
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：深入国有企业负责人薪酬制度改革专项经费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据党中央、国务院和省委、省政府及市委、市政府关于国有企业负责人薪酬制度改革工作决策部署，科学合理设立项目，严格按照文件要求，规范使用专项资金，从而达到建立符合国有企业负责人特点的薪酬制度，促进企业持续健康发展，形成合理有序的收入分配格局的目标。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	100.00	100.00	59.04	59.04%
政府预算资金	100.00	100.00	59.04	59.04%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

按照有关要求，2022 年，我市要完善相关配套政策，全面推动国有企业负责人薪酬制度改革工作，实现薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有效。

2.项目年度绩效目标完成情况

按照有关要求，2022 年，我市继续推动国有企业负责人薪酬制度改革工作，实现薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有效。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：深入国有企业负责人薪酬制度改革专项经费绩效自我评价结果为:总得分 95.9 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

培训企业户数；参与改革企业户数；培训合格率；培训完成及时率；能力素质提升；服务对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目资金使用节点应更加合理，达到财政要求。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

深入调研，项目决策更加科学合理。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议保留此专项资金。

3.对资金管理的建议

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

4.对项目管理的建议

规范支付程序，保障资金安全。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标 值	实际完 成值	分 值	得 分	偏 差原因 分析
产出指标	数量指标	培训企业 户数	≥400 户	400 户	10	10	
		参与改革 企业户数	≥30 户	30 户	10	10	
	质量指标	培训合格 率	≥98%	98%	10	10	
	时效指标	培训完成 及时率	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益 指标	能力素质 提升	明显	100%	25	25	
满意度 指标	服务对象 满意度指标	服务对象 满意度	=100%	100%	5	5	
