
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 7 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第十二中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2022 年 7 月份外聘教师工资、社保、第二季度考核奖

(二) 项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 6.64 | 6.64 | 100.0% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 6.64 | 6.64 | 100.0% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

(三) 资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|--|-----------|
| 安排科学性 | 此项资金为财政统一安排资金，资金预算经过学校报送，上级部门审批，资金安排合理，科学，及时，规范。 | |
| 拨付合规性 | 资金拨付完全按照财政局的规定流程，先学校申请，提交资金使用申请表，然后主管部门审批，经财政相关处事审核批复最后拨付学校零余额账户。整个过程规范有效安全。 | |
| 使用规范性 | 资金使用本着专款专用的原则，严格执行项目资金批准时的使用计划去实施，没有调项、扩项、缩项、挪用等情况发生。 | |
| 预算绩效管理情况 | 预算绩效管理中运用的方法与内部控制中的职责分工、授权批复等控制方法相一致，提升组织的绩效、提高预算执行力、规避风险。 | |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

通过局购买服务，解决学校未入编教师待遇问题。

2.项目年度绩效目标完成情况

1. 资金在项目实施过程中落实到位，并全部用于申请的项目用途，资金管理和使用的规范。
2. 采购计划按时按质完成，并且都 100%通过了验收。 总之，本年度总体目标已全部达到。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 7 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

成本控制率；社会成本压力；外聘教师数量；实际问题解决程度；执行率；社会认可程度；教师满意程度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

| 自评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-------------------|--------------|-----------|-----------|----|----|------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标 值 | 实际完成 值 | 分值 | 得分 | 偏差原因 分析 |
| 成本指标 | 经济成本 指标 | 成本控制 率 | ≥20% | 25% | 5 | 5 | |
| | 社会成本 指标 | 社会成本 压力 | 明显改善 | 100% | 5 | 5 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 外聘教师 数量 | ≥9 人 | 9 人 | 10 | 10 | |
| | 质量指标 | 实际问题 解决程度 | 显著改善 | 100% | 10 | 10 | |
| | 时效指标 | 执行率 | ≥90% | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 社会效益 指标 | 社会认可 程度 | 认可 | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指 标 | 服务对象 满意度指 标 | 教师满意 程度 | ≥95% | 100% | 5 | 5 | |