
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市教育局教学研究室

主管部门：郑州市教育局机关行政

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

教研员业务提升培训

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 32.40 | 32.40 | 32.40 | 100.0% |
| 政府预算资金 | 32.40 | 32.40 | 32.40 | 100.0% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|------|-----------|
| 安排科学性 | 科学 | null |
| 拨付合规性 | 合规 | null |
| 使用规范性 | 规范 | null |
| 预算绩效管理情况 | 良好 | null |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

通过教研员培训，进一步提教研队伍高政治站位，不断提升教研员新课程新教材实施、指

导能力，促进区域教研有效性及教研方式转型。

2.项目年度绩效目标完成情况

提高教研员学科专业水平，提升郑州市教育教学水平

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 95 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

培训人数；参加培训人员考核通过率；培训的及时性；教研员业务能力；教研员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

培训次数；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因疫情影响，本单位培训在本单位网络免费进行。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------------|-------|-------|----|----|---------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训人数 | ≥100人 | 100人 | 10 | 10 | |
| | | 培训次数 | ≥2次 | 1次 | 10 | 5 | 受疫情影响，本项目实施1次 |
| | 质量指标 | 参加培训人员考核通过率 | ≥100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 时效指标 | 培训的及时性 | 及时 | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 教研员业务能力 | 提升 | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教研员满意度 | ≥95% | 95% | 5 | 5 | |
