
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升项目

项目单位：郑州市幼教发展中心

主管部门：郑州市教育局机关行政

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

全部用于本单位职工业务技能培训。依据《中华人民共和国教师法》第七条“教师享有下列权利”提出的“参加进修或者其他方式的培训”。资金测算：本单位编制 8 人，每年每人 0.6 万元。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	4.80	4.80	0.49	10.21%
政府预算资金	4.80	4.80	0.49	10.21%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序	无
拨付合规性	严格按照国库集中支付有关规定支付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现挤占、挪用、调整资金等问题	无
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

落实《中华人民共和国教师法》第七条“教师享有下列权利”提出的“参加进修或者其他方式的培训”，全部用于本单位职工业务技能培训。

2.项目年度绩效目标完成情况

本单位职工进行了部分业务技能培训。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升项目绩效自我评价结果为：总得分 88.52 分，属于“良”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

人均培训成本；培训总成本；培训天数；培训对象覆盖率；培训考试合格率；培训完成及时性；对培训人员综合素质的改善或提升程度；学员所在单位满意度；受训学员满意度。

2.没有完成绩效目标的指标

培训人次。

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因疫情原因未完成全部项目的执行和资金支付。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

评估项目可行性，明确项目需求，制定风险管理计划。

2.对预算安排及执行情况的建议

依据项目执行过程的进展，实时优化和调整，确保项目顺利达到预期目标。

3.对资金管理的建议

控制资金支出总量，制定详细的支出计划，通过加强资金绩效管理来提高政府财政资金使用效率。

4.对项目管理的建议

保留该项目预算。

5.其他建议

无。

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	人均培训成本	≤0.6 万元	0.07 万元	5	5	
		培训总成本	≤4.8 万元	0.49 万元	5	5	
产出指标	数量指标	培训人次	≥16 人	8 人	5	2.5	因疫情影响,暂不能举办线下培训活动
		培训天数	≥10 天	10 天	5	5	
	质量指标	培训对象覆盖率	=100%	100%	5	5	
		培训考试合格率	=100%	100%	5	5	
	时效指标	培训完成及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	提升	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员所在单位满意度	≥99%	100%	3	3	
		受训学员满意度	≥99%	100%	2	2	