

郑州市妇女联合会  
2022 年度“三八”节系列庆祝活动项目  
部门评价报告

2023 年 07 月

# 郑州市妇女联合会

## 2022 年度“三八”节系列庆祝活动

### 项目部门评价报告

#### 一、基本情况

##### （一）项目单位基本情况

郑州市妇女联合会是市委领导下的人民团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。妇联组织在新时代担负着团结引领各族各界妇女听党话、跟党走的政治责任，以围绕中心、服务大局为工作主线，立足引领服务联系的职责定位，重点开展思想政治引领、巾帼建功、家庭工作、维权关爱、妇联改革、党的建设等工作，代表和维护妇女权益，促进男女平等和妇女全面发展。

##### （二）项目概况

2022 年是党的二十大召开之年，为营造浓厚的“庆祝‘三八’妇女节 喜迎党的二十大”社会氛围，激励和引导全市广大妇女以更加饱满的热情创造新业绩，全力开局破题，奋力高台起势，努力推动郑州国家中心城市现代化建设迈出更大步伐、取得更大成效，市妇联在“三八”节期间开展了以“强国复兴有我”为主题的系列宣传庆祝活动。基于常态化疫情防控考虑，该活动采取线上线下相结合的方式开展，通过展现郑州发展的美好蓝图和郑州女性的时代风采，营造昂扬向上、温暖人心的节日氛围，激励全市 600 余万妇女和 300 余万家庭高举习近平新时代中国特色社会主义思想

伟大旗帜，鼓足士气干劲，更加担当作为，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### （三）项目资金情况

2022 年“三八”节系列庆祝活动项目经费预算金额为 96 万元，财政压减 3.66 万元，资金最终到位 92.34 万元，实际支出金额为 92.34 万元，预算执行率为 100%。

### （四）绩效目标

#### 1. 项目总目标

坚持服务大局、服务妇女、服务家庭、服务儿童，持续深化巾帼心向党、巾帼建新功、巾帼暖人心“三大系列行动”，创新开展“六个万家”活动，深入实施全面从严治党、妇联改革、精神文明创建“三大工程”，不断加强妇联自身建设，持续推动妇联工作高质量发展。

#### 2. 项目年度绩效目标

通过开展“三八”节系列庆祝活动，在全市营造关心妇女、支持妇女事业发展、宣传妇女典型的良好社会氛围，团结引领广大妇女以更加饱满的热情和更加务实的作风，在建设国家中心城市中建功立业，推动全市妇女事业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

本次部门绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价市妇联“三八”节系列庆祝活动项目的使用和管理情况，为

切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提供参考依据。

## 2. 评价原则和评价方法

严格遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

## 3. 评价依据

（1）《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）

（2）《关于印发<郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法>的通知》（郑财绩〔2021〕9 号）

（3）《关于印发<郑州市妇联内部控制基本制度>的通知》（郑妇〔2018〕107 号）

（4）《关于印发<郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）>的通知》（郑妇〔2018〕111 号）

## 4. 评价指标体系

根据 2022 年市妇联工作的任务和要求，参考市财政局预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，从项目决策、项目管理、项目绩效三个维度设置了三级指标，涵盖了业务管理、财务管理、项目产出、产出质量和产出效果等多个方面。

### （二）评价组织实施

根据《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号），市妇

联于 2023 年 7 月对 2022 年项目预算绩效开展了部门评价工作。由市妇联预算绩效管理工作领导小组牵头，制定详细的绩效评价工作方案，通过对制度建立情况、项目资金使用情况、项目管理情况、项目绩效表现情况等几个方面进行评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果。项目责任部室负责相关数据统计和佐证材料收集等工作；财务部门围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面。针对项目实施和资金使用中存在的问题，认真分析原因，及时总结经验，改进管理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

### 三、综合评价情况及评价结论

根据《2022 预算项目绩效评价指标计分表》评分，市妇联“三八”节系列庆祝活动项目部门绩效评价评分为 97 分，（其中项目决策 37 分、项目管理 25 分、项目绩效 35 分），部门绩效评价结果为“优”。

综合来看，2022 年“三八”节系列庆祝活动项目根据市妇联年度工作计划统筹开展，认真落实贯彻执行市委、市政府的相关政策、法规，认真履行职责，较好的完成了年初确定的工作任务。一是项目制度建立健全，并有效实施；二是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；三是认真开展项目绩效管理工作，各项工作均能够按时完成，且质量较高；四是项目经费支出使用效果达到了预期。

### 四、绩效评价分析

### 1. 项目绩效目标评价分析

市妇联 2022 年“三八”节系列庆祝活动项目绩效目标设定具体明确、科学合理、规范全面、基本能反映项目的实际内容。但是存在个别效果目标的绩效指标设定不够细化量化，个别指标评价标准未设定，例如社会效益指标“扎实开展‘三八’节系列活动，营造关心支持妇女发展、宣传妇女典型的良好氛围，团结引领广大妇女建功立业”未设置明确的评分标准。

### 2. 资金使用及管理情况分析

市妇联 2022 年“三八”节庆活动预算项目资金使用和管理严格按照《关于印发〈郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）〉的通知》（郑妇〔2018〕111 号）精神，遵循突出公益、注重效益、公开透明、专款专用的原则，没有出现违规支出的情况。

### 3. 项目管理情况分析

市妇联内控制度从项目资金的适用范围、项目实施过程中委托程序、项目实施进度定期监督、项目资金报账程序、项目档案整理等方面对项目管理进行了明确和规范。

2022 年“三八”节系列庆祝活动项目管理严格按照内控规定，项目实施责任部室定期向绩效管理领导小组汇报项目开展情况、项目完成进度，领导小组定期从项目合同完备性、政府采购规范性、项目质量可控性等方面对项目进行监督。

### 4. 项目产出及效果评价分析

按照年初绩效目标要求，各类庆祝活动最少开展 8 场，实际开展了 8 场，完成了年初目标；活动计划完成率 100%，完成了年初目标；时效性方面庆祝活动举办及时，完成了年初目标。社会效益目标“在全市营造宣传妇女典型、关心妇女儿童、支持妇女儿童事业发展的良好社会氛围，充分团结引领广大妇女，以更加饱满的热情和更加务实的作风，在建设国家中心城市的进程中建功立业”，市妇联 2022 年策划了以“强国复兴有我”为主题的系列宣传庆祝活动，激励引导全市 613 万妇女坚定不移听党话、跟党走，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，较好的完成了年初目标。群众满意度目标值为 80%，通过参与活动群众的调查问卷显示，群众满意度达到了 100%，完成了年初目标。

## **五、主要经验及做法**

2022 年“三八”节系列庆祝活动项目在预算编制中能做到与部门主要履职目标相结合，预算项目的执行能够做到按计划支出，预算实施过程规范合理，实现了预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有机结合。

## **六、存在问题和建议**

### **（一）存在的问题**

#### **1. 绩效评价指标体系有待进一步完善**

个别绩效目标设定的绩效指标不够清晰、没有细化，不能完全反映项目绩效目标情况。导致项目自评指标体系、评价内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

## 2. 项目管理有待进一步规范

业务部室参与绩效评价工作的程度还不够，项目资料存在整理归档不及时、部分材料缺失或未规范入档的问题，满意度调查问卷内容设置还需要进一步完善。

### （二）建议和改进措施

#### 1. 重视项目绩效管理，建立健全管理制度

进一步提高对绩效管理工作的重视程度，建立健全科学合理可行的项目管理制度及绩效评价管理机制等，并在开展评价前制定切实可行的评价方案，强化项目绩效管理。

#### 2. 加强政策文件学习，提高评价质量

进一步加强对预算绩效管理相关政策文件的学习和运用，全面、合理设置评价指标，提高自评工作规范性，客观真实地进行自我评价，主动发现并挖掘存在的问题，积极寻求解决办法，提高自评工作质量。

#### 3. 加强档案管理，规范项目管理过程

进一步加强档案管理，对于项目立项、目标设置、预算安排、执行及自评过程的资料及时整理归档，为项目支出绩效自评工作提供充分、适当的依据



## 附件

## 2022 年预算项目绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
项目决策 (40分)	项目目标 (16分)	目标内容 (16分)	13	设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化	设有目标（4分） 目标明确（4分） 目标细化（4分） 目标量化（4分）
	决策过程 (14分)	决策依据 (8分)	8	有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题 and 需求	符合法律法规（2分）符合经济社会发展规划（2分） 部门年度工作计划（2分） 针对某一实际问题 and 需求（2分）
		决策程序 (6分)	6	项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续	符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（2分） 项目调整履行了相应手续（2分）
	资金分配 (10分)	分配办法 (6分)	6	根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理	有相应的资金管理办法（2分） 办法健全、规范（2分） 因素全面合理（2分）
		分配结果 (4分)	4	资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理	符合分配办法（2分） 分配公平合理（2分）
	项目管理 (25分)	资金到位 (5分)	到位率 (3分)	3	实际到位/计划到位*100%
到位时效 (2分)			2	资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	到位及时（2分） 不及时但未影响项目进度（1分） 不及时并影响项目进度（0.5分）
资金管理 (10分)		资金使用 (7分)	7	支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况	虚列套取扣 4-7 分 依据不合规扣 2 分 截留、挤占、挪用扣 3-6 分 超标准开支扣 2-5 分 超预算扣 2-5 分
		财务管理 (3分)	3	资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范	财务制度健全（1分）严格执行制度（1分） 会计核算规范（1分）
组织实施 (10分)		组织机构 (1分)	1	机构健全、分工明确	机构健全、分工明确（1分）

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
		项目实施 (3分)	3	项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工	按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分）
		管理制度 (6分)	6	项目管理制度健全；严格执行相关管理制度	管理制度健全（3分） 制度执行严格（3分）
项目绩效 (35分)	项目产出 (15分)	产出数量 (5分)	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度	得分等于指标分值×实际完成率（5分）
		产出质量 (4分)	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	得分等于指标分值×质量达标率（4分）
		产出时效 (3分)	3	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	得分等于指标分值×完成及时率（3分）
		产出成本 (3分)	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度	实际成本率 $\leq 1$ 得分（3分）
	项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	5	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按经济效益实现程度计算得分（5分）
		社会效益 (5分)	5	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（5分）
		可持续影响 (5分)	5	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目产出能持续运用（2分） 所依赖的政策制度能持续执行（3分）
		服务对象满意度 (5分)	5	项目预期服务对象对项目实施的满意程度	按收集到的项目服务对象的满意率计算得分（5分）
总 分			97		

郑州市妇女联合会

2022 年度“六一”节系列庆祝活动项目

部门评价报告

2023 年 07 月

# 郑州市妇女联合会 2022 年度“六一”节庆活动项目 部门评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目单位基本情况

郑州市妇女联合会是市委领导下的人民团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。妇联组织在新时代担负着团结引领各族各界妇女听党话、跟党走的政治责任，以围绕中心、服务大局为工作主线，立足引领服务联系的职责定位，重点开展思想政治引领、巾帼建功、家庭工作、维权关爱、妇联改革、党的建设等工作，代表和维护妇女权益，促进男女平等和妇女全面发展。

### （二）项目概况

为深入学习贯彻习近平总书记关于儿童和儿童工作的重要论述以及致中国儿童中心成立 40 周年贺信精神，切实当好儿童成长的引路人、儿童权益的守护人、儿童未来的筑梦人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，让广大少年儿童度过一个健康、快乐、有意义的“六一”国际儿童节，按照全国妇联 中央文明办等十部门和省妇联 省文明办等十部门关于庆祝 2022 年“六一”国际儿童节的通知要求，结合我市实际情况，市妇联围绕“喜迎二十大 童心向未来”主题，开展 2022 年郑州市庆“六一”主题活动（该活动因疫情原因推迟至“七一”前举行，活动名称变更为

“2022 年郑州市庆‘七一’特别献礼活动”)、“六一”节慰问、“优秀儿童”和“优秀家长”评选表彰、家庭教育法律宣传等“六一”节系列活动，充分展示全市儿童爱国爱家、健康向上的精神风貌，积极营造全社会关心关爱儿童成长的良好氛围。

### (三) 项目资金情况

2022 年“六一”节庆活动项目经费预算金额为 80 万元，财政压减 15.7 万元，资金最终到位 64.3 万元，实际支出金额为 64.3 万元，执行率为 100%。

### (四) 绩效目标

#### 1. 项目总目标

立足妇联宣传动员引领工作职能，充分发挥妇联组织桥梁纽带作用，以项目化运作模式，更好服务于全市广大妇女儿童和家庭，有效展示其新时代良好风采风貌，激发其干事创业、成长成才、文明向上的斗志和热情，为加快郑州国家中心城市现代化建设凝聚磅礴力量。

#### 2. 项目年度绩效目标

“六一”系列活动扎实有效的开展，营造儿童健康成长的良好环境，充分展示新时期我市少年儿童积极健康向上的精神风貌，让全市少年儿童度过了一个和谐、健康、快乐、有意义的节日。因疫情原因于“七一”前夕举行的“喜迎二十大 童心向未来”——2022 年郑州市庆“七一”特别献礼活动，充分展示全市儿童喜迎二十大、朝气蓬勃、健康向上的精神风貌和爱党向党、向上向善、全面发展的远大志向。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

本次部门绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价市妇联“六一”节系列庆祝活动项目的使用和管理情况，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提供参考依据。

#### 2. 评价原则和评价方法

严格遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

#### 3. 评价依据

（1）《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）

（2）《关于印发<郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法>的通知》（郑财绩〔2021〕9 号）

（3）《关于印发<郑州市妇联内部控制基本制度>的通知》（郑妇〔2018〕107 号）

（4）《关于印发<郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）>的通知》（郑妇〔2018〕111 号）

#### 4. 评价指标体系

根据 2022 年市妇联工作的任务和要求，参考市财政局预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，从项目决策、项目管理、项目绩效三个维

度设置了三级指标，涵盖了业务管理、财务管理、项目产出、产出质量和产出效果等多个方面。

## （二）评价组织实施

根据《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号），市妇联于 2023 年 7 月对 2022 年项目预算绩效开展了部门评价工作。由市妇联预算绩效管理领导小组牵头，制定详细的绩效评价工作方案，通过对制度建立情况、项目资金使用情况、项目管理情况、项目绩效表现情况等几个方面进行评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果。项目责任部室负责相关数据统计和佐证材料收集等工作；财务部门围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面。针对项目实施和资金使用中存在的问题，认真分析原因，及时总结经验，改进管理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

## 三、综合评价情况及评价结论

根据《2022 预算项目绩效评价指标计分表》评分，市妇联“六一”节系列庆祝活动项目部门绩效评价评分为 94 分，（其中项目决策 38 分、项目管理 21 分、项目绩效 35 分），部门绩效评价结果为“优”。

综合来看，2022 年“六一”节系列庆祝活动项目根据市妇联年度工作计划统筹开展，认真贯彻落实执行市委、市政府的相关政策、法规，认真履行职责，较好的完成了年初确

定的工作任务。一是项目制度建立健全，并有效实施；二是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；三是认真开展项目绩效管理工作，各项工作均能够按时完成，且质量较高；四是项目经费支出使用效果达到了预期。

#### **四、绩效评价分析**

##### **1. 项目绩效目标评价分析**

市妇联 2022 年“六一”节系列庆祝活动项目绩效目标设定具体明确、科学合理、规范全面、基本能反映项目的实际内容。但是存在个别效果目标的绩效指标设定不够细化量化，个别指标评价标准未设定，例如社会效益指标“扎实开展‘六一’节系列活动，积极营造全社会关心关爱儿童成长的良好氛围，让儿童度过一个有意义的节日”未设置明确的评分标准。

##### **2. 资金使用及管理情况分析**

市妇联 2022 年“六一”节庆活动预算项目资金使用和管理严格按照《关于印发<郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）>的通知》（郑妇〔2018〕111 号）精神，遵循突出公益、注重效益、公开透明、专款专用的原则，没有出现违规支出的情况。

##### **3. 项目管理情况分析**

市妇联内控制度从项目资金的适用范围、项目实施过程中委托程序、项目实施进度定期监督、项目资金报账程序、项目档案整理等方面对项目管理进行了明确和规范。

2022 年“六一”节庆活动预算项目管理严格按照内控规



定，项目实施责任部室定期向绩效管理领导小组汇报项目开展情况、项目完成进度，领导小组定期从项目合同完备性、政府采购规范性、项目质量可控性等方面对项目进行监督。

#### 4. 项目产出及效果评价分析

按照年初绩效目标要求，市妇联在开展“六一”儿童节活动期间，突出主题，加强宣传，开展一系列丰富多彩的活动，在全市形成社会关心支持儿童成长，服务儿童的良好氛围。年初产出目标中各类庆祝活动最少开展6场，实际开展了8场，超额完成了年初目标；活动计划完成率133.3%，完成了年初目标；时效性方面因受疫情原因有推迟举办现象，但属客观实际，非主观因素，最终完成了年初目标。社会效益目标“充分展示全市儿童健康快乐的精神风貌，激励广大儿童热爱祖国、快乐成长”，通过开展各类庆祝活动，较好的完成了年初目标。群众满意度目标值为80%，通过参与活动群众的调查问卷显示，群众满意度达到了100%，完成了年初目标。

### 五、主要经验及做法

2022年市妇联“六一”节庆活动预算项目在预算编制中能做到与部门主要履职目标相结合，预算项目的执行能够做到按计划支出，预算实施过程规范合理，实现了预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有机结合。

### 六、存在问题和建议

#### （一）存在的问题

##### 1. 绩效评价指标有待进一步完善

项目绩效目标设定的绩效指标没有细化，不能完全反映项目绩效目标情况，导致项目自评内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

## 2. 项目管理有待进一步规范

业务处室参与绩效评价工作的程度还不够，项目资料存在整理归档不及时、部分材料缺失或未规范入档的问题，满意度调查问卷内容设置还需要进一步完善。

## （二）建议和改进措施

### 1. 重视项目绩效管理，建立健全管理制度

进一步提高对绩效管理工作的重视程度，建立健全科学合理可行的项目管理制度及绩效评价管理机制等，并在开展评价前制定切实可行的评价方案，强化项目绩效管理。

### 2. 加强政策文件学习，提高评价质量

进一步加强对预算绩效管理相关政策文件的学习和运用，全面、合理设置评价指标，提高自评工作规范性，客观真实地进行自我评价，主动发现并挖掘存在的问题，积极寻求解决办法，提高自评工作质量。

### 3. 加强档案管理，规范项目管理过程

进一步加强档案管理，对于项目立项、目标设置、预算安排、执行及自评过程的资料及时整理归档，为项目支出绩效自评工作提供充分、适当的依据。

## 附件

2022 年预算项目绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
项目决策 (40分)	项目目标 (16分)	目标内容 (16分)	14	设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化	设有目标（4分） 目标明确（4分） 目标细化（4分） 目标量化（4分）
	决策过程 (14分)	决策依据 (8分)	8	有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题 and 需求	符合法律法规（2分）符合经济社会发展规划（2分） 部门年度工作计划（2分） 针对某一实际问题 and 需求（2分）
		决策程序 (6分)	6	项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续	符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（2分） 项目调整履行了相应手续（2分）
	资金分配 (10分)	分配办法 (6分)	6	根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理	有相应的资金管理办法（2分） 办法健全、规范（2分） 因素全面合理（2分）
		分配结果 (4分)	4	资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理	符合分配办法（2分） 分配公平合理（2分）
	项目管理 (25分)	资金到位 (5分)	3	实际到位/计划到位*100%	根据项目资金的实际到位率计算得分
		到位时效 (2分)	2	资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	到位及时（2分） 不及时但未影响项目进度（1分） 不及时并影响项目进度（0.5分）
		资金使用 (7分)	7	支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况	虚列套取扣 4-7 分 依据不合规扣 2 分 截留、挤占、挪用扣 3-6 分 超标准开支扣 2-5 分 超预算扣 2-5 分
		财务管理 (3分)	2	资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范	财务制度健全（1分）严格执行制度（1分） 会计核算规范（1分）
		组织实施 (10分)	1	机构健全、分工明确	机构健全、分工明确（1分）

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
		项目实施 (3分)	2	项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工	按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分）
		管理制度 (6分)	4	项目管理制度健全；严格执行相关管理制度	管理制度健全（2分） 制度执行严格（4分）
项目绩效 (35分)	项目产出 (15分)	产出数量 (5分)	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度	得分等于指标分值×实际完成率（5分）
		产出质量 (4分)	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	得分等于指标分值×质量达标率（4分）
		产出时效 (3分)	3	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	得分等于指标分值×完成及时率（3分）
		产出成本 (3分)	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度	实际成本率≤1 得分（3分）
	项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	5	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按经济效益实现程度计算得分（5分）
		社会效益 (5分)	5	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（5分）
		可持续影响 (5分)	5	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目产出能持续运用（2分） 所依赖的政策制度能持续执行（3分）
		服务对象满意度 (5分)	5	项目预期服务对象对项目实施的满意程度	按收集到的项目服务对象的满意率计算得分（5分）
总 分			94		

郑州市妇女联合会

2022 年度“美丽郑州美好家”项目

部门评价报告

2023 年 07 月

# 郑州市妇女联合会

## 2022 年度“美丽郑州美好家”项目

### 部门评价报告

#### 一、基本情况

##### （一）项目单位基本情况

郑州市妇女联合会是市委领导下的人民团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。妇联组织在新时代担负着团结引领各族各界妇女听党话、跟党走的政治责任，以围绕中心、服务大局为工作主线，立足引领服务联系的职责定位，重点开展思想政治引领、巾帼建功、家庭工作、维权关爱、妇联改革、党的建设等工作，代表和维护妇女权益，促进男女平等和妇女全面发展。

##### （二）项目概况

按照中共中央办公厅、国务院办公厅《农村人居环境整治提升五年行动方案（2021—2025 年）》，省委、省政府《河南省乡村振兴战略规划（2018—2022 年）》相关要求，市妇联积极谋划、主动作为，牵头发起“美丽郑州·美好家”美丽庭院创建群众性活动，以组织开展“清洁家园”农村卫生清洁活动、举办“美丽庭院讲习所”线下巡讲活动、开展“21 天打卡”线上活动与“十百千评选”评比等务实举措，引领广大农村家庭成员在大脑中“搞革命”，从点滴做起、从自己做起、从家庭做起，自觉革除不良生活习惯，以“小家”美带动“大家”美，以家庭面貌的焕然一新促进城乡面貌的

改造提升，助力农村大环境“面子美”与庭院环境“里子美”协调发展。该项目被列为 2022 年郑州市重点民生实事，项目成效已经市政府督查室评审通过。

### （三）项目资金情况

2022 年“美丽郑州美好家”项目经费金额为 265.6 万元，财政压减 60 万元，资金最终到位 205.6 万元，实际支出金额为 205.6 万元，预算执行率为 100%。

### （四）绩效目标

#### 1. 项目总目标

大力实施美丽庭院创建群众性活动，带动全市农村妇女家庭投身人居环境整治与美丽乡村建设，推动全市农村 60% 以上的农户常住庭院达到美丽庭院标准。

#### 2. 项目年度绩效目标

2022 年，计划以实现全市 35% 以上农户庭院达到美丽庭院标准为目标，着力新打造 35398 户美丽庭院达标户。具体计划以宣传发动引领创建、主题活动带动创建、开发云平台升级创建、开办讲习所传习创建等务实举措，举办不少于 13 场大型线上线下活动，赴农村开展不少于 150 场线下培训，在市级主流媒体上发布不少于 50 篇新闻稿件、评选出不少于 1110 户市级创建标兵（示范、优秀）户，在全社会营造人人参与农村人居环境改善的浓厚氛围，带动广大农村家庭人人动手、家家参与，以庭院小美汇聚乡村大美，在创建美丽庭院中共建幸福家庭、共享幸福生活。

#### 3. 绩效指标设定情况

根据市财政部门预算绩效管理工作安排，市妇联分别从项目设立依据、项目开展必要性、项目申报可行性等方面明确部门年度整体绩效目标。同时，按照财政部门 2022 年预算绩效管理工作要求，将所有预算项目补充完善绩效目标设置，综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素设置了三级指标，根据工作计划、行业标准、历史标准等定性定量明确了指标目标值，实现绩效目标全覆盖，并根据部门职责，合理设置个性化绩效指标。绩效目标设置完整、明确，符合市妇联履职要求，能够体现履职效果，绩效目标的目标值测算符合客观实际情况。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

本次部门绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价市妇联财政预算资金的使用和管理情况，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提供参考依据。

#### 2. 评价原则和评价方法

严格遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

#### 3. 评价依据

（1）《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）

（2）《关于印发〈郑州市市级预算项目支出绩效评价管



理办法>的通知》（郑财绩〔2021〕9号）

（3）《关于印发<郑州市妇联内部控制基本制度>的通知》（郑妇〔2018〕107号）

（4）《关于印发<郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）>的通知》（郑妇〔2018〕111号）

#### 4. 评价指标体系

根据2022年市妇联工作的任务和要求，参考市财政局预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，从项目决策、项目管理、项目绩效三个维度设置了三级指标，涵盖了业务管理、财务管理、项目产出、产出质量和产出效果等多个方面。

#### （二）评价组织实施

根据《郑州市财政局关于开展2022年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6号），市妇联于2023年7月对2022年项目预算绩效开展了部门评价工作。由市妇联预算绩效管理领导小组牵头，制定详细的绩效评价工作方案，通过对制度建立情况、项目资金使用情况、项目管理情况、项目绩效表现情况等几个方面进行评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果。项目责任部室负责相关数据统计和佐证材料收集等工作；财务部门围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面。针对项目实施和资金使用中存在的问题，认真分析原因，及时总结经验，改进管

理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

### 三、综合评价情况及评价结论

根据《2022 预算项目绩效评价指标计分表》评分，市妇联部门绩效评价评分为 93 分，（其中项目决策 37 分、项目管理 22 分、项目绩效 34 分），部门绩效评价结果为“优”。

综合来看，2022 年“美丽郑州美好家”项目根据年度工作计划统筹开展，认真贯彻落实贯彻执行市委、市政府的各项政策、法规，认真履行职责，较好的完成了年初确定的各项工作任务。一是项目制度建立健全，并有效实施；二是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；三是及时对各项目开展绩效自评工作，各项工作均能够按时完成，且质量较高；四是项目经费支出使用效果达到了预期。

### 四、绩效评价分析

#### 1. 项目绩效目标评价分析

2022 年“美丽郑州美好家”项目绩效目标设定具体明确、科学合理、规范全面、基本能反映项目的实际内容。

#### 2. 资金使用及管理情况分析

市妇联 2022 年“美丽郑州美好家”项目资金使用和管理严格按照《关于印发<郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）>的通知》（郑妇〔2018〕111 号）精神，遵循突出公益、注重效益、公开透明、专款专用的原则，没有出现违规支出的情况。

#### 3. 项目管理情况分析

市妇联内控制度从项目资金的适用范围、项目实施过程

中委托程序、项目实施进度定期监督、项目资金报账程序、项目档案整理等方面对项目管理进行了明确和规范。

2022 年“美丽郑州美好家”项目管理严格按照内控规定，项目实施责任部室定期向绩效管理领导小组汇报项目开展情况、项目完成进度，领导小组定期从项目合同完备性、政府采购规范性、项目质量可控性等方面对项目进行监督。

#### 4. 项目产出及效果评价分析

按照年初绩效目标要求，2022 年，郑州市妇联紧紧围绕实施乡村振兴战略和开展农村人居环境整治五年行动的相关要求，以十大“硬核”举措为抓手，持续推进“美丽庭院”示范创建民生实事，积极培育妇女生态文明意识，宣传引导广大妇女以家庭为阵地，以家庭面貌的焕然一新促进人居环境持续改善。年初产出目标中计划新增“美丽庭院”达标户 35398 户，实际新增 36009 户，完成度 101.7%；计划赴农村开展培训 150 场，实际开展 150 场，完成率 100%；计划举办线上线下大型活动 13 场，实际举办 13 场，完成率 100%；“美丽庭院”总达标率 37.21%，超额完成年初计划目标；时效性方面各类活动举办及时，完成了年初目标。社会效益目标“助推美化我市农村人居环境，推动‘美丽庭院’（五美庭院）达标率稳步提升”，通过开展各类群众性创建活动，较好的完成了年初目标。群众满意度目标值为 80%，通过参与活动群众的调查问卷显示，群众满意度达到了 100%，完成了年初目标。

#### 五、主要经验及做法

2022 年“美丽郑州美好家”项目在预算编制中能做到与部门主要履职目标相结合，预算项目的执行能够做到按计划支出，预算实施过程规范合理，实现了预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有机结合。

## 六、存在问题和建议

### （一）存在的问题

#### 1. 绩效评价指标体系有待进一步完善

个别项目绩效目标设定的绩效指标不够清晰、没有细化，不能完全反映项目绩效目标情况。导致项目自评指标体系、评价内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

#### 2. 项目管理有待进一步规范

业务处室参与绩效评价工作的程度还不够。项目实施过程中合同管理还需进一步加强，存在合同签订不严谨，合同履行监督不到位的情况。

### （二）建议和改进措施

#### 1. 重视项目绩效管理，建立健全管理制度

进一步提高对绩效管理工作的重视程度，建立健全科学合理可行的项目管理制度及绩效评价管理机制等，并在开展评价前制定切实可行的评价方案，强化项目绩效管理。

#### 2. 加强政策文件学习，提高评价质量

进一步加强对预算绩效管理相关政策文件的学习和运用，全面、合理设置评价指标，提高自评工作规范性，客观真实地进行自我评价，主动发现并挖掘存在的问题，积极寻

求解决办法，提高自评工作质量。

### 3. 加强档案管理，规范项目管理过程

进一步加强档案管理，对于项目立项、目标设置、预算安排、执行及自评过程的资料及时整理归档，为项目支出绩效自评工作提供充分、适当的依据。

## 附件

2022 年预算项目绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
项目决策 (40分)	项目目标 (16分)	目标内容 (16分)	13	设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化	设有目标（4分） 目标明确（4分） 目标细化（4分） 目标量化（4分）
	决策过程 (14分)	决策依据 (8分)	8	有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题 and 需求	符合法律法规（2分）符合经济社会发展规划（2分） 部门年度工作计划（2分） 针对某一实际问题 and 需求（2分）
		决策程序 (6分)	6	项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续	符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（2分） 项目调整履行了相应手续（2分）
	资金分配 (10分)	分配办法 (6分)	6	根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理	有相应的资金管理办法（2分） 办法健全、规范（2分） 因素全面合理（2分）
		分配结果 (4分)	4	资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理	符合分配办法（2分） 分配公平合理（2分）
	项目管理 (25分)	资金到位 (5分)	到位率 (3分)	3	实际到位/计划到位*100%
到位时效 (2分)			2	资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	到位及时（2分） 不及时但未影响项目进度（1分） 不及时并影响项目进度（0.5分）
资金管理 (10分)		资金使用 (7分)	7	支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况	虚列套取扣 4-7 分 依据不合规扣 2 分 截留、挤占、挪用扣 3-6 分 超标准开支扣 2-5 分 超预算扣 2-5 分
		财务管理 (3分)	3	资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范	财务制度健全（1分）严格执行制度（1分） 会计核算规范（1分）
组织实施 (10分)		组织机构 (1分)	1	机构健全、分工明确	机构健全、分工明确（1分）

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
		项目实施 (3分)	2	项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工	按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分）
		管理制度 (6分)	4	项目管理制度健全；严格执行相关管理制度	管理制度健全（2分） 制度执行严格（4分）
项目绩效 (35分)	项目产出 (15分)	产出数量 (5分)	5	项目实施的 actual 产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度	得分等于指标分值×实际完成率（5分）
		产出质量 (4分)	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	得分等于指标分值×质量达标率（4分）
		产出时效 (3分)	2	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	得分等于指标分值×完成及时率（3分）
		产出成本 (3分)	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度	实际成本率 $\leq 1$ 得分（3分）
	项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	4	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按经济效益实现程度计算得分（5分）
		社会效益 (5分)	5	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（5分）
		可持续影响 (5分)	5	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目产出能持续运用（2分） 所依赖的政策制度能持续执行（3分）
		服务对象满意度 (5分)	5	项目预期服务对象对项目实施的满意程度	按收集到的项目服务对象的满意率计算得分（5分）
总 分			93		

郑州市妇女联合会

2022 年度《郑州市实施〈中华人民共和国  
家庭教育促进法〉办法》宣传项目

项目部门评价报告

2023 年 07 月



# 郑州市妇女联合会

## 2022 年度《郑州市实施〈中华人民共和国家庭教育促进法〉办法》宣传项目

### 部门评价报告

#### 一、基本情况

##### （一）项目单位基本情况

郑州市妇女联合会是市委领导下的人民团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。妇联组织在新时代担负着团结引领各族各界妇女听党话、跟党走的政治责任，以围绕中心、服务大局为工作主线，立足引领服务联系的职责定位，重点开展思想政治引领、巾帼建功、家庭工作、维权关爱、妇联改革、党的建设等工作，代表和维护妇女权益，促进男女平等和妇女全面发展。

##### （二）项目概况

《办法》经郑州市第十五届人民代表大会常务委员会第三十六次会议于 2022 年 7 月 1 日通过，经河南省第十三届人民代表大会常务委员会第三十四次会议于 2022 年 7 月 30 日审查批准，并自 2022 年 10 月 1 日起施行。为认真做好《办法》宣传工作，市妇联精心策划、主动作为，采取参加《办法》发布会、印发《办法》单行本、印刷并张贴《办法》宣传海报、组织各界人士对《办法》的出台进行持续热议、发布手机短信、制作《办法》宣传公益短视频、打造并运行《办法》地铁专列、在河南教育广播开展《办法》直播专访等多

种措施，广泛宣传《办法》内容，让《办法》走进千家万户。

### （三）项目资金情况

2022 年《办法》宣传项目经费预算金额为 24 万元，到位 24 万元，实际支出金额为 24 万元，执行率为 100%。

### （四）绩效目标

#### 1. 项目总目标

家庭教育事关每一个孩子的成长，事关每一个家庭的幸福，事关国家发展、民族未来。市妇联立足本职、发挥优势，作为主要牵头部门，推动我市在家庭教育促进法颁布后第一时间出台《办法》，抓住《办法》颁布实施的重要契机，集中力量做好《办法》宣传贯彻，通过广泛宣传引导，不断优化《办法》实施环境，推动《办法》落地落实，全面助力我市广大家长“依法带娃”。

#### 2. 项目年度绩效目标

充分发挥妇联组织协调作用，创新思路、多措并举，多渠道、多形式、多层次，对《办法》进行广泛深入的宣传，以强大声势推动《办法》走进千家万户，在全市广大家庭中持续不断掀起学法、知法、懂法、用法的热潮。

## 二、评价工作简述

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

本次部门绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价市妇联《办法》宣传项目财政预算资金的使用和管理情况，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提

供参考依据。

## 2. 评价原则和评价方法

严格遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

## 3. 评价依据

（1）《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）

（2）《关于印发〈郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（郑财绩〔2021〕9 号）

（3）《关于印发〈郑州市妇联内部控制基本制度〉的通知》（郑妇〔2018〕107 号）

（4）《关于印发〈郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）〉的通知》（郑妇〔2018〕111 号）

## 4. 评价指标体系

根据 2022 年市妇联工作的任务和要求，参考市财政局预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，从项目决策、项目管理、项目绩效三个维度设置了三级指标，涵盖了业务管理、财务管理、项目产出、产出质量和产出效果等多个方面。

### （二）评价组织实施

根据《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号），市妇联于 2023 年 7 月对 2022 年项目预算绩效开展了部门评价工

作。由市妇联预算绩效管理领导小组牵头，制定详细的绩效评价工作方案，通过对制度建立情况、项目资金使用情况、项目管理情况、项目绩效表现情况等几个方面进行评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果。项目责任部室负责相关数据统计和佐证材料收集等工作；财务部门围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面。针对项目实施和资金使用中存在的问题，认真分析原因，及时总结经验，改进管理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

### 三、综合评价情况及评价结论

根据《2022 预算项目绩效评价指标计分表》评分，市妇联《办法》宣传项目部门绩效评价评分为 95 分，（其中项目决策 37 分、项目管理 23 分、项目绩效 35 分），部门绩效评价结果为“优”。

综合来看，2022 年《办法》宣传项目根据市妇联年度工作计划统筹开展，认真落实贯彻执行市委、市政府的相关政策、法规，认真履行职责，较好的完成了年初确定的工作任务。一是项目制度建立健全，并有效实施；二是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；三是认真开展项目绩效管理工作，各项工作均能够按时完成，且质量较高；四是项目经费支出使用效果达到了预期。

### 四、绩效评价分析

#### 1. 项目绩效目标评价分析

市妇联 2022 年《办法》宣传预算项目绩效目标设定具体明确、科学合理、规范全面、基本能反映项目的实际内容。

## 2. 资金使用及管理情况分析

市妇联 2022 年《办法》宣传预算项目资金使用和管理严格按照《关于印发〈郑州市妇联项目专项资金使用管理办法（试行）〉的通知》（郑妇〔2018〕111 号）精神，遵循突出公益、注重效益、公开透明、专款专用的原则，没有出现违规支出的情况。

## 3. 项目管理情况分析

市妇联内控制度从项目资金的适用范围、项目实施过程中委托程序、项目实施进度定期监督、项目资金报账程序、项目档案整理等方面对项目管理进行了明确和规范。

2022 年《办法》宣传预算项目管理严格按照内控规定，项目实施责任部室定期向绩效管理领导小组汇报项目开展情况、项目完成进度，领导小组定期从项目合同完备性、政府采购规范性、项目质量可控性等方面对项目进行监督。

## 4. 项目产出及效果评价分析

按照年初绩效目标要求，市妇联在开展《办法》宣传期间，突出主题，充分协调，依托手机、户外大屏、公交车及出租车屏幕、村（社区）宣传栏等宣传阵地，积极开展一系列丰富多彩的活动，在全市形成重视支持家庭教育的良好氛围。年初产出目标中各类庆祝活动最少开展 9 场，实际开展了 9 场，完成了年初目标；活动计划完成率 100%，完成了年初目标；时效性方面因受疫情原因有推迟举办现象，但属客

观实际，非主观因素，最终完成了年初目标。社会效益目标“以强大声势推动《办法》走进千家万户，在全市广大家庭中持续不断掀起学法、知法、懂法、用法的热潮”，通过开展各类庆祝活动，较好的完成了年初目标。普法知晓率目标值为 70%，通过参与活动群众的调查问卷显示，普法知晓率达到了 90%，完成了年初目标。

## 五、主要经验及做法

2022 年市妇联《办法》宣传预算项目在预算编制中能做到与部门主要履职目标相结合，预算项目的执行能够做到按计划支出，预算实施过程规范合理，实现了预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有机结合。

## 六、存在问题和建议

### （一）存在的问题

#### 1. 绩效评价指标有待进一步完善

项目绩效目标设定的绩效指标没有细化，不能完全反映项目绩效目标情况，导致项目自评内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

#### 2. 项目管理有待进一步规范

业务处室参与绩效评价工作的程度还不够，项目资料存在整理归档不及时、部分材料缺失或未规范入档的问题，满意度调查问卷内容设置还需要进一步完善。

### （二）建议和改进措施

#### 1. 重视项目绩效管理，建立健全管理制度

进一步提高对绩效管理工作的重视程度，建立健全科学

合理可行的项目管理制度及绩效评价管理机制等，并在开展评价前制定切实可行的评价方案，强化项目绩效管理。

## 2. 加强政策文件学习，提高评价质量

进一步加强对预算绩效管理相关政策文件的学习和运用，全面、合理设置评价指标，提高自评工作规范性，客观真实地进行自我评价，主动发现并挖掘存在的问题，积极寻求解决办法，提高自评工作质量。

## 3. 加强档案管理，规范项目管理过程

进一步加强档案管理，对于项目立项、目标设置、预算安排、执行及自评过程的资料及时整理归档，为项目支出绩效自评工作提供充分、适当的依据。

## 附件

## 2022 年预算项目绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
项目决策 (40分)	项目目标 (16分)	目标内容 (16分)	13	设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化	设有目标（4分） 目标明确（4分） 目标细化（4分） 目标量化（4分）
	决策过程 (14分)	决策依据 (8分)	8	有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题 and 需求	符合法律法规（2分）符合经济社会发展规划（2分） 部门年度工作计划（2分） 针对某一实际问题 and 需求（2分）
		决策程序 (6分)	6	项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续	符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（2分） 项目调整履行了相应手续（2分）
	资金分配 (10分)	分配办法 (6分)	6	根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理	有相应的资金管理办法（2分） 办法健全、规范（2分） 因素全面合理（2分）
		分配结果 (4分)	4	资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理	符合分配办法（2分） 分配公平合理（2分）
	项目管理 (25分)	资金到位 (5分)	3	实际到位/计划到位*100%	根据项目资金的实际到位率计算得分
		到位时效 (2分)	2	资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	到位及时（2分） 不及时但未影响项目进度（1分） 不及时并影响项目进度（0.5分）
		资金使用 (7分)	7	支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况	虚列套取扣 4-7 分 依据不合规扣 2 分 截留、挤占、挪用扣 3-6 分 超标准开支扣 2-5 分 超预算扣 2-5 分
		财务管理 (3分)	3	资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范	财务制度健全（1分）严格执行制度（1分） 会计核算规范（1分）
		组织实施 (10分)	1	机构健全、分工明确	机构健全、分工明确（1分）



一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
		项目实施 (3分)	3	项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工	按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分）
		管理制度 (6分)	4	项目管理制度健全；严格执行相关管理制度	管理制度健全（2分） 制度执行严格（4分）
项目绩效 (35分)	项目产出 (15分)	产出数量 (5分)	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度	得分等于指标分值×实际完成率（5分）
		产出质量 (4分)	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	得分等于指标分值×质量达标率（4分）
		产出时效 (3分)	3	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	得分等于指标分值×完成及时率（3分）
		产出成本 (3分)	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度	实际成本率 $\leq 1$ 得分（3分）
	项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	5	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按经济效益实现程度计算得分（5分）
		社会效益 (5分)	5	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（5分）
		可持续影响 (5分)	5	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目产出能持续运用（2分） 所依赖的政策制度能持续执行（3分）
		服务对象满意度 (5分)	5	项目预期服务对象对项目实施的满意程度	按收集到的项目服务对象的满意率计算得分（5分）
总 分			95		

郑州市妇女儿童活动中心  
2022 年度物业管理经费项目  
部门评价报告

2023 年 07 月

# 郑州市妇女儿童活动中心

## 2022 年度物业管理经费项目部门评价报告

### 一、基本情况

#### （一）项目单位基本情况

郑州市妇女儿童活动中心（以下简称活动中心），隶属于郑州市妇女联合会，公益一类事业单位，财政全供。活动中心自成立以来，紧紧围绕“努力促进妇女全面发展，倾心关爱儿童健康成长，积极增进家庭和谐幸福”的目标，守正创新，引领服务联系广大妇女儿童和家庭，开展丰富多彩的公益活动，充分发挥妇女儿童和家庭活动阵地的坚实作用，切实提高妇女儿童和家庭的获得感、幸福感、安全感。

#### （二）项目概况

物业管理项目经费用于支付活动中心购买服务和物资费用：购买卫生保洁、安保消防、绿化养护、会议服务和设施设备日常养护维修等保障服务；支付电梯、中央空调、消防设施设备的维修维护和场馆外围楼体、内部墙面、天花板以及水路、电路等维修维护服务和所需配件费用；支付其他物业管理类服务和物资费用。

#### （三）项目资金情况

2022 年物业管理项目经费预算金额为 50 万元，资金最终到位 50 万元，实际支出金额为 49.75 万元，预算执行率为 99.5%。

#### （四）绩效目标

### 1. 项目总目标

确定服务公司，为活动中心提供卫生保洁、安保消防、绿化养护、会议服务和设备设施（空调、消防、监控、电梯、楼宇建筑等）养护维修等服务，保障活动中心正常运转，为各项公益活动的开展提供安全、整洁、有序的环境。

### 2. 项目年度绩效目标

2022 年，物业管理经费总成本不高于 50 万元，物业管理面积不高于 6469 平方米，物业服务和故障处理能够及时完成，办公环境和办公条件得到明显提升，全年不能发生安全事故，直接服务对象满意度 90%以上。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

本次部门绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价公益活动项目的使用和管理情况，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提供参考依据。

#### 2. 评价原则和评价方法

严格遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

#### 3. 评价依据

（1）《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）

（2）《关于印发〈郑州市市级预算项目支出绩效评价管

理办法>的通知》（郑财绩〔2021〕9号）

#### 4. 评价指标体系

根据2022年活动中心工作任务和要求，参考市财政局预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，从项目决策、项目管理、项目绩效三个维度设置了三级指标，涵盖了业务管理、财务管理、项目产出、产出质量和产出效果等多个方面。

#### （二）评价组织实施

根据《郑州市财政局关于开展2022年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6号），活动中心对2022年项目预算绩效开展了部门评价工作。通过对制度建立情况、项目资金使用情况、项目管理情况、项目绩效表现情况等几个方面进行评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果。项目责任部室负责相关数据统计和佐证材料收集等工作；财务部门围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面。针对项目实施和资金使用中存在的问题，认真分析原因，及时总结经验，改进管理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

### 三、综合评价情况及评价结论

根据《2022预算项目绩效评价指标计分表》评分，活动中心公益活动经费项目部门绩效评价评分为97分，（其中项目决策37分、项目管理25分、项目绩效35分），部门

绩效评价结果为“优”。

综合来看，2022 年物业管理经费项目根据年度工作计划统筹开展，认真贯彻落实市妇联和活动中心的工作职责，较好的完成了年初确定的工作任务。一是项目制度建立健全，并有效实施；二是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；三是认真开展项目绩效管理工作，各项工作均能够按时完成，且质量较高；四是项目经费支出使用效果达到了预期。

#### 四、绩效评价分析

##### 1. 项目绩效目标评价分析

活动中心物业管理经费项目绩效目标设定具体明确、科学合理、规范全面、基本能反映项目的实际内容。但是存在个别效果目标的绩效指标设定不够细化量化，个别指标评价标准未设定，例如社会效益指标“对办公环境和办公条件的改善或提升程度”未设置明确的评分标准。

##### 2. 资金使用及管理情况分析

活动中心物业管理经费项目资金使用和管理严格按照活动中心内控制度和财务管理执行，遵循突出公益、注重效益、公开透明、专款专用的原则，没有出现违规支出的情况。

##### 3. 项目管理情况分析

物业管理经费项目管理严格按照内部控制管理规定，从项目资金的适用范围、项目实施过程中委托程序、项目实施进度定期监督、项目资金报账程序、项目档案整理等方面对项目进行了明确和规范。

#### 4. 项目产出及效果评价分析

按照年初绩效目标要求，2022 年物业管理总成本不高于 50 万元，实际支出 49.75 万元，完成了年初目标；物业管理面积小于 6469 平方米，完成了年初目标；能及时处理故障、提供物业服务，完成了年初目标；办公环境和办公条件得到明显提升，全年未发生安全事故，保障了活动中心正常运转，较好的完成了年初目标；直接服务对象满意度目标值为 85%，通过调查问卷显示，满意度达到了 100%，完成了年初目标。

#### 五、主要经验及做法

物业管理经费项目在预算编制中能做到与部门主要履职目标相结合，预算项目的执行能够做到按计划支出，预算实施过程规范合理，实现了预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有机结合。

#### 六、存在问题和建议

##### （一）存在的问题

##### 1. 绩效评价指标体系有待进一步完善

个别绩效目标设定的绩效指标不够清晰、没有细化，不能完全反映项目绩效目标情况。导致项目自评指标体系、评价内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

##### 2. 项目管理有待进一步规范

业务部室参与绩效评价工作的程度还不够，项目资料存在整理归档不及时的问题。

##### （二）建议和改进措施

### 1. 重视项目绩效管理，建立健全管理制度

进一步提高对绩效管理工作的重视程度，建立健全科学合理可行的项目管理制度及绩效评价管理机制等，强化项目绩效管理。

### 2. 加强政策文件学习，提高评价质量

进一步加强对预算绩效管理相关政策文件的学习和运用，全面、合理设置评价指标，提高自评工作规范性，客观真实地进行自我评价，主动发现并挖掘存在的问题，积极寻求解决办法，提高自评工作质量。

### 3. 加强档案管理，规范项目管理过程

进一步加强档案管理，对于目标设置、预算安排、执行及自评过程的资料及时整理归档，为项目支出绩效自评工作提供充分、适当的依据。



## 附件

## 2022 年预算项目绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
项目决策 (40分)	项目目标 (16分)	目标内容 (16分)	13	设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化	设有目标（4分） 目标明确（4分） 目标细化（4分） 目标量化（4分）
	决策过程 (14分)	决策依据 (8分)	8	有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题 and 需求	符合法律法规（2分）符合经济社会发展规划（2分） 部门年度工作计划（2分） 针对某一实际问题 and 需求（2分）
		决策程序 (6分)	6	项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续	符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（2分） 项目调整履行了相应手续（2分）
	资金分配 (10分)	分配办法 (6分)	6	根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理	有相应的资金管理办法（2分） 办法健全、规范（2分） 因素全面合理（2分）
		分配结果 (4分)	4	资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理	符合分配办法（2分） 分配公平合理（2分）
	项目管理 (25分)	资金到位 (5分)	到位率 (3分)	3	实际到位/计划到位*100%
到位时效 (2分)			2	资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	到位及时（2分） 不及时但未影响项目进度（1分） 不及时并影响项目进度（0.5分）
资金管理 (10分)		资金使用 (7分)	7	支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况	虚列套取扣 4-7 分 依据不合规扣 2 分 截留、挤占、挪用扣 3-6 分 超标准开支扣 2-5 分 超预算扣 2-5 分
		财务管理 (3分)	3	资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范	财务制度健全（1分）严格执行制度（1分） 会计核算规范（1分）
组织实施 (10分)		组织机构 (1分)	1	机构健全、分工明确	机构健全、分工明确（1分）

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
		项目实施 (3分)	3	项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工	按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分）
		管理制度 (6分)	6	项目管理制度健全；严格执行相关管理制度	管理制度健全（3分） 制度执行严格（3分）
项目绩效 (35分)	项目产出 (15分)	产出数量 (5分)	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度	得分等于指标分值×实际完成率（5分）
		产出质量 (4分)	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	得分等于指标分值×质量达标率（4分）
		产出时效 (3分)	3	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	得分等于指标分值×完成及时率（3分）
		产出成本 (3分)	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度	实际成本率 $\leq 1$ 得分（3分）
	项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	5	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按经济效益实现程度计算得分（5分）
		社会效益 (5分)	5	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（5分）
		可持续影响 (5分)	5	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目产出能持续运用（2分） 所依赖的政策制度能持续执行（3分）
		服务对象满意度 (5分)	5	项目预期服务对象对项目实施的满意程度	按收集到的项目服务对象的满意率计算得分（5分）
总 分			97		

郑州市妇女儿童活动中心  
2022 年度公益活动经费项目  
部门评价报告

2023 年 07 月

# 郑州市妇女儿童活动中心 2022 年度公益活动经费项目部门评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目单位基本情况

郑州市妇女儿童活动中心（以下简称活动中心），隶属于郑州市妇女联合会，公益一类事业单位，财政全供。活动中心自成立以来，紧紧围绕“努力促进妇女全面发展，倾心关爱儿童健康成长，积极增进家庭和谐幸福”的目标，守正创新，引领服务联系广大妇女儿童和家庭，开展丰富多彩的公益活动，充分发挥妇女儿童和家庭活动阵地的坚实作用，切实提高妇女儿童和家庭的获得感、幸福感、安全感。

### （二）项目概况

2022 年，活动中心针对女性开展书法、茶艺、中国舞、香文化、瑜伽等素质提升系列活动；针对儿童开展“心中有祖国 心中有他人”主题教育、“1 米高度看郑州”城市地标打卡、“童心喜迎二十大 清廉家风润绿城”绘画征集、心理健康咨询、未成年人团体心理辅导、综合实践课程、儿童水墨画课程、线上儿童创意绘画小视频、安全教育等主题公益活动；针对家庭开展“亲爱的爸爸来了”“美丽郑州 遇见爱情”“特别的爱”“智慧爸妈”读书会、亲子阅读、家庭教育讲座等公益活动。根据需要购置活动用品，对安全自救自护教育基地设施设备进行维修维护，切实满足我市妇女儿童家庭的多元化精神文化需求。

### （三）项目资金情况

2022 年公益活动项目经费预算金额为 30 万元，财政压减 14.7 万元，资金最终到位 15.3 万元，实际支出金额为 15.3 万元，预算执行率为 51%。

### （四）绩效目标

#### 1. 项目总目标

通过举办女性素质提升公益培训（书法、茶艺、香文化、瑜伽、中国舞等素质提升课程），提升女性获得感、幸福感，提高女性综合素养，促进家庭、社会和谐；通过举办“1 米高度看郑州”城市地标打卡、“童心喜迎二十大 清廉家风润绿城”绘画征集、心理健康咨询、未成年人团体心理辅导、儿童水墨画课程、综合实践课程和安全自救自护教育活动等儿童公益活动，引导少年儿童“扣好人生第一粒扣子”，提升思想道德水平，提高安全意识，提升安全技能；通过举办“亲爱的爸爸来了”公益亲子活动、“美丽郑州 遇见爱情”公益交友活动、“特别的爱”公益关爱活动和“亲子阅读”等家庭类公益活动，亲子关系更加融洽，家庭更加和谐美满，帮助广大单身青年收获爱情，关爱特殊群体，促进社会和谐稳定。

#### 2. 项目年度绩效目标

2022 年全年举办活动不少于 200 场次（课时）；各项活动按照计划及时举办，全年活动完成率不低于 95%；参加活动人员满意度不低于 85%；参加活动人员的知识、素质和能力能通过参加活动得到明显提升。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

本次部门绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价公益活动项目的使用和管理情况，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提供参考依据。

#### 2. 评价原则和评价方法

严格遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

#### 3. 评价依据

（1）《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号）

（2）《关于印发〈郑州市市级预算项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（郑财绩〔2021〕9 号）

#### 4. 评价指标体系

根据 2022 年活动中心工作任务和要求，参考市财政局预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，从项目决策、项目管理、项目绩效三个维度设置了三级指标，涵盖了业务管理、财务管理、项目产出、产出质量和产出效果等多个方面。

### （二）评价组织实施

根据《郑州市财政局关于开展 2022 年度市级预算绩效自评和部门评价工作的通知》（郑财绩〔2023〕6 号），活动

中心对 2022 年项目预算绩效开展了部门评价工作。通过对制度建立情况、项目资金使用情况、项目管理情况、项目绩效表现情况等几个方面进行评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果。项目责任部室负责相关数据统计和佐证材料收集等工作；财务部门围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面。针对项目实施和资金使用中存在的问题，认真分析原因，及时总结经验，改进管理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

### 三、综合评价情况及评价结论

根据《2022 预算项目绩效评价指标计分表》评分，活动中心公益活动经费项目部门绩效评价评分为 96 分，（其中项目决策 38 分、项目管理 23 分、项目绩效 35 分），部门绩效评价结果为“优”。

综合来看，2022 年公益活动经费项目根据年度工作计划统筹开展，认真贯彻落实市妇联和活动中心的工作职责，较好完成了年初确定的工作任务。一是项目制度建立健全，并有效实施；二是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；三是认真开展项目绩效管理工作，各项工作均能够按时完成，且质量较高；四是项目经费支出使用效果达到了预期。

### 四、绩效评价分析

#### 1. 项目绩效目标评价分析

活动中心公益活动经费项目绩效目标设定具体明确、科学合理、规范全面、基本能反映项目的实际内容。但是存在个别效果目标的绩效指标设定不够细化量化，个别指标评价标准未设定，例如社会效益指标“参加活动人员知识、素质和能力的改善或提升程度”未设置明确的评分标准。

## 2. 资金使用及管理情况分析

活动中心公益活动预算项目资金使用和管理严格按照活动中心内控制度和财务管理执行，遵循突出公益、注重社会效益、公开透明、专款专用的原则，没有违规支出的情况。

## 3. 项目管理情况分析

公益活动经费项目管理严格按照内部控制管理规定，从项目资金的适用范围、项目实施过程中委托程序、项目实施进度定期监督、项目资金报账程序、项目档案整理等方面对项目管理进行了明确和规范。

## 4. 项目产出及效果评价分析

按照年初绩效目标要求，2022 年举办公益活动场次（课时）不少于 200 场，实际完成了 205 场次（课时），完成了年初目标；活动计划完成率 100%，完成了年初目标；时效性方面活动举办及时，完成了年初目标。社会效益目标“参加活动人员知识、素质和能力的改善或提升程度”，通过活动结束后参加活动人员的反馈情况，均得到了明显提升，较好的完成了年初目标。群众满意度目标值为 85%，通过参与活动群众的调查问卷显示，群众满意度达到了 100%，完成了年初目标。



## 五、主要经验及做法

公益活动项目在预算编制中能做到与部门主要履职目标相结合，预算项目的执行能够做到按计划支出，预算实施过程规范合理，实现了预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有机结合。

## 六、存在问题和建议

### （一）存在的问题

#### 1. 绩效评价指标体系有待进一步完善

个别绩效目标设定的绩效指标不够清晰、没有细化，不能完全反映项目绩效目标情况。导致项目自评指标体系、评价内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

#### 2. 项目管理有待进一步规范

业务部室参与绩效评价工作的程度还不够，项目资料存在整理归档不及时的问题。

### （二）建议和改进措施

#### 1. 重视项目绩效管理，建立健全管理制度

进一步提高对绩效管理工作的重视程度，建立健全科学合理可行的项目管理制度及绩效评价管理机制等，强化项目绩效管理。

#### 2. 加强政策文件学习，提高评价质量

进一步加强对预算绩效管理相关政策文件的学习和运用，全面、合理设置评价指标，提高自评工作规范性，客观真实地进行自我评价，主动发现并挖掘存在的问题，积极寻

求解决办法，提高自评工作质量。

### 3. 加强档案管理，规范项目管理过程

进一步加强档案管理，对于目标设置、预算安排、执行及自评过程的资料及时整理归档，为项目支出绩效自评工作提供充分、适当的依据。

## 附件

## 2022 年预算项目绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
项目决策 (40分)	项目目标 (16分)	目标内容 (16分)	14	设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化	设有目标（4分） 目标明确（4分） 目标细化（4分） 目标量化（4分）
	决策过程 (14分)	决策依据 (8分)	8	有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题 and 需求	符合法律法规（2分）符合经济社会发展规划（2分） 部门年度工作计划（2分） 针对某一实际问题 and 需求（2分）
		决策程序 (6分)	6	项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续	符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（2分） 项目调整履行了相应手续（2分）
	资金分配 (10分)	分配办法 (6分)	6	根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理	有相应的资金管理办法（2分） 办法健全、规范（2分） 因素全面合理（2分）
		分配结果 (4分)	4	资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理	符合分配办法（2分） 分配公平合理（2分）
	项目管理 (25分)	资金到位 (5分)	到位率 (3分)	1	实际到位/计划到位*100%
到位时效 (2分)			2	资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	到位及时（2分） 不及时但未影响项目进度（1分） 不及时并影响项目进度（0.5分）
资金管理 (10分)		资金使用 (7分)	7	支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况	虚列套取扣 4-7 分 依据不合规扣 2 分 截留、挤占、挪用扣 3-6 分 超标准开支扣 2-5 分 超预算扣 2-5 分
		财务管理 (3分)	3	资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范	财务制度健全（1分）严格执行制度（1分） 会计核算规范（1分）
组织实施 (10分)		组织机构 (1分)	1	机构健全、分工明确	机构健全、分工明确（1分）

一级指标	二级指标	三级指标	评分	具体指标	评价标准
		项目实施 (3分)	3	项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工	按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分）
		管理制度 (6分)	6	项目管理制度健全；严格执行相关管理制度	管理制度健全（3分） 制度执行严格（3分）
项目绩效 (35分)	项目产出 (15分)	产出数量 (5分)	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度	得分等于指标分值×实际完成率（5分）
		产出质量 (4分)	4	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	得分等于指标分值×质量达标率（4分）
		产出时效 (3分)	3	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	得分等于指标分值×完成及时率（3分）
		产出成本 (3分)	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度	实际成本率 $\leq 1$ 得分（3分）
	项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	5	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按经济效益实现程度计算得分（5分）
		社会效益 (5分)	5	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（5分）
		可持续影响 (5分)	5	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目产出能持续运用（2分） 所依赖的政策制度能持续执行（3分）
		服务对象满意度 (5分)	5	项目预期服务对象对项目实施的满意程度	按收集到的项目服务对象的满意率计算得分（5分）
总 分			96		