
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：工考专项经费

项目单位：郑州市机关事业单位技术工人等级考核指导中心

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

按人才强市战略要求,为进一步提高我市机关事业单位技能岗位人员职业道德和业务技能水平,服务郑州国家中心城市建设和,有力保障郑州市机关事业单位技术工人等级培训、考核和比武竞赛等工作安全顺利开展,特申请工考专项经费。项目资金性质为财政补助。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位:万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额:	68.00	68.00	50.41	74.13%
政府预算资金	68.00	68.00	50.41	74.13%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	项目安排科学	无
拨付合规性	专项经费拨付符合规定	无
使用规范性	专项经费使用规范合理	无
预算绩效管理情况	预算绩效管理规范高效	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

按人才强市战略要求，进一步提高我市机关事业单位技能岗位人员职业道德和业务技能水平，服务郑州国家中心城市建设。计划完成 2500 人的培训、考核工作，考试合格率达到 75%以上，并组织相关单位开展比武竞赛工作。

2.项目年度绩效目标完成情况

所有目标均按计划完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：工考专项经费绩效自我评价结果为:总得分 97.41 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

报名、培训人数；考核人数；考核合格率；培训通过率；培训及时性；晋升高考等级人数；考生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

受疫情影响，大型考试不能组织，导致支付时间靠后，部分资金回收，导致执行率不达标

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

建议保留工考专项经费

2.对预算安排及执行情况的建议

建议经费不要按年度压减

3.对资金管理的建议

年度未支付资金，可转移下一年支付

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	报名人数、培训人数	≥ 2500 人	2809 人	8	8	
		考核人数	≥ 2500 人	2809 人	8	8	
	质量指标	考核合格率	$\geq 75\%$	77%	8	8	
		培训通过率	$\geq 95\%$	96%	8	8	
	时效指标	培训及时性	及时	100%	8	8	
效益指标	社会效益指标	晋升工考等级人数	≥ 1875 人	2187 人	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	$\geq 80\%$	81%	5	5	
