

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升项目

项目单位：郑州市中小学卫生保健站

主管部门：郑州市教育局机关行政

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

为单位职工提供学习培训等素质提升服务。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	9.00	9.00	0.00	0.0%
政府预算资金	9.00	9.00	0.00	0.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	安排科学合理	
拨付合规性	拨付及时合规	
使用规范性	按照财务支付流程，使用规范	
预算绩效管理情况	管理有序规范	

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

为提升教职员整体业务水平及素养，对教职员进行培训。

#### 2. 项目年度绩效目标完成情况

---

全年参加线上集中培训 2 次，线下开展及参加多次各类培训。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升项目绩效自我评价结果为：总得分 90 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

每人次培训费用；培训人次；培训通过率；教师素质整体提升；参训学员满意度。

#### 2.没有完成绩效目标的指标

无

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

2022 年疫情管控时间过多，未开展线下集中封闭式系统培训。

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

集中培训避开寒暑假。

#### 3.对资金管理的建议

划出一定金额的项目经费，用于综合及专业书籍购买，提高职工整体素质。

#### 4.对项目管理的建议

不拘泥于外出培训形式，拓展教师素质提升的多样性。

---

## 5.其他建议

无

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标 值	实际完 成值	分 值	得 分	偏差原 因分析
成本指标	经济成本指标	每人次培训费用	≤6000 元	0 元	10	10	
产出指标	数量指标	培训人次	≥10 人次	11 人次	5	5	
	质量指标	培训通过率	≥95%	100%	25	25	
效益指标	社会效益指标	教师素质整体提 升	明显提升	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意 度指标	参训学员满意度	≥85%	100%	5	5	