

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 4-6 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第二十四中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金额、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

|          | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率    |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额：  | 0.00  | 48.66 | 48.66 | 100.0% |
| 政府预算资金   | 0.00  | 48.66 | 48.66 | 100.0% |
| 财政专户管理资金 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00%  |
| 单位资金     | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00%  |

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

|          | 情况说明         | 存在问题和改进措施 |
|----------|--------------|-----------|
| 安排科学性    | 资金安排科学       | 无         |
| 拨付合规性    | 资金拨付合规       | 无         |
| 使用规范性    | 资金使用规范       | 无         |
| 预算绩效管理情况 | 预算绩效管理情况运行良好 | 无         |

---

#### （四）项目绩效目标

##### 1. 项目年度绩效目标

及时发放外聘教师 4-6 月份工资。

##### 2.项目年度绩效目标完成情况

以及时发放外聘教师 4-6 月份工资。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 4-6 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

外聘教师工资发放月个数；发放及时率；外聘教师工作积极性；外聘教师满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

无

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

#### 3.对资金管理的建议

---

无

#### **4.对项目管理的建议**

无

#### **5.其他建议**

无

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 |           |             |       |       |    |    |        |
|-----------|-----------|-------------|-------|-------|----|----|--------|
| 一级指标      | 二级指标      | 三级指标        | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 产出指标      | 数量指标      | 外聘教师工资发放月个数 | ≥3 个  | 3 个   | 20 | 20 |        |
|           | 质量指标      | 发放及时率       | ≥90%  | 90%   | 20 | 20 |        |
| 效益指标      | 社会效益指标    | 外聘教师工作积极性   | 提升    | 100%  | 25 | 25 |        |
| 满意度指标     | 服务对象满意度指标 | 外聘教师满意度     | ≥90%  | 90%   | 5  | 5  |        |

---