
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年外聘教师工资奖项

项目单位：郑州市科技工业学校

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

追加疫情防控经费、追加生均专项运转、公用经费、外聘教师经费等

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	162.22	162.22	100.0%
政府预算资金	0.00	162.22	162.22	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照需求合理安排预算	
拨付合规性	财政局根据相关文件合理拨付	
使用规范性	根据当年预算资金使用计划合规使用	
预算绩效管理情况	按照绩效目标实施	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022 年外聘教师工资奖项用于发放外聘教师工资及社保

2.项目年度绩效目标完成情况

已完成绩效目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年外聘教师工资奖项绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师工资金额；外聘教师人数；外聘教师工资是否符合同工同酬要求；外聘教师工资发放及时；是否保证学校正常运转正常；外聘教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

按照需求及相关政策合理安排项目

2.对预算安排及执行情况的建议

按照需求和政策合理编制预算，提高认识，加快项目的实施进度

3.对资金管理的建议

按照预算计划、政府采购制度及合同要求，规范使用资金

4.对项目管理的建议

加强日常项目执行进度的通报，推进项目按进度实施

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	外 聘 教师工资 金额	≤1622 212 元	16222 12 元	10	10	
产 出 指标	数 量 指标	外 聘 教师人数	≤57 人	57 人	10	10	
	质 量 指标	外 聘 教师工资 是否符合同工同酬 要求	符合	100%	10	10	
	时 效 指标	外 聘 教师工资 发放及时	及时	100%	10	10	
效 益 指标	社 会 效益指标	是 否 保证学校 正常运转 正常	是	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	外聘教师 满意度	≥90%	100%	5	5	
