

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 8 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市国防科技学校

主管部门：郑州市教育局

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

外聘教师工资、奖金等

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 44.49 | 44.49 | 100.0% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 44.49 | 44.49 | 100.0% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|--|-----------|
| 安排科学性 | 学校根据实际情况，提前规划，多方征求师生和相关多方意见和建议，同时依据数据和信息支持，科学合理地进行预算安排。 | 无 |
| 拨付合规性 | 严格按照郑州市市级财政专项资金管理办法的相关要求执行。 | 无 |
| 使用规范性 | 按照上级财政部门批复的预算金额执行，坚持科学合理、合法合规、公开公正的原则执行。 | 无 |
| 预算绩效管理情况 | 学校建立绩效管理长效机制，严格落实学校内控制度和“三重一大”制度，科学设立绩效目标，学校内控工作领导小组不定期对项目实施情况、资金使用情况跟踪检查，对项目绩效进行全过程地监督管理，定期开展内部审计工作，确保项目正常运行，达到预期的绩效目标。本项目 2022 年度执行良好，设定的绩效目标全部完成。 | 无 |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

外聘教师工资、奖金等

2.项目年度绩效目标完成情况

按时发放8月份外聘教师工资、奖金等

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022年8月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分100分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

完成数量指标；完成质量指标；完成社会效益指标；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

加大全校师生的参与度，集思广益，严格按照内控制度和三重一大制度，通过党委会、行政会、教代会等多种形式征求对项目的意见和建议，确保项目制定的科学性、合理性。

2.对预算安排及执行情况的建议

加快预算申报审批流程，按照时间节点和相关程序，合规快速支出。

3.对资金管理的建议

一是进一步建立和完善学校内控制度，创新管理手段，加强内部审计，用新思路、新方法改进和完善财务管理制度。二是按照财政支出绩效管理要求，建立科学合理的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理水平和效率。

4.对项目管理的建议

科学制定项目实施方案，加强项目管理过程的监督与检查，严格执行项目财务管理，财务处理及时，核算规范，过程监督到位。

5.其他建议

无

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-------------------|------------------|-----------|-----------|----|----|------------|
| 一级 指标 | 二级 指标 | 三级 指标 | 年度 目标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差 原因分析 |
| 产出 指标 | 数量 指标 | 完成 数量指标 | >95% | 95% | 20 | 20 | |
| | 质量 指标 | 完成 质量指标 | >96% | 96% | 20 | 20 | |
| 效益 指标 | 社会 效益指标 | 完成 社会效益 指标 | >98% | 98% | 25 | 25 | |
| 满意度指 标 | 服务对象 满意度指 标 | 教师满意 度 | >100% | 100% | 5 | 5 | |