
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：职业技能鉴定教研工作专项资金

项目单位：郑州市职业技能鉴定中心

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

该项目是为我市提供全市职业技能鉴定及职业培训教研教改相关工作的基本公共服务资金。

职业技能鉴定考试费属于行政事业性收费，纳入同级财政预算管理，鉴定考试费全额上交郑州市财政局，市财政次年根据本年度非税收入总额的 70% 返还我中心。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	557.00	557.00	506.73	90.97%
政府预算资金	557.00	557.00	506.73	90.97%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据上年工作数据对 2022 年所需资金进行测算，安排科学	null
拨付合规性	严格按照财政规定及时合理进行拨付使用	null
使用规范性	严格按照财政规定及时合理进行财政资金使用，使用规范	null
预算绩效管理情况	按照财政部门要求对单位专项资金进行绩效管理，加强事前绩效评估和评价结果运用，并根据项目实际执行情况进行事中监管，及时掌握资金使用效率。	null

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

1.郑州市技工院校优质课评选。搭建市级优质课评比平台，鼓励各院校教师跨院校“跟听”互动交流，通过评选表彰，发挥优质课示范引领带动作用，以评促教、以评促研，引导广大教师分工协作进行模块化教学，促进教师教学能力和专业素养和课堂教学质量提高，推动我市技工院校教研教改工作和人才培养工作水平的提升。

2.郑州市技工院校优秀论文评选。总结推广教研教改工作中的新经验、新举措，新方法，促进教师教学能力和教科研水平提升，提高教育教学质量和育人工作水平。

3.职业（技工）院校师资培训。计划开展3期，培训人数300人。教师资培养和培训体制制约着我国职业教育的发展,研究学习职教师资培养和培训方面的法规或条例借鉴，和吸收国内外职教师资培养和培训体制的先进经验。

4.持续强力推进技能人才评价相关工作，包括企业职业技能等级认定、社会培训评价组织、技工院校、专项职业能力考核评审及技术评估；考评员、督导员、专家三支队伍培训；职业技能等级认定题库建设及更新。

5.建设技能人才评价监管服务平台，结合我单位职能，为更好的支持各评价机构公平、公正的开展技能人才评价工作，提高认定证书的含金量。投入资金进行技能人才评价监管服务平台的软件、硬件建设，主要包括：监管服务平台硬件，计算机、大容量存储系统、监控系统、软件控制系统等。

6.推动建设郑州市数字智能互联技能人才培训评价示范中心，探索符合郑州市产业实际的社会培训评价组织合作模式，结合郑州市产业发展实际，发挥郑州市产业集聚区优势，结合我单位职能优势，拟与河南机电职业技术学院共建数字智能互联技能人才培训评价示范中心，投入资金进行数字智能互联相关的软、硬件建设，为郑州市培养和评价高质量大数据人才。

7.第三方社会评价会议组织。健全完善技能人才评价体系，发挥政府、用人单位、社会组织等多元主体作用，建立并推行职业技能等级制度，由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展职业技能等级认定。符合条件的用人单位可结合实际面向本单位职工自主开展，符合条件的用人单位按规定面向本单位以外人员提供职业技能等级认定服务。符合条件的社会培训评价组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展。

8.学生竞赛项目技术指标和赛制统一工作，信息采集及宣传推广。

9.按六大项职业分类成立中心组，确定成员单位，制订工作目标和实施方案。

2.项目年度绩效目标完成情况

除考评员培训工作未展开以外，其他工作均顺利完成。未完成原因：单位职能转变，考评员培训工作下放至各个培训机构完成，中心不再承担此项工作

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：职业技能鉴定教研工作专项资金绩效自我评价结果为:总得分 93.2 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

总成本；职业技能等级认定题库更新数量；技能人才评价监管服务平台；建设郑州市数字智能互联技能人才培训评价示范中心；郑州市技工院校评选优质课教师数量；第三方社会评价会议；企业职业技能等级认定备案数量；六大项职业分类中心组成立会议；职业（技工）院校师资培训；郑州市技工院校优秀论文评选数量；保证机构运行正常率；2022 年学生竞赛信息采集和宣传推广；提供优质公共服务合格率；长效机制健全性；劳动力整体素质提高；节能；技工院校师生、企业满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

考评员培训数量；运转经费支付完成度；鉴定工作非税收入；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

1.2022 年单位部分资金需在收尾检验时进行支付，但因 2022 年下半年受疫情影响较大，财政提前冻结专项资金，导致最后无法正常支付资金，严重影响资金支出进度。

2.单位处于转型期，实际工作业务与编写预算绩效目标时的内容存在一定差异，导致部分绩效

目标无法达成。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

单位此项专项资金并非为按月均等支出性质的资金，实际支出无法完全按照月均等支出进度进行支付，预算安排及执行监控方式应更贴近实际工作性质，区分跟踪资金使用进度

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	总成本	≤65 6 万元	506. 73 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	职业技能等级认定题库更新数量	≥5 种	5 种	1	1	
		技能人才评价监管服务平台	=1 个	1 个	1	1	
		建设郑州市数字智能互联技能人才培养评价示范中心	=1 个	1 个	1	1	
		郑州市技工院校评选优质课教师数量	≥50 位	50 位	1	1	
		第三方社会评价	≥2 场	2 场	1	1	

		会议					
		企业职业技能等级认定备案数量	≥50家	50家	1	1	
		六大项职业技能分类中心组成立会议	≥6场	6场	1	1	
		职业（技工）院校师资培训	≥300人	300人	1	1	
		考评员培训数量	≥500人	0人	1	0	单位职能转变，考评员培训工作下放至各个培训机构完成，中心不再承担此项工作
		郑州市技工院校优秀论文评选数量	≥60篇	60篇	1	1	
	质量指标	保证机构运行正常率	=100%	100%	4	4	
		2022年学生	=100%	100%	3	3	

		竞赛信息采集和宣传推广					
		提供优质服务合格率	=100%	100%	3	3	
	时效指标	运转经费支付完成度	=100%	90.97%	10	9.1	下半年由于疫情封控，专项资金被提前冻结，最后两个月无法正常支出资金
效益指标	经济效益指标	鉴定工作非税收入	达成	0%	4	0	单位职能发生改变，依据政策考试权利下放至各培训鉴定机构，单位不再组织统一收费鉴定考试，故无鉴定非税收入
	社会效益指标	长效机制健全性	=100%	100%	8	8	
		劳动力整体素质提高	=100%	100%	8	8	
	生态效益指标	节能	=100%	100%	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	技工院校师生、企业满意度	≥95%	96%	5	5	
