

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：公益性岗位管理费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

设立公益性岗位是政府对就业困难人员实施就业援助，确保困难群体获得一定经济收入，解决就业问题的兜底性政策手段。市本级目前已在 25 个单位开发近 2000 个公益性岗位用于安置通过市场渠道难以实现就业的就业困难人员，为保证我市就业形势基本稳定，维护社会安定和谐做出了大量的贡献。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	76.00	76.00	46.02	60.55%
政府预算资金	76.00	76.00	46.02	60.55%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

---

## （四）项目绩效目标

### 1. 项目年度绩效目标

市本级 2022 年将在 41 个单位设置 2500 个左右公益性岗位用于兜底安置通过市场渠道难以实现就业的就业困难人员，以保证我市就业形势基本稳定，维护社会安定和谐。

### 2.项目年度绩效目标完成情况

在 41 个单位设置 2500 个左右公益性岗位用于兜底安置通过市场渠道难以实现就业的就业困难人员，保证了我市就业形势基本稳定，维护社会安定和谐。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：公益性岗位管理费绩效自我评价结果为：总得分 96.06 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

安置困难人员就业人数；托底安置率；资金拨付及时率；安置完成度；服务对象满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

因疫情年底该专项资金冻结，导致 2022 年 4 季度公益性岗位管理费未能及时支付，导致预算执行率偏低。

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

深入调研，项目决策更加科学合理。

---

## **2.对预算安排及执行情况的建议**

建议保留此专项资金。

## **3.对资金管理的建议**

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

## **4.对项目管理的建议**

规范支付程序，保障资金安全。

## **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标 值	实际完 成值	分 值	得 分	偏 差原因 分析
产出指标	数量指标	安置困难人员就业人数	=2000 人	2000 人	15	15	
	质量指标	托底安置率	=100%	100%	15	15	
	时效指标	资金拨付及时率	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	安置完成度	≥95%	95%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	5	5	

---