
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：专家一次性津贴资金

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

从 2016 年起，我市每两年选拔一次享受市政府特殊津贴人员，入选人员可获得一次性奖励资金 1.6 万元；自 2013 年开始的“231 青年人才工程”，自 2014 年开始每两年选拔一次省市学术技术带头人，对入选的省市学术技术带头人分别给予 1.5 万元和 1 万元一次性奖励资金。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	177.00	177.00	177.00	100.0%
政府预算资金	177.00	177.00	177.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

政府特殊津贴和学术技术带头人项目的实施，是贯彻人才强市战略和培养高层次专业技术人才的重要举措，有利于加强我市高层次专业技术人才队伍建设，为我市国家中心城市建设和人才和智力支撑。对 2020 年入选的享受市政府特殊津贴人员每人给予 1.6 万元一次性奖励资金，对入选的省市学术技术带头人每人分别给予 1.5 万元和 1 万元的一次性奖励资金。

2.项目年度绩效目标完成情况

对享受市政府特殊津贴人员每人给予 1.6 万元一次性奖励资金，对入选的省市学术技术带头人每人分别给予 1.5 万元和 1 万元的一次性奖励资金，增强了获奖的高层次专业技术人才荣誉感和认同感，激励人才进一步在各自行业领域内贡献新的力量。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：专家一次性津贴资金绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

奖励人数；奖励津贴足额发放率；奖励津贴发放及时性；人才能力提升；服务对象满意率；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目资金使用节点应更加合理，达到财政要求。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

深入调研，项目决策更加科学合理。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议保留此专项资金。

3.对资金管理的建议

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

4.对项目管理的建议

规范支付程序，保障资金安全。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	奖励人数	>100 人	100 人	15	15	
	质量指标	奖励津贴足额发放率	=100%	100%	15	15	
	时效指标	奖励津贴发放及时性	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	人才能力提升	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=100%	100%	5	5	
