
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：计划分配军队转业干部进高校专项培训资金

项目单位：郑州市退役军人事务局

主管部门：郑州市退役军人事务局机关

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

对计划分配的军队转业干部安置定岗定位后，安置工作主管部门和接收单位根据岗位需要和本人实际情况，将专业不对口的军队转业干部送到高等学校进行为期一年的带薪脱产教育培训，系统学习专业知识，提高岗位工作能力。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	70.00	70.00	70.00	100.0%
政府预算资金	70.00	70.00	70.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	null
拨付合规性	合规	null
使用规范性	规范	null
预算绩效管理情况	聚焦“绩效优先”，加强预算绩效管理	null

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

多措并举提升计划分配军队转业进高校专项培训质量。

2.项目年度绩效目标完成情况

计划分配军队转业进高校专项培训质量提高

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：计划分配军队转业干部进高校专项培训资金绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

培训人数；参训军转干部考试合格率；专项培训完成及时性；解决转业干部到地方转业不对口问题；参训军转干部满意率；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

预算执行进度较慢

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

加快预算执行

3.对资金管理的建议

加强资金管理，提高资金效益

4.对项目管理的建议

聚焦“绩效优先”，加强绩效管理

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	培训人数	≥60人	65人	15	15	
	质量指标	参训军转干部考试合格率	≥90%	100%	15	15	
	时效指标	专项培训完成及时性	≥90%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	解决转业干部到地方转业不对口问题	≥90%	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	参训军转干部满意率	≥90%	100%	5	5	
