
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：退役军人招聘会推介会费

项目单位：郑州市退役军人服务中心

主管部门：郑州市退役军人事务局机关

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

退役军人事务部《关于促进新时代退役军人就业创业工作的意见》（退役军人部发〔2018〕26号）中第十一条，河南省贯彻落实《关于促进新时代退役军人就业创业工作的意见》实施办法》的通知（豫退役军人〔2019〕43号）中第十七条：县级以上地方人民政府每年至少组织2次退役军人专场招聘活动，为其就业搭建平台。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	30.00	30.00	14.88	49.6%
政府预算资金	30.00	30.00	14.88	49.6%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	安排相对科学	因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展
拨付合规性	拨付合规	因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展
使用规范性	使用规范	因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展
预算绩效管理情况	按绩效科学管理	因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

郑州市是兵源大市，退役军人达 60 多万，而且每年退役军人近 3000 人。就业人数多，岗位需求量大，2 场招聘会不能满足郑州市退役军人的就业需求，计划每月召开 1-2 场招聘会，全年至少十二场。

2.项目年度绩效目标完成情况

因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：退役军人招聘会推介会费绩效自我评价结果为：总得分 89.11 分，属于“良”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

招聘会影响力；招聘会节能率；招聘会满意度；招聘会时效；签约率；双向对接率；绿色办会率；就业满意率；

2.没有完成绩效目标的指标

预算执行率；招聘会场次；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

科学合理安排专项招聘会。

2.对预算安排及执行情况的建议

因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展

3.对资金管理的建议

严格管理

4.对项目管理的建议

该项目 2023 年已取消

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	预算执行率	≥90%	49.6%	3	1.65	因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展
	社会成本指标	招聘会影响力	良好	100%	3	3	
	生态环境成本指标	招聘会节能率	≥90%	90%	4	4	
产出指标	数量指标	招聘会场次	6 场	50%	5	2.5	因疫情原因，第二场专项招聘会未能开展
	质量指标	招聘会满意度	满意	100%	10	10	
	时效指标	招聘会时效	及时	100%	15	15	
效益指标	经济效益指标	签约率	≥40%	40%	10	10	
	社会效益指标	双向对接率	≥80%	80%	10	10	
	生态效益指标	绿色办会率	良好	100%	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	就业满意率	≥80%	80%	5	5	
