
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：劳务派遣人员聘用经费

项目单位：郑州农村人力资源管理服务中心

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

为适应新形势下农村劳动力管理模式，中心增加了多项管理职能，开展了包括职业介绍、劳务输出、劳动监察、劳动保障事务代理、就业培训、用工管理等多项业务。为实现软硬件的匹配，完善市场功能，我中心采取政府购买岗位方式补充农村劳动力专业市场工作人员，这些工作人员在各自的岗位上都圆满完成了所分配的任务，推动了中心

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	110.00	110.00	106.60	96.91%
政府预算资金	110.00	110.00	106.60	96.91%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金安排科学	无存在问题
拨付合规性	拨付合规	无存在问题
使用规范性	使用规范	建议加强事后监督和管理
预算绩效管理情况	严格按照预算绩效管理规定执行	无存在问题

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

充实于各个窗口岗位，实现软硬件的匹配，完善市场功能。按月发放人员工资及为其缴纳保险、管理档案，按时办理人事手续，保证人员的稳定性，保障各项工作的顺利开展。

2.项目年度绩效目标完成情况

将政府购买岗位人员充实于各个窗口岗位，实现软硬件的匹配，完善市场功能。按月发放人员工资及为其缴纳保险、管理档案，按时办理人事手续，保证人员的稳定性，保障各项工作的顺利开展

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：劳务派遣人员聘用经费绩效自我评价结果为:总得分 96.69 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

人均工资；资金使用规范性；达到服务对象要求；聘用人员数量；工资足额发放率；工资发放及时性；服务水平提升；人员配备；政策知晓度；聘用人员满意素；

2.没有完成绩效目标的指标

各类人才引进数值率；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

受疫情影响和国家社保优惠政策施行，导致经费支出减少。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

建立工资绩效机制，充分调动广大政府购买岗位人员积极性。

2.对预算安排及执行情况的建议

以后年度预算编制时，保留该项目预算。

3.对资金管理的建议

政府购买岗位人员由于工资结构相对单一，导致归属感不强，建议增加住房公积金项，提高整体社会保障待遇。

4.对项目管理的建议

为了更好的发挥广大政府购买岗位人员的积极性和主动性，优化薪酬结构，规范政府购买岗位人员管理，稳定劳动关系，建议增加绩效奖励。在薪资总额一定的情况下，根据个人工作完成量，自行制定分配制度。动态管理，向重点岗位和重点人员倾斜的原则。坚持岗位工作与岗位绩效考核目标结合原则，适当向责任重大、有定量工作指标的岗位倾斜。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	人均工资	≤2000 元	2000 元	3	3	
	社会成本指标	资金使用规范性	规范	100 %	3	3	
	生态环境成本指标	达到服务对象要求	满意	100 %	4	4	
产出指标	数量指标	聘用人员数量	≥30 人	30 人	10	10	
	质量指标	工资足额发放率	≥80 %	100 %	10	10	
	时效指标	工资发放及时性	≥80 %	100 %	10	10	
效益指标	经济效益指标	各类人才引进数值率	=5%	0%	3	0	由于疫情及工资低没有招录人才。
	社会效益指标	服务水平提升	明显	100 %	7	7	
		人员配备	≥80 %	90%	10	10	
	生态效益指标	政策知晓度	≥80 %	90%	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指	聘用人员满意	>70%	80%	5	5	

	标	素					
--	---	---	--	--	--	--	--
