

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：劳动人事争议仲裁业务专项经费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

为适应新形势下我市劳动人事争议仲裁工作发展新特点、新要求，进一步完善劳动人事争议仲裁工作体制，不断加强我市仲裁办案机构建设，保障劳动人事争议仲裁工作开展。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	45.00	45.00	41.53	92.29%
政府预算资金	45.00	45.00	41.53	92.29%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合规定	

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

---

以进一步加强劳动人事争议处理效能建设为主线，夯实基础、完善制度、提升能力，持续加强调解仲裁规范化、标准化、专业化和信息化建设，依法公正及时处理争议、化解风险，切实维护我省劳动人事关系和谐与社会稳定。

## **2.项目年度绩效目标完成情况**

推进完善劳动人事争议多元化处理机制，全面提高仲裁机构规范化和信息化水平。

## **二、总体评价结论和指标分析**

### **（一）总体评价结论**

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：劳动人事争议仲裁业务专项经费绩效自我评价结果为:总得分 99.23 分，属于"优"。

### **（二）指标分析**

#### **1.绩效目标完成的指标**

培训人次；培训合格率；培训完成及时率；能力素质提升；服务对象满意度；

#### **2.没有完成绩效目标的指标**

## **三、存在的问题和建议**

### **（一）存在的问题**

项目资金使用节点应更加合理，达到财政要求。

### **（二）改进建议**

#### **1.对项目决策的建议**

深入调研，项目决策更加科学合理。

#### **2.对预算安排及执行情况的建议**

保留此专项资金规模 45 万元。

#### **3.对资金管理的建议**

---

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

#### **4.对项目管理的建议**

规范支付程序，保障资金安全。

#### **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	培训人次	≥200 人	200 人	15	15	
	质量指标	培训合格率	≥98%	98%	15	15	
	时效指标	培训完成及时率	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	能力素质提升	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	5	5	

---