
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年外聘教师工资奖项

项目单位：郑州市电子信息工程学校

主管部门：郑州市教育局

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

追加疫情防控经费、追加生均专项运转、公用经费、外聘教师经费等

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|-------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 43.10 | 41.29 | 95.8% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 43.10 | 41.29 | 95.8% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|------------|-----------|
| 安排科学性 | 科学 | 无 |
| 拨付合规性 | 合规 | 无 |
| 使用规范性 | 规范 | 无 |
| 预算绩效管理情况 | 严格按照绩效目标实施 | 无 |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

通过外聘教师的聘任，解决学校个别专业、学科教师不足的文体，满足学校教育教学需求，提高教学质量

2.项目年度绩效目标完成情况

全部完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年外聘教师工资奖项绩效自我评价结果为：总得分 99.16 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师人数；外聘教师是否胜任学校分配的教学任务；外聘教师是否对学校教育教学产生积极作用；学生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

2022 年外聘教师工资奖项；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

| 自评价评分附件表 | | | | | | | |
|----------|-----------|---------------------|-----------|----------|----|------|--------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 2022 年外聘教师工资奖项 | =430988 元 | 412900 元 | 10 | 9.58 | 精准预算 |
| 产出指标 | 数量指标 | 外聘教师人数 | =13人 | 13 人 | 15 | 15 | |
| | 质量指标 | 外聘教师是否胜任学校分配的教学任务 | 是 | 100% | 15 | 15 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 外聘教师是否对学校教育教学产生积极作用 | 是 | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 学生满意度 | ≥95% | 95% | 5 | 5 | |