

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 7 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第二十四中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

2022 年 7 月份外聘教师工资、社保、第二季度考核奖。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	10.65	10.65	100.0%
政府预算资金	0.00	10.65	10.65	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金安排科学	无
拨付合规性	资金拨付合规	无
使用规范性	资金使用规范	无
预算绩效管理情况	预算绩效管理情况运行良好	无

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

---

及时发放外聘教师 7 月份工资。

## 2.项目年度绩效目标完成情况

已及时发放外聘教师 7 月份工资。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 7 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

外聘教师工资发放月个数；发放及时率；外聘教师工作积极性；外聘教师满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

无

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

#### 3.对资金管理的建议

无

#### 4.对项目管理的建议

---

无

## 5.其他建议

无

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	外聘教师工资发放月个数	≥1 月	1 月	20	20	
	质量指标	发放及时率	≥90%	90%	20	20	
效益指标	社会效益指标	外聘教师工作积极性	提升	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	外聘教师满意度	≥90%	90%	5	5	

---