
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：劳动保障监察“两网化”信息系统维护经费

项目单位：郑州市人力资源和社会保障局

主管部门：郑州市人力资源和社会保障局机关

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

劳动保障监察“两网化”（网络化、网格化）管理模式是国家人社部为适应新时期劳动保障监察工作发展新特点、新要求，全面提升劳动保障监察执法效能和为民服务水平面向全国自 2010 年起推行的新型执法管理模式。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	26.00	26.00	0.00	0.0%
政府预算资金	26.00	26.00	0.00	0.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	符合要求	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

加强全市劳动保障监察两网化管理监督工作，强化劳动保障监察执法能力建设。

2.项目年度绩效目标完成情况

加强全市劳动保障监察两网化管理监督工作，强化劳动保障监察执法能力建设。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：劳动保障监察“两网化”信息系统维护经费绩效自我评价结果为:总得分 90 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

系统维护数量；系统正常运行率；系统运行维护响应时间；工作效率改善程度；服务对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因疫情资金被冻结，申请解封未批，使用办公经费支付，导致预算执行率偏低。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

深入调研，项目决策更加科学合理。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议保留此专项资金。

3.对资金管理的建议

完善财务管理制度，提高资金使用效率。

4.对项目管理的建议

规范支付程序，保障资金安全。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	系统维护数量	=1 个	1 个	15	15	
	质量指标	系统正常运行率	≥98%	98%	15	15	
	时效指标	系统运行维护响应时间	≤24 小时	24 小时	10	10	
效益指标	社会效益指标	工作效率改善程度	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	5	5	
