
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：劳务派遣人员聘用经费

项目单位：郑州住房公积金管理中心郑煤集团分中心

主管部门：郑州住房公积金管理中心

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

建立符合实际情况的分中心管理制度，并定期对聘用人员进行考核，按时发放聘用人员工资和缴纳五险一金。制定分中心财务制度，保障经费合理支出。依次提升服务质量及管理工作的满意度。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	65.00	65.00	51.72	79.57%
政府预算资金	65.00	65.00	51.72	79.57%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合理合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	建立符合分中心实际情况的管理制度，定期对聘用人员进行考核，按照财务制度，保障经费合理支出。	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

完成郑州住房公积金管理中心郑煤集团分中心年初制定的各项考核工作，通过聘用人员，一方面改善管理效率，另一方面进一步提升服务质量，提高工作人员工作积极性，提升服务质量及缴存职工的满意度。

2.项目年度绩效目标完成情况

预算编制合理；资金使用规范；财务管理制度健全；完成郑州住房公积金管理中心郑煤集团分中心年初制定的各项考核工作，按月及时发放聘用员工工资和缴纳六险一金；通过聘用人员，一方面改善管理效率，另一方面提高工作人员工作积极性，进一步提升服务质量及缴存职工的满意度，保障分中心工作的顺利进行。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：劳务派遣人员聘用经费绩效自我评价结果为：总得分 97.96 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

按月发放聘用员工工资和缴纳六险一金；发放工资人数；聘用员工工资资金发放率；工资发放和缴纳六险一金及时性；保障分中心工作的顺利进行；职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

(二) 改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	按月发放聘用人员工资和缴纳五险一金	=12月	12月	10	10	
		发放工资人数	=7人	7人	10	10	
	质量指标	聘用人员工资资金发放率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	工资发放和缴纳五险一金及时性	及时	100%	10	10	
	社会效益指标	保障分中心工作的顺利进行	保障	100%	25	25	
	服务对象满意度指标	职工满意度	≥98%	100%	5	5	
