
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：第一批教师素质提升经费

项目单位：郑州市第十七高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

第一批教师素质提升经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	24.00	5.01	20.88%
政府预算资金	0.00	24.00	5.01	20.88%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据上级下达文件及学校实际情况安排教师培训，科学、规范、合理，符合培训费管理办法。	无
拨付合规性	在预算内，按照实际需求及时拨付。	无
使用规范性	根据教育教学具体需要按需培训，提前制定培训方案，并严格按照郑州市市直机关培训费管理办法等履行报销手续。	无
预算绩效管理情况	运用科学合理的方法，按照规范的程序，对预算绩效进行客观、公正的反映。把预算绩效评价贯穿于项目实施的全过程，按照学校内控制度要求，运用绩效评价报告，改进预算，确保财政资金发挥最大效益。	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

根据学校一线教学需要，优化教学环境，优化课堂效率，以成果展示、交流探讨、教学实践等多手段促进教学实力提升，以科学有效、积极引领的手段促进学生身心健康发展，更进一步推动教育事业的科学有序发展。

2.项目年度绩效目标完成情况

通过教师培训，有效提升了学校教学质量与水平，开阔教师思路，提升教育理念，丰富教育思想，提高理论水平和综合素质。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：第一批教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 92.09 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

项目活动；项目质量；促进教育教学发展；教职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因新冠疫情影响，教师培训未能完成目标。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

提前规划，认真调研。

2.对预算安排及执行情况的建议

根据学校的实际培训需求制定合理的预算计划、实施有效的预算管控。

3.对资金管理的建议

提高资金使用效率，保障资金合规合法使用。

4.对项目管理的建议

对项目的决策、预算、实施等进行全程监督管理，量化考核。

5.其他建议

无

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	项目活动	≥1 项	1 项	20	20	
	质量指标	项目质量	高	100%	20	20	
效益指标	社会效益指标	促进教育教 学发展	明显	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教职工满意 度	≥98%	99%	5	5	