

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：第一批教师素质提升经费

项目单位：郑州市第十六高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

教师素质提升

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	22.40	4.96	22.14%
政府预算资金	0.00	22.40	4.96	22.14%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法的要求，进行项目论证、评审、编制。	无
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规支付情况。	无
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用的情况。	无
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	无

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

随着经济社会的发展，学校教育的重要星也逐渐得到重视，国家加大对学校的投入力度，

---

学校制定了关于教育教学的三年行动计划，以推动学校教育的科学健康，项目拟教师素质提升和教育教学提升进行培训工作，为保障教育教学有序开展提供必要的物质和经济基础保障。

## 2.项目年度绩效目标完成情况

按照项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：第一批教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 90.21 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

培训人次；培训对象覆盖率；培训考试合格率；培训出勤率；培训完成及时性；对培训人员综合素质的改善或提升程度；受训学员满意度；学校满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

经费拨付及时性；

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

---

无

**3.对资金管理的建议**

无

**4.对项目管理的建议**

无

**5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	经费拨付及时性	及时	80%	10	8	2022 年疫情，很多培训无法开展。
产出指标	数量指标	培训人次	≥90%	90%	10	10	
	质量指标	培训对象覆盖率	≥95%	95%	5	5	
		培训考试合格率	合格	100%	5	5	
		培训出勤率	≥95%	100%	5	5	
	时效指标	培训完成及时性	及时	100%	5	5	
效益指标	社会效益指标	培训人员综合素质的改善或提升程度	显著	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度	≥95%	95%	3	3	
		学校满意度	≥95%	95%	2	2	

---