

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：突出贡献高技能人才奖励津贴资金

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

根据《关于郑州市突出贡献高技能人才评选奖励办法》（郑组【2006】7号）文件精神，每年对郑州市突出贡献高技能人才进行奖励。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	32.00	32.00	0.00	0.0%
政府预算资金	32.00	32.00	0.00	0.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

---

根据《关于郑州市突出贡献高技能人才评选奖励办法》（郑组【2006】7号）文件精神，保持政策连续性，每年对郑州市突出贡献高技能人才进行奖励。

## **2.项目年度绩效目标完成情况**

完成 2022 年度第五届突出贡献高技能人才评审表彰活动，经过专家评审，共计评选出 30 名突出贡献高技能人才和 100 名郑州市技术能手，已在局网站进行公示。

## **二、总体评价结论和指标分析**

### **（一）总体评价结论**

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：突出贡献高技能人才奖励津贴资金绩效自我评价结果为：总得分 80 分，属于"良"。

### **（二）指标分析**

#### **1.绩效目标完成的指标**

受表彰人数；能力素质提升率；表彰对象满意度；

#### **2.没有完成绩效目标的指标**

奖金足额发放率；发放及时率；

## **三、存在的问题和建议**

### **（一）存在的问题**

受疫情影响，专项资金冻结，经与市财政沟通，不再发放奖励津贴。

### **（二）改进建议**

#### **1.对项目决策的建议**

深入调研，项目决策更加科学合理。

#### **2.对预算安排及执行情况的建议**

建议保留此专项资金。

#### **3.对资金管理的建议**

---

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

#### **4.对项目管理的建议**

规范支付程序，保障资金安全。

#### **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	受表彰人数	≥130人	130人	30	30	
	质量指标	奖金足额发放率	=100%	0%	5	0	受疫情影响，专项资金冻结，经与市财政沟通，不再发放奖励津贴。
	时效指标	发放及时率	=100%	0%	5	0	受疫情影响，专项资金冻结，经与市财政沟通，不再发放奖励津贴。
效益指标	社会效益指标	能力素质提升率	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	表彰对象满意度	=100%	100%	5	5	

---