
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年外聘教师工资奖项

项目单位：郑州市信息技术学校

主管部门：郑州市教育局

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

追加外聘教师经费。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	82.29	82.29	100.0%
政府预算资金	0.00	82.29	82.29	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	管理规范	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

发放外聘教师 2022 年 3、4 季度平时考核奖、取暖费、下半年绩效及 2021 年综合目标考核奖。

2.项目年度绩效目标完成情况

及时足额发放外聘教师 2022 年 3、4 季度平时考核奖、取暖费、下半年绩效及 2021 年综合目标考核奖。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年外聘教师工资奖项绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘人数；发放率；改善教师生活条件；提升教师幸福感；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无。

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无。

2.对预算安排及执行情况的建议

无。

3.对资金管理的建议

无。

4.对项目管理的建议

无。

5.其他建议

无。

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	外 聘 人数	=24 人	24 人	20	20	
	质 量 指标	发 放 率	=100 %	100%	20	20	
效 益 指标	经 济 效益指标	改 善 教师生活 条件	改善	100%	15	15	
	社 会 效益指标	提 升 教师幸福 感	提升	100%	10	10	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教师满意 度	≥95%	100%	5	5	