
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 4-6 月外聘教师工资

项目单位：郑州市电子信息工程学校

主管部门：郑州市教育局

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	31.70	28.38	89.53%
政府预算资金	0.00	31.70	28.38	89.53%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	严格按照绩效目标实施	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022 年 4-6 月外聘教师工资

2.项目年度绩效目标完成情况

全部完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 4-6 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 97.9 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师数量；外聘教师能否胜任学校教育教学任务；外聘教师是否对学校教育教学工作产生积极作用；师生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

2022 年 4-6 月外聘教师工资；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	2022 年 4-6 月外聘教师工资	=317046 元	283800 元	10	8.95	精准预算
产出指标	数量指标	外聘教师数量	=13 人	13 人	15	15	
	质量指标	外聘教师能否胜任学校教育教学任务	能	100%	15	15	
效益指标	社会效益指标	外聘教师是否对学校教育教学工作产生积极作用	是	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	98%	5	5	