
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：行业评审经费

项目单位：郑州市城乡建设局

主管部门：郑州市城乡建设局机关

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

一是建管处建筑施工特种作业人员资格认定及二级注册建造师继续教育、安全生产考核合格认定知识考核费用；二是绿色建筑标识评价费；三是职称评审专项资金；四是特殊建设工程特殊消防设计专家评审会专项

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	128.00	128.00	128.00	100.0%
政府预算资金	128.00	128.00	128.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	从严从准安排预算，并且提升了资金安排的合理性。	null
拨付合规性	财政下拨及时，严格按照规定程序和标准拨付。	null
使用规范性	严格执行财务管理规范，约束预算管理。	null
预算绩效管理情况	较好的完成了绩效目标管理，事前评估、事中监控、事后评价、评价结果应用等方面工作。	null

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

一是建管处建筑施工特种作业人员资格认定及二级注册建造师继续教育、安全生产考核合格认定知识考核费用；二是绿色建筑标识评价费；三是职称评审专项资金；四是特殊建设工程特殊消防设计专家评审会专项

2.项目年度绩效目标完成情况

一是用于建管处建筑施工特种作业人员资格认定及二级注册建造师继续教育、安全生产考核合格认定知识考核费用；二是绿色建筑标识评价费；三是职称评审专项资金；四是特殊建设工程特殊消防设计专家评审会专项。提升了本单位专业技术人才队伍水平，专业技术人员数量上升。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：行业评审经费绩效自我评价结果为：总得分 99.7 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

项目实际支出总额；建设工程专业技术职务任职资格评审类型；考试组织合格率；组织开展考试时限；专业技术人才队伍水平提升程度；评审对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

专业技术人才数量上升程度；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

在一定程度增加了专业技术人员数量，后续这方面还需要进一步提升。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

2.对预算安排及执行情况的建议

在预算编制过程中，要依照规定的要求，规范操作，科学合理测算项目预算资金需求，与实际具体工作相联系，再申请财政拨款资金，具体设立合理的绩效管理目标。

3.对资金管理的建议

深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	项目实际支出总额	≤128 万元	128 万元	10	10	
产出指标	数量指标	建设工程专业技术职务任职资格评审类型	≥4 种	4 种	10	10	
	质量指标	考试组织合格率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	组织开展考试时限	本年内	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	专业技术队伍水平提升程度	明显	100%	10	10	
		专业技术人才数量上升程度	明显	98%	15	14.7	在一定程度上增加了专业技术人员数量，

							后续这方面还需要进一步提升。
满意度指标	服务对象满意度指标	评审对象满意度	≥85%	95%	5	5	

