性	8	90%	100%	8.0	超实际目标业绩值)时,得满分;不超目标业绩值(1.0)时,以目标业绩值为满分,每降低1%扣除权重分的				

						1.0%				
		8								
	人均成本	8	6000	625	0.0	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				
效果目标		30								
		0								
		20								
	教研员业务能力	10	提升	达标	10.0	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				
	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	10	明显	达标	10.0	达到或符合标准时得满分，未达到标准得0分				

		0								
		10								
	学员满意度	10	90%	100%	10.0	超实际目标业绩值)时,得满分; 不超目标业绩值(1.0)时,以目标业绩值为满分,每降低1%扣除权重分的1.0%				
影响力目标		10								
		0								
		5								
	专业技术岗位	5	达标	达标	5.0					
		5								
	各部门	5	协调	达标	5.0	达到或				

	工作					符合标准时 得满分，未 达到标准得 0分				
		0								
		0								
		0								
总计		100			90.02					
评价等 级		0			优秀					

---