
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 7 月份外聘教师工资

项目单位：郑州师范学院附属小学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年 7 月份外聘教师工资、社保、第二季度考核奖

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	13.65	13.65	100.0%
政府预算资金	0.00	13.65	13.65	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	管理规范	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

有效开展各项目活动，支出不超过总金额，提高办学质量

2.项目年度绩效目标完成情况

有效开展各项活动，支出不超过总金额，提高办学质量

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 7 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

性价比；社会购置及活动次；验收合格率；校园文化提升；师生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

有效开展各项活动，支出不超过总金额，提高办学质量。

2.对预算安排及执行情况的建议

根据实际情况制定合理的预算计划和执行方案，并加强管理和控制，确保预算资金的合理使用和节约。

3.对资金管理的建议

按照计划实施，控制支出，确保预算资金的合理使用和节约。

4.对项目管理的建议

资金、项目进度、项目绩效的全程监督和分析，借助信息化手段，做好学校的项目管理等工作。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三级指标	年度目标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因 分析
成 本 指标	经 济 成本指标	性价比	质优价廉	100%	10	10	
产出指标	数 量 指标	社会购置 及活动次	≥10 次	10 次	15	15	
	质 量 指标	验收合格 率	≥90%	100%	15	15	
效 益 指标	社 会 效益指标	校园文化 提升	提升	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	师生满意 度	≥95%	100%	5	5	
