
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：劳务派遣人员聘用经费

项目单位：郑州住房公积金管理中心机关

主管部门：郑州住房公积金管理中心

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

中心现有聘用人员 161 人（分布市内五区及 6 个管理部）按照管委会批准的聘用人员经费标准保障相关经费，确保中心聘用人员的工资发放和六险一金的缴交，保证中心住房公积金管理工作顺利进行。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	1221.00	1221.00	1220.97	100.0%
政府预算资金	1221.00	1221.00	1220.97	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	优秀	绩效指标设置较为单一，建议提高绩效评价专业性。

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障 2022 年中心聘用人员工资、五险一金发放缴纳，确保中心住房公积金业务办理顺利进行。

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年中心聘用人员工资、五险一金准时缴纳，无拖欠。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：劳务派遣人员聘用经费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

聘用人员费用成本；发放工资人数；聘用人员工资足额发放率；工资发放及时性；保障中心工作顺利开展；聘用人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

指标设置较简单，缺乏群众满意度等指标，无法从侧面考察聘用人员工作情况。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

建议强化绩效目标管理，规范目标编制。

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	聘用人员费用成本	≤1221万元	1220.97万元	10	10	
产出指标	数量指标	发放工资人数	≥160人	161人	10	10	
	质量指标	聘用人员工资足额发放率	≥100%	100%	10	10	
	时效指标	工资发放及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	保障中心工作顺利开展	保障	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	聘用人员满意度	≥95%	98%	5	5	
