
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 7 月外聘教师工资

项目单位：郑州市财贸学校

主管部门：郑州市教育局

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年 7 月外聘教师工资、五险一金、第二季度平时考核奖

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	31.79	31.79	100.0%
政府预算资金	0.00	31.79	31.79	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	该项目安排科学	无
拨付合规性	该项目拨付合规	无
使用规范性	该项目使用规范	无
预算绩效管理情况	该项目预算绩效管理情况良好	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师工资及社保及时支付

2.项目年度绩效目标完成情况

该项目完成年度总体目标。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 7 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

预算金额； 外聘教师人数； 保障外聘教师工资及社保资金及时到位； 保障外聘教师工资及社保及时支付；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

在做出决策之前，需要更加明确项目的目标 and 需求，明确整个项目的方向和目标。

2.对预算安排及执行情况的建议

在评估可行性和风险后，指定详细的计划和预算，明确项目多需要的各种资源和具体执行计划。

3.对资金管理的建议

对预算项目指定详细的预算计划。

4.对项目管理的建议

在项目启动时，组织需制定具体的项目目标，并确定这些目标的判断依据、完成时间，可以更好的完成预算。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	预 算 金额	≤31.7 9 万元	31.79 万元	10	10	
产 出 指标	数 量 指标	外 聘 教师人数	≤40 人	34 人	15	15	
	质 量 指标	保 障 外聘教师 工资及社 保资金及 时到位	及 时 到位	100%	15	15	
效益指标	经济效益 指标	保障外聘 教师工资 及社保及 时支付	及时支付	100%	30	30	
