

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 4-6 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第十四高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	29.50	29.50	100.0%
政府预算资金	0.00	29.50	29.50	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金预算项目安排科学	null
拨付合规性	资金拨付合规	null
使用规范性	资金使用规范，严格按照下达预算的科目和项目执行	null
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控	null

---

#### （四）项目绩效目标

##### 1. 项目年度绩效目标

外聘教师工资

##### 2.项目年度绩效目标完成情况

按照年初设点的目标，按时合规完成年度目标

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 4-6 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

工资足额发放；工资发放率；工资发放及时性；外聘教师满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

项目按时完成，不存在问题。

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

做好规划，确定目标。

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

制定合理的预算安排，实施有效的预算管控。

#### 3.对资金管理的建议

---

项目资金及时拨付。

#### **4.对项目管理的建议**

进一步健全和完善财务管理制度和内部控制制度，完善财务管理方法，用制度管项目，用制度管资金。

#### **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
产 出 指标	数 量 指标	工 资 足额发放	是	100%	10	10	
	质 量 指标	工 资 发放率	≥95%	100%	20	20	
	时 效 指标	工 资 发放及时 性	及时	100%	10	10	
效益指标	经济效益 指标	外聘教师 满意度	≥95%	100%	30	30	

---