
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 3 月外聘教师工资

项目单位：郑州市盲聋哑学校

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	11.13	11.13	100.0%
政府预算资金	0.00	11.13	11.13	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制比和资金管理办的要求，进行项目论证、评审，编制	无
拨付合规性	严格按照上级要求，规定程序和标准进行资金拨付	无
使用规范性	严格按照上级要求对资金使用过程进行合理规范，确保合法合规。	无
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

申请财政拨款 11.13 万元，用于 2022 年 3 月外聘教师工资的支出。

2.项目年度绩效目标完成情况

按照项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注意项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 3 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 94 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师工资总成本；外聘教师人员工资发放准确率；外聘教师人员工资发放及时性；对单位人才梯队建设的影响或提升程度；对单位履职、促进事业发展的持续影响程度；外聘教师所在单位满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

外聘教师数量；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

强化制度保障，落实项目内控制度

2.对预算安排及执行情况的建议

年度预算总体保障的前提下，应考虑到学校工作过程性变动，应允许过程中的适量增减，
稳中有变

3.对资金管理的建议

及时提醒相关处室，积极开展活动，按时完成支付目标

4.对项目管理的建议

加强学校管理及实施的执行力度，强化过程监督

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	外聘教师工资总成本	≤11.13 3 万元	11.13 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	外聘教师数量	≥15 人	6 人	1 0	4	外聘教师人数实际为 6 人
	质量指标	外聘教师人员工资发放准确率	=100 %	100%	1 0	1 0	
	时效指标	外聘教师人员工资发放及时性	≥98%	100%	1 0	1 0	
效益指标	社会效益指标	对单位人才梯队建设的影响或提升程度	较好	100%	1 0	1 0	
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较好	100%	1 5	1 5	

满意度 指标	服务对象 满意度指 标	外聘教 师所在 单位满 意度	≥98%	100%	5	5	
-----------	-------------------	-------------------------	------	------	---	---	--
