
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：事业单位公开招聘专项经费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据国家，省市相关要求，我市事业单位公开招聘制度到 2012 年底实现了全覆盖，目前全市事业单位公开招聘工作基本实现了规范化。根据事业单位公开招聘有关要求和工作需要，我市事业单位每年都需要面向社会公开招聘一大批高素质人才为全市经济社会快速发展提供人才和智力支撑。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	220.00	220.00	59.82	27.19%
政府预算资金	220.00	220.00	59.82	27.19%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

根据当年市政府批准的人事管理计划，按照国家、省市事业单位公开招聘工作人员相关政策及规程，预计每年完成 1500 人左右的招募任务，为全市经济社会发展提供强大的智力支持。

2.项目年度绩效目标完成情况

严格公开招聘纪律，公开公平公正组织事业单位公开招聘，为郑州经济社会事业发展招聘需要的高素质工作人员以及专业技术人员。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：事业单位公开招聘专项经费绩效自我评价结果为:总得分 92.72 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

公开招聘次数；招聘人员合格率；公开招聘及时率；服务水平提升；服务对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

根据市委编办《关于全市事业单位重塑性改革期间冻结机构编制和人员调整等事项的通知》（郑编〔2022〕42号）要求，全市事业单位重塑性改革期间，冻结事业单位机构编制和人员调整（医院、学校、幼儿园除外）。目前处于改革期间，除部分学校、医院和涉及“7·20”整改的事业单位招聘外，全市事业单位公开招聘暂停实施，导致预算执行率偏低。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

深入调研，项目决策更加科学合理。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议保留此专项资金。

3.对资金管理的建议

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

4.对项目管理的建议

规范支付程序，保障资金安全。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	公开招聘次数	≥2 次	2 次	15	15	
	质量指标	招聘人员合格率	=100%	100%	15	15	
	时效指标	公开招聘及时率	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	服务水平提升	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	5	5	
