

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：年度考核优秀等次人员奖励经费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

根据市政府常务会议纪要〔2008〕10号，对市直机关和全供事业单位工作人员年度考核评为优秀等次的人员给予奖励。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	500.00	500.00	500.00	100.0%
政府预算资金	500.00	500.00	500.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

---

对市直机关和全供事业单位工作人员年度考核评为优秀等次的人员给予每人 2000 元的奖励。

## **2.项目年度绩效目标完成情况**

对市直机关和全供事业单位工作人员年度考核评为优秀等次的人员给予每人 2000 元的奖励。

## **二、总体评价结论和指标分析**

### **（一）总体评价结论**

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：年度考核优秀等次人员奖励经费绩效自我评价结果为:总得分 100 分，属于"优"。

### **（二）指标分析**

#### **1.绩效目标完成的指标**

受表彰人数; 表彰奖金足额发放率; 发放及时率; 服务水平提升; 服务对象满意度;

#### **2.没有完成绩效目标的指标**

## **三、存在的问题和建议**

### **（一）存在的问题**

项目资金使用节点应更加合理，达到财政要求。

### **（二）改进建议**

#### **1.对项目决策的建议**

深入调研，项目决策更加科学合理。

#### **2.对预算安排及执行情况的建议**

建议保留此专项资金。

#### **3.对资金管理的建议**

---

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

#### **4.对项目管理的建议**

规范支付程序，保障资金安全。

#### **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	受表彰人数	≥2500人	2500人	15	15	
	质量指标	表彰奖金足额发放率	=100%	100%	15	15	
	时效指标	发放及时率	=100%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	服务水平提升	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	5	5	

---