
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：市攻坚办聘用人员劳务费

项目单位：郑州市生态环境保护委员会办公室

主管部门：郑州市生态环境局

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

21 名聘用人员主要负责市攻坚办文秘、人事、财务、党务、行政、会议、车辆管理及后勤保障工作。该项经费用于支付承担环境攻坚工作的 21 名聘用人员的工资、养老、医疗、工伤、失业、绩效考核费用。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	147.72	147.72	144.41	97.76%
政府预算资金	147.72	147.72	144.41	97.76%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	null
拨付合规性	合规	null
使用规范性	规范	null
预算绩效管理情况	合理	null

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

完成市攻坚办文秘、人事、财务、党务、行政、会议、车辆管理及后勤保障工作。保障年度工作任务顺利，确保污染防治攻坚战各项工作顺利开展，确保为我市打赢污染防治攻坚战提供坚强保障。

2.项目年度绩效目标完成情况

完成市攻坚办文秘、人事、财务、党务、行政、会议、车辆管理及后勤保障工作。保障年度工作任务顺利，确保污染防治攻坚战各项工作顺利开展，确保为我市打赢污染防治攻坚战提供坚强保障。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：市攻坚办聘用人员劳务费绩效自我评价结果为：总得分 99.78 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

成本控制数；外聘人员数量；工资发放足额率；社保缴纳足额率；社保缴纳及时率；工资发放及时率；工资发放人员覆盖率；环境质量；服务对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤147.72 万元	144.41 万元	10	10	
产出指标	数量指标	外聘人员数量	=21 人	21 人	10	10	
	质量指标	工资发放足额率	=100 %	100%	5	5	
		社保缴纳足额率	=100 %	100%	5	5	
	时效指标	社保缴纳及时率	=100 %	100%	5	5	
		工资发放及时率	=100 %	100%	5	5	
	社会效益指标	工资发放人员覆盖率	=100 %	100%	12.5	12.5	
	生态效益指标	环境质量	总体改善	100%	12.5	12.5	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90%	5	5	
