
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 1-2 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第九中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金额、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	25.24	25.24	100.0%
政府预算资金	0.00	25.24	25.24	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照实际发放人员工资金额安排，不会造成资金大量结余。	无
拨付合规性	通过主管部门上报追加。	无
使用规范性	参照在编人员工资标准制表发放，签字审批流程符合财务制度。	无
预算绩效管理情况	预算绩效管理良好	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

支付外聘教师工资社保

2.项目年度绩效目标完成情况

按时足额支付外聘教师工资社保

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 1-2 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘工资社保支出；发放人数；工资社保金额；外聘教师薪酬待遇；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

3.对资金管理的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

4.对项目管理的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	外 聘 工资社保 支出	≤2524 32 元	25243 2 元	10	10	
产 出 指标	数 量 指标	发 放 人数	≤18 人	18 人	15	15	
	质 量 指标	工 资 社保金额	核 算 准确	100%	15	15	
效 益 指标	社 会 效益指标	外 聘 教师薪酬 待遇	改善	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教师满意 度	≥90%	100%	5	5	
