
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：事业单位工作人员教育培训费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2019 年由于机构改革，人社部门负责全市事业单位工作人员的教育培训工作的政策拟定和指导实施，开展全市事业单位工作人员各类培训。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	150.00	150.00	98.72	65.81%
政府预算资金	150.00	150.00	98.72	65.81%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

通过组织开展公务员“四类”培训，更好的提升参训人员各方面的能力素质，更好的展示政府公职人员的良好形象。

2.项目年度绩效目标完成情况

通过组织开展公务员“四类”培训，更好的提升参训人员各方面的能力素质，展示政府公职人员的良好形象。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：事业单位工作人员教育培训费绩效自我评价结果为:总得分 96.58 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

培训人均成本；培训人次；培训合格率；培训完成及时率；综合素质能力提升；服务对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目资金使用节点应更加合理，达到财政要求。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

深入调研，项目决策更加科学合理。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议保留此专项资金。

3.对资金管理的建议

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

4.对项目管理的建议

规范支付程序，保障资金安全。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标 值	实际完 成值	分 值	得 分	偏 差原因 分析
成本指标	经济成本 指标	培训人均 成本	≤450 元	450 元	10	10	
产出指标	数量指标	培训人次	≥700 人	700 人	10	10	
	质量指标	培训合格 率	≥98%	98%	10	10	
	时效指标	培训完成 及时率	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益 指标	综合素质 能力提升	明显	100%	25	25	
满意度 指标	服务对象满 意度指标	服务对象满 意度	=100%	100%	5	5	
