
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：管理干部培训经费

项目单位：郑州市教育科学研究所

主管部门：郑州市教育局机关行政

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

为提升教科所专职科研人员（单位编制数 14 人）和县（市、区）教科室主任（16 个县市区，每区 2 人）教科研能力和指导水平，从而更好地指导广大基层教师开展课题研究提高教学质量。拟组织专职科研人员和教科室主任能力提升培训。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	51.69	51.69	0.90	1.74%
政府预算资金	51.69	51.69	0.90	1.74%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	安排科学	无
拨付合规性	拨付合规	无
使用规范性	奖金使用规范	无
预算绩效管理情况	绩效管理有效	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

”年度绩效目标：年度完成 100%，满意率 95%。

投入和管理目标：资金到位率 100%；预算资金及时到位；预算执行率 100%；资金使用率 100%。

产出目标：参加培训业务骨干 346 人次（含市直学校）。

效果目标：全市教学、德育业务骨干教师教育教学理念得到进一步更新，进一步促进我市中小学校德育及教学骨干教师专业发展、深化课改理念，提高课堂教学水平。科研员教科研能力和指导水平得到进一步，从而更好地指导广大基层教师开展课题研究提高教学质量。

影响力目标：学校进行教育教学改革氛围浓厚，教师投身课改实验精神高涨，引导全社会和广大中小学校形成有利于学生健康成长的良好教育环境。”

2.项目年度绩效目标完成情况

基本完成了年度预期目标。全市教学、德育业务骨干教师教育教学理念得到进一步更新，进一步促进我市中小学校德育及教学骨干教师专业发展、深化课改理念，提高课堂教学水平。科研员教科研能力和指导水平得到进一步，从而更好地指导广大基层教师开展课题研究提高教学质量。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：管理干部培训经费绩效自我评价结果为：总得分 90.17 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

参加培训人数；教师科研素质提高率；培训计划完成率；业务能力提升率；培训人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因疫情影响，所有培训都改为线上进行。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	参加培训人数	>140 人	140 人	10	10	
	质量指标	教师科研素质提高率	>92%	93%	20	20	
	时效指标	培训计划完成率	>98%	98%	10	10	
效益指标	社会效益指标	业务能力提升率	>85%	86%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	>95%	96%	5	5	