

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 1-2 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第十六高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	1.19	1.19	100.0%
政府预算资金	0.00	1.19	1.19	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理方法的要求，进行项目论证、评审、编制。	无
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规支付情况。	无
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用的情况。	无
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	无

---

#### （四）项目绩效目标

##### 1. 项目年度绩效目标

外聘教师工资

##### 2.项目年度绩效目标完成情况

按照项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 1-2 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

教师劳动保障率；外聘教师数；素质提升；能力提高；教师比达标变化情况；教学质量是否提升；学生学业达标率；学生满意度；家长满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

---

**2.对预算安排及执行情况的建议**

无

**3.对资金管理的建议**

无

**4.对项目管理的建议**

无

**5.其他建议**

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	教师劳动保障率	≥95%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	外聘教师数	批准	100%	10	10	
	质量指标	素质提升	达标	100%	10	10	
		能力提高	达标	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	教师比达标变化情况	提高	100%	10	10	
	生态效益指标	教学质量是否提升	增长	100%	10	10	
		学生学业达标率	≥95%	95%	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥ 95%	95%	3	3	
		家长满意度	≥ 95%	95%	2	2	

---